

Wyszczególnienie wynagrodzenia Regularne zatrudnienie

4. Adres (Adresgegevens)

Dane adresowe znajdujące się u góry dotyczą pracodawcy. Dane adresowe na dole to dane pracownika.

5. Data wyszczególnienia zarobków (Data salarisspecificatie)

Tutaj jest podana data sporządzenia (a zatem nie data wypłaty). Poza tym można tu przeczytać, jakiego okresu dotyczy pasek wypłaty, dane pracowników oraz liczba godzin, które zostały przekazane przez pracodawcę.

6. Wynagrodzenie brutto (Brutoloon)

Wynagrodzenie brutto składa się z elementów i świadczeń, które podlegają opodatkowaniu. Wynagrodzenie brutto (wynagrodzenie za przepracowane godziny) jest to więc stawka godzinowa brutto x liczba przepracowanych godzin przed dokonaniem potrąceń. Blok danych zamyka łączne wynagrodzenie brutto.

7. Zaliczka na podatek dochodowy i ubezpieczenie społeczne / emerytura (Loonheffing/Pensioen)

Zaliczka zawiera zaliczkę na podatek dochodowy i ubezpieczenie społeczne. Są one obliczane na podstawie tabeli, przy ustalaniu której stosowane są wynagrodzenie roczne wg specjalnej stawki i wysokość procentowa specjalnej stawki (punkt 7). Jeżeli pracownikowi przysługuje emerytura, potrącają się składki z tego tytułu. Po dokonaniu potrąceń wypłacane jest wynagrodzenie netto.

8. Składka do kasy związanej z powrotem do pracy (Premie WhK)

Zróznicowana składka do kasy związanej z powrotem do pracy (WhK) to potrącenie na poczet ubezpieczenia z tytułu niezdolności do pracy. Połowę tej kwoty pokrywa pracodawca, drugą połowę płaci pracownik.

9. Kwota łączna (Cumulatief)

Łączne kwoty aż do bieżącego okresu wyrażone w pieniądzu. Ten pasek wypłat dotyczy okresu 1. Jeżeli okres 2. jest taki sam, przy wynagrodzeniu *salaris* podane będzie 728,84€.

10. Stałe dane (Vaste Gegevens)

W tym bloku podano niektóre stałe dane, takie jak wynagrodzenie godzinowe brutto oraz czy jest pobrana zaliczka na podatek dochodowy i ubezpieczenie społeczne oraz czy wypłacane jest tygodniowe / 4-tygodniowe wynagrodzenie.

Ponadto znajdują się tam dane, jakie mają wpływ na zaliczkę na podatek dochodowy i ubezpieczenie społeczne. Na przykład wynagrodzenie roczne wg specjalnej stawki (BT) / wysokość procentowa specjalnej stawki. Jest to wynagrodzenie stanowiące podstawę naliczania podatku za ubiegły rok. Z powodu elastycznych umów w przypadku większości pracowników wynosi ono 20 000.

1. Podstawy (Grondslagen)

Tutaj podane są dane podatkowe, które są decydujące przy odprowadzaniu podatków za dany okres i przy obliczaniu łącznej kwoty. Muszą być one wymienione na pasku wypłat. *Loon SVW* to podstawa naliczania składek ubezpieczeniowych (SV - Sociale Verzekering). *Loon LH* to podstawa naliczania zaliczki na podatek dochodowy i ubezpieczenie społeczne.

2. Dni (Dagen)

Przy nagłówku dni podano, ile dni pracownik przepracował.

3. Rezerwa na poczet urlopu wypoczynkowego (Vakantiereservering)

Tutaj zostały wyjaśnione urlop wypoczynkowy i dodatek urlopowy. Są one podzielone na saldo początkowe, nabywane prawa, wykorzystanie i saldo końcowe. Dodatek urlopowy wynosi 8% rocznego wynagrodzenia brutto.

Urlop wypoczynkowy jest podzielony na dwa rodzaje dni:

Ustawowy urlop wypoczynkowy:

Na podstawie pełnego wymiaru czasu pracy pracownik nabywa 20 dni ustawowego urlopu wypoczynkowego (8,3%). Są to dni, które mogą zostać wykorzystane, jeśli pracownik nie pracował. Przyjmuje się przy tym średni tydzień roboczy. Jeśli pracownik pracuje średnio 20 godzin, tydzień roboczy może zostać uzupełniony do 20 godzin.

Pozaustawowy urlop wypoczynkowy:


Na podstawie pełnego wymiaru czasu pracy pracownik nabywa 5 dni pozaustawowego urlopu wypoczynkowego (2,62%). Te godziny mogą być wypłacone powyżej średniej liczby godzin. Oznacza to, że łącznie nabywa się 5 dni urlopu wypoczynkowego (10,92%).

W przypadku pracowników zagranicznych dodatek urlopowy oraz pozaustawowy urlop wypoczynkowy może być wypłacany co tydzień. Zasada ta nie dotyczy holenderskich pracowników.

1

Nedflex HL Detachering B.V.
 Schoffel 2
 1648 GG DE GOORN

Naam medewerker
 Schoffel 2
 1648 GG DE GOORN



2

SALARISSPECIFICATIE
 Pro forma strook

Afdrukdatum: 07-08-2018
 Medewerker: 1002159
 Periode: Week 32
 Datum van: 06-08-2018
 Datum t/m: 12-08-2018

Geboortedatum: 23-01-1975
 BSN-nummer: 016115156
 Datum in dienst: 01-01-2018

Totaal gewerkte uren: 32,00

6

Omschrijving	Aantal	Basis	Bruto/Netto	Cumulatief	Normaal	Bijzonder	SVW
Salaris (Uit uren gewerkt)	32,00		310,08	310,08	310,08		310,08
BRUTOLOON			310,08				
Loonheffing		310,08	-30,58	-30,58			
NETTOLOON			279,50		310,08		310,08
Gedifferentieerde premie Whk	0,365%	310,08	-1,13	-1,13			
TE BETALEN LOON			278,37				

3

4

5

Betalingen	
	278,37

7

VASTE GEGEVENS		GRONDSLAGEN			DAGEN		
	Periode		Periode	Cumulatief		Periode	Cumulatief
Parttime%:	0,00	Loon SVW:	310,08	310,08	SV Dagen:	5,00	5,00
Basis salaris:	368,22	Loon LH:	310,08	310,08	Gewerkt:	5,00	5,00
Uurloon:	9,69	Loon ZVW:	310,08	310,08	Contract uren:	0,00	0,00
Heffingskorting:	Toepassen	Arbeidskorting:	38,96	38,96			
Tabelkleur:	Wit	LOONHEFFING					
Loontijdvak:	Week	Normaal tarief:	30,58	30,58			
Minimumloon:	367,90	Bijzonder tarief:	0,00	0,00			
Jaarloon BT:	20.000,00						
Percentage BT:	36,55						

8

9

RESERVERINGEN		Begin saldo	Opbouw reservering	Correctie ET-regeling	Opname reservering	Eind saldo reservering
Vakantiedagen:	10,92 %	0,00	3,49	0,00	0,00	3,49
Vakantiegeld:	8,00 %	0,00	€ 27,51	€ 0,00	€ 0,00	€ 27,51

10

Wyszczególnienie wynagrodzenia Sektor rolniczy

11. Potrącenia z tytułu zakwaterowania / utrzymania (Inhouding huisvesting/levensonderhoud)

Ta pozycja pojawia się dwukrotnie Powyżej oznacza kwotę, z jakiej można jeszcze dokonać potrąceń. Poniżej wynagrodzenia netto jest kwota, z której nie da się niczego potrącić. Nie stanowi to problemu, jeśli zakwaterowanie podlega zwrotowi. Jedynie ta górna kwota nie może być niższa niż potrącenie za zakwaterowanie. W wyniku dodania obu pozycji otrzymujemy kwotę, jaka zostaje potrącona / podlega zamianie.

12. Nadgodziny (Overwerk 135%)

Bez względu na to czy nadgodziny wynoszą 100% czy 135%, każda godzina musi być wypłacona w wysokości 108%. Oznacza to, że pozostała niewielka kwota, z której można dokonać potrąceń. Jeżeli wybieramy godziny nieregularne, oznacza to, że jest ona dodatkowo naliczana do normalnej godziny.

Przykład: jeżeli była to praca w nieregularnych godzinach 135%, można ją zaliczyć jako dodatek do 1 normalnej godziny. Przy wypłacie 108% pozostaje 127%, z czego dokonuje się potrąceń.

13. Zakwaterowanie (Huisvesting)

W takim przypadku koszty zakwaterowania zostają zwrócone pracownikowi. Oznacza to, że następuje wyłącznie zamiana. Gdyby koszty zakwaterowania zostały potrącone i zwrócone klientowi, nie pojawiłyby się na pasku wypłat.

14. Utrzymanie (Levensonderhoud)

Życie w Polsce / Rumunii jest tańsze niż w Holandii. Porównane zostały koszty utrzymania i przedstawione osobno dla różnych krajów. Jest to także jeden z czynników, który podlega zamianie. Ta kwota zawsze zostaje zwrócona.

14. Utrzymanie (Levensonderhoud)

Ubezpieczenie zdrowotne w Holandii jest obowiązkowe. Mamy możliwość potrącenia składki z wynagrodzenia.

Omschrijving	Aantal	Basis	Bruto/Netto	Cumulatief	
Inhouding huisvesting/levensonderhoud			-27,68	-451,93	11
Salaris (Uit uren gewerkt)	38,00		364,42	6.175,96	
Periodieke uitbetaling vakantietoeslag	8,00%		33,10	562,12	
Periodieke uitbetaling vakantiedagen	2,62%		9,55	161,85	
ET overwerk 135%	7,00		90,63	1.450,08	12
BRUTOLOON			470,02		
Loonheffing		470,02	-77,74	-1.280,05	
NETTOLOON			392,28		
Doorschuiven naar betalingsperiode			-339,70	-737,57	
Doorgeschoven betaling			-58,17	397,87	
Inhouding huisvesting/levensonderhoud			-63,32	-1.095,07	11
Gedifferentieerde premie Whk	0,575%	470,02	-2,70	-45,36	
Huisvestingskosten (ET)			60,00	1.020,00	13
Kosten levensonderhoud (ET)			31,00	527,00	14
Inhouding Holland Zorg	7,00	2,77	-19,39	-329,63	15
TE BETALEN LOON			0,00		