

Salarisspecificaties Regulier

1. Adresgegevens

Bovenste adresblok geeft adres van de werkgever aan. Onderste adresblok bevat gegevens van de medewerker.

2. Data salarisspecificatie.

Hierin wordt de aanmaakdatum (dus niet de betaaldatum) weergegeven. Verder lees je hier de periode af waar de loonstrook voor geldt. Daarnaast staan hier gegevens van de medewerkers en het aantal uren die doorgegeven zijn door de werkgever.

3. Brutoloon.

Het brutoloon bestaat uit alle elementen en vergoedingen die belast zijn. Het brutoloon (salaris uit gewerkte uren) is dus bruto uurloon X aantal gewerkt uren voordat de afdrachten gedaan zijn. Dit blok wordt afgesloten met een totaal aan brutoloon.

4. Loonheffing/Pensioen.

De loonheffing bevat de loonbelasting en premies volksverzekering. Dit wordt berekend aan de hand van een tabel. Deze wordt berekend door middel van 'Jaarloon BT' en 'Percentage BT' (punt 7.) Heeft de medewerker recht op pensioen wordt deze premie hier ook afgedragen. Na deze afdrachten houdt je het netto loon over.

5. Premie WhK.

De gedifferentieerde premie WhK is de afdracht voor de arbeidsongeschiktheidsverzekering. De helft van deze afdracht wordt door de werkgever gedaan, de andere helft door de medewerker.

6. Cumulatief.

De totale bedragen tot aan deze periode weergegeven in geld. Deze loonstrook betreft 1 periode. Zou periode 2 hetzelfde zijn staat er bij 'salaris' € 728,84.

7. Vaste Gegevens

In dit blok staan een aantal vaste gegevens zoals het bruto uurloon wat we hanteren, of er loonheffing toegepast wordt en of er sprake is van wekelijkse/4-wekelijkse verloning. Daarnaast vindt je hier de gegevens die invloed hebben op de loonheffing. Denk hierbij aan het jaarloon BT/percentage BT. Dit is het fiscale salaris van het voorgaande jaar. Echter door de flexibele contracten staan de meeste medewerkers op 20.000.

8. Grondslagen

Hier staan de fiscale gegevens die leidend zijn voor de afdrachten van de periode en het cumulatieve. Deze zijn verplicht zijn op de loonstrook. Loon SVW is het salaris dat als grondslag dient voor de berekening van de SV-premies (Sociale Verzekering). Loon LH dient als basis voor de berekening van de loonheffing.

9. Dagen.

Bij het kopje dagen staat genoteerd hoeveel dagen de medewerker werkzaam is geweest.

10. Vakantiereserveringen.

Hier worden de vakantiedagen en het vakantiegeld toegelicht. Deze zijn onderverdeeld in begin saldo, opbouw, opname en eindsaldo. Het vakantiegeld bestaat uit 8% van het bruto jaarloon.

De vakantiedagen zijn opgedeeld in twee soorten vakantiedagen:

Wettelijke vakantiedagen:

Op basis van een fulltime dienstverband bouwt de medewerker 20 wettelijke vakantiedagen op. (8,3%) Dit zijn dagen die opgenomen kunnen worden als de medewerker niet gewerkt heeft. Hierbij gaan we uit van een gemiddelde werkweek; werkt de medewerker gemiddeld 20 uur, kan een werkweek aangevuld worden tot 20 uur.

Bovenwettelijke vakantiedagen:

Op basis van een fulltime dienstverband bouwt de medewerker 5 bovenwettelijke vakantiedagen op. (2,62%) Deze uren mogen wel boven het gemiddelde aantal uren uitbetaald worden. Dit betekent dat er in totaal 25 vakantiedagen worden opgebouwd (10,92%)

Salarisspecificaties Agrarisch

11. Inhouding

huisvesting/levensonderhoud

Deze staat er twee keer op. De bovenste is de ruimte die er is om inhoudingen te doen. De inhouding onder het netto loon is het bedrag waar niet genoeg ruimte voor is. Dit is geen probleem als de huisvesting teruggegeven wordt. Enkel de bovenste mag nooit lager zijn dan het bedrag wat aan huisvesting ingehouden wordt. Tel je deze 2 bij elkaar op kom je tot het bedrag wat je inhoudt/uitruilt.

12. Overwerk 135%

Of we nu te maken hebben met overuren 100% of 135%, elk uur moet op 108% uitbetaald worden. Dit betekent weinig ruimte om inhoudingen te doen. Kiezen we voor onregelmatige uren betekent het dat deze extra is op een normaal uur. Stel; dit was een onregelmatig 135% uur kun je dit zien als extra op 1 normaal uur. Betaal je 108% uit houdt je 127% over om in te houden.

13. Huisvesting

In dit geval wordt de huisvesting teruggegeven aan de medewerker. Dit betekent dat er alleen uitgeruild wordt. Houden we de huisvesting in en geven we het terug aan de klant, zou deze niet op de loonstrook verschijnen.

14. Levensonderhoud

Het leven in Polen/Roemenië is goedkoper dan in Nederland. Hier staat een stukje levensonderhoud tegenover. Dit is per land vastgelegd. Tevens is dit 1 van de factoren die uitgeruild mogen worden. Dit bedrag wordt altijd teruggegeven.

14. Levensonderhoud

Een zorgverzekering is verplicht in Nederland. Wij hebben de mogelijkheid om de premie in te houden van de loonstrook.

Omschrijving	Aantal	Basis	Bruto/Netto	Cumulatief	
Inhouding huisvesting/levensonderhoud			-27,68	-451,93	11
Salaris (Uit uren gewerkt)	38,00		364,42	6.175,96	
Periodieke uitbetaling vakantietoeslag	8,00%		33,10	562,12	
Periodieke uitbetaling vakantiedagen	2,62%		9,55	161,85	
ET overwerk 135%	7,00		90,63	1.450,08	12
BRUTOLOON			470,02		
Loonheffing		470,02	-77,74	-1.280,05	
NETTOLOON			392,28		
Doorschrijven naar betalingsperiode			-339,70	-737,57	
Doorgeschoven betaling			-58,17	397,87	
Inhouding huisvesting/levensonderhoud			63,32	-1.095,07	
Gedifferentieerde premie Wvk	0,575%	470,02	2,70	45,36	11
Huisvestingskosten (ET)			60,00	1.020,00	
Kosten levensonderhoud (ET)			31,00	527,00	13
Inhouding Holland Zorg	7,00	2,77	-19,39	-329,63	14
TE BETALEN LOON			0,00		15

Nedflex HL Detachering B.V.
Schoffel 2
1648 GG DE GOORN

Schoffel 2
1648 GG DE GOORN



SALARISSPECIFICATIE

Pro forma strook

Afdrukdatum: 17-05-2018
Medewerker: 1002159
Periode: Week 1
Datum van: 01-01-2018
Datum t/m: 07-01-2018

Geboortedatum: 23-01-1989
BSN-nummer: 016115156
Datum in dienst: 01-01-2018

Totaal gewerkte uren: 38,00

Omschrijving	Aantal	Basis	Bruto/Netto	Cumulatief	Normaal	Bijzonder	SWW
Salaris (Uit uren gewerkt)	38,00		364,42	364,42	364,42		364,42
BRUTOLOON			364,42				
Loonheffing		359,62	-34,81	-34,81			
StiPP Plus	4,00%	120,08	-4,80	-4,80	-4,80		-4,80
NETTOLOON			324,81		359,62		359,62
Gedifferentieerde premie Whk	0,365%	359,62	-1,31	-1,31			
TE BETALEN LOON			323,50				

Betalingen

323,50

VASTE GEGEVENS

	Periode
Parttime%:	0,00
Basis salaris:	364,42
Uurloon:	9,59
Heffingskorting:	Toepassen
Tabelkleur:	Wit
Loontijdvak:	Week
Minimumloon:	364,15
Jaarloon BT:	20.000,00
Percentage BT:	36,55

GRONDSLAGEN

	Periode	Cumulatief
Loon SWW:	359,62	359,62
Loon LH:	359,62	359,62
Loon ZVW:	359,62	359,62
Arbeidskorting:	52,96	52,96
LOONHEFFING		
Normaal tarief:	34,81	34,81
Bijzonder tarief:	0,00	0,00

DAGEN

	Periode	Cumulatief
SV Dagen:	5,00	5,00
Gewerkt:	5,00	5,00
Contract uren:	0,00	0,00

RESERVERINGEN

	Begin saldo	Opbouw reservering	Opname reservering	Eind saldo reservering
Vakantiedagen: 10,92 %	0,00	4,15	0,00	4,15
Vakantiegeld: 8,00 %		€ 0,00	€ 0,00	€ 32,34