

## Samenvatting

|                |                                       |                   |                       |
|----------------|---------------------------------------|-------------------|-----------------------|
| Rapport datum  | 10-02-2021                            | Functietitel      | Productiemedewerker I |
| CAO            | Slagersbedrijf                        | Functiegroep      | Schaal 2              |
| Looptijd       | van 01-01-2020 tot en met 31-12-2020  | Standaardwerkweek | 38,00                 |
| Laatste update | per 31-12-2020 (0,00% loonsverhoging) | Geboortedatum     | 01-01-1990            |

### MINIMUM CAOLOON

Er is recht op een uurloon van

**€ 10,41**

gebaseerd op een werkweek van

**38,00 uur**

een volgende periodiek van

**€ 10,61** 

### **Periodieken**

#### CAO artikel 12

Na verloop van elk vol jaar wordt aan de werknemer, die gedurende dat jaar is ingeschaald op een loontrede en die gedurende dat jaar onafgebroken in dienst is geweest van de werkgever, een tredeverhoging toegekend behorende bij de salarisschaal waarin de werknemer is ingedeeld, tot hij het maximum aantal treden van de salarisschaal heeft bereikt.

# Vergoedingen

## Reiskosten

CAO artikel 16

### Woon-werk

De werknemer heeft recht op een reiskostenvergoeding woon-werkverkeer volgens onderstaande regeling:

- a. De reiskostenregeling geldt voor alle werknemers die voor hun woon-werkverkeer geen gebruik maken van een auto van de werkgever.
- b. De reiskostenvergoeding bedraagt € 0,15 per kilometer.
- c. Over een enkelvoudige reisafstand van 10 kilometer wordt geen vergoeding verstrekt. Dat betekent dat er per werkdag een eigen bijdrage geldt van totaal 20 kilometer.
- d. De reiskostenvergoeding zal maximaal worden gebaseerd op basis van een enkelvoudige reisafstand van 55 kilometer na aftrek van de eigen bijdrage van 10 km enkelvoudige reisafstand.
- e. De reisafstand wordt berekend door de werkgever op basis van de kortste route per auto volgens de ANWB routeplanner. De werkgever bewaart de calculatie in het dossier van de betreffende medewerker.
- f. De reiskostenvergoeding geldt alleen voor gewerkte dagen, dus niet vakantie-en/of ziekte-en/of buitengewoon verlofdagen.
- g. Bij overplaatsing van een werknemer wordt de reiskostenvergoeding herzien op basis van de nieuwe woon-werkafstand.
- h. Een werknemer die op eigen initiatief verder weg gaat wonen van zijn werkplaats ontvangt geen hogere reiskostenvergoeding dan is vastgesteld op grond van zijn oorspronkelijke woonplaats.
- i. Incidentele overplaatsing. Indien een werknemer, in opdracht van de werkgever, incidenteel werkzaamheden verricht in een filiaal dat gelegen is op een afstand van tenminste 5 kilometer van het filiaal waar hij normaal zijn werkzaamheden verricht en er sprake is van hogere reiskosten, zal een tijdelijk hogere reiskostenvergoeding worden verstrekt.

De vergoeding bedraagt bij gebruik van de eigen auto de maximale belastingvrije vergoeding per kilometer (€ 0,19/km).

### Ambulante werknemers.

Aan de werknemer, die in opdracht van de werkgever regelmatig in verschillende filialen werkzaamheden verricht en in opdracht van de werkgever voor vervoer gebruik maakt van een eigen auto, wordt de maximale belastingvrije vergoeding per kilometer verstrekt (€ 0,19/km).

## Verblijfskosten

niet beschreven in de cao

## Maaltijdvergoeding

CAO artikel 26

Werknemers die 7,6 uur of meer per dag werken en die werkzaamheden verrichten voor 17.00 uur en na 19.00 uur en werknemers die na aftrek van de duur van alle pauzes tenminste 10 uur of meer per dag werken hebben recht op een maaltijdvergoeding op basis van een menu waarvan de prijs is vastgesteld op € 11,90 tenzij door de werkgever een gelijkwaardige maaltijd wordt verstrekt.

Deze vergoeding hoeft alleen te worden betaald als dit conform de fiscale regels als een netto vergoeding betaald kan worden.

## Kledingvergoeding

CAO artikel 3 lid 2

De werkgever is verplicht de aanschaf en het onderhoud van de voorgeschreven werkkleding voor zijn rekening te nemen.

## Gereedschapsvergoeding

niet beschreven in de cao

## Overige vergoedingen

niet beschreven in de cao

# Toeslagen

## Toeslagen voor onregelmatige uren

CAO artikel 14 lid 2, 3

| Tijd in uren |       | Toeslagen |         |         |         |         |         |         |         |
|--------------|-------|-----------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| begin        | eind  | ma        | di      | wo      | do      | vr      | za      | zo      | fe      |
| 0:00         | 6:00  | 150,00%   | 150,00% | 150,00% | 150,00% | 150,00% | 150,00% | 200,00% | 200,00% |
| 6:00         | 20:00 | 100,00%   | 100,00% | 100,00% | 100,00% | 100,00% | 100,00% | 200,00% | 200,00% |
| 20:00        | 22:00 | 130,00%   | 130,00% | 130,00% | 130,00% | 130,00% | 130,00% | 200,00% | 200,00% |
| 22:00        | 0:00  | 150,00%   | 150,00% | 150,00% | 150,00% | 150,00% | 150,00% | 200,00% | 200,00% |

Als op hetzelfde moment de overwerk- en onregelmatigheidstoeslagen van toepassing zijn, geldt de hoogste toeslag.

## Toeslagen voor feestdagen - winkels

CAO artikel 1 lid 1, artikel 21

1. Als de werknemer heeft ingestemd met het verrichten van arbeid op de zondag, niet zijnde Eerste Paasdag of Eerste Pinksterdag en hij die dag in een winkel als bedoeld in artikel 1 arbeid heeft verricht, heeft hij recht op een toeslag van 80% van het uurloon.
2. Als de werknemer heeft ingestemd met het verrichten van arbeid op een algemeen erkende feestdag, op Eerste Paasdag of op Eerste Pinksterdag en hij die dag in een winkel als bedoeld in artikel 1 arbeid heeft verricht, heeft hij recht op een toeslag van 100% van het uurloon.
3. In afwijking van het gestelde in het tweede lid heeft de werknemer recht op een toeslag van 80% van het uurloon, indien hij op Koningsdag arbeid in een winkel als bedoeld in artikel 1 heeft verricht en Koningsdag op een zondag valt.

## Toeslagen voor feestdagen - overige bedrijven

CAO artikel 1 lid 1, artikel 21

| Tijd in uren |      | Toeslagen |         |         |         |         |         |         |
|--------------|------|-----------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| begin        | eind | ma        | di      | wo      | do      | vr      | za      | zo      |
| 0:00         | 0:00 | 200,00%   | 200,00% | 200,00% | 200,00% | 200,00% | 200,00% | 200,00% |

## Toeslagen voor overuren

CAO artikel 1 lid 26, artikel 14 lid 2

Als overuren worden beschouwd:

- Bij een 38-urige werkweek en 4 dagen per week: de uren die uitgaan boven 9,5 uren per dag over de periode van het dienstrooster
- Bij een 38-urige of 40-urige werkweek: de uren die uitgaan boven 9 uur per dag, gemiddeld 38 uur respectievelijk 43 uur per week voor alle managers vleesdetailhandel over de periode van het dienstrooster.

De overwerkvergoeding voor de eerste 2 overuren per week bedraagt 125% van het uurloon, voor de daarop volgende uren 150%. De overwerkvergoeding voor

overuren op een vrije dag bedraagt 150% van het uurloon voor de eerste 2 uur en 200% voor de daarop volgende uren.

Als op hetzelfde moment de overwerk- en onregelmatigheidstoelagen van toepassing zijn, geldt de hoogste toeslag.

## Toelagen voor ploegendienst

### CAO artikel 20

Arbeid in 2-ploegdiensten wordt met 115% van het uurloon vergoed.

Een dienst in de middag kan doorlopen in de avond tot maximaal 23.00 uur.

Als er recht bestaat op een ploegentoeslag bestaat er over de uren waarop ploegenarbeid is verricht geen recht op een avondtoeslag, een nachttoeslag of een overwerktoeslag.

Er bestaat recht op overwerktoeslag na afloop van een ploegendienst als de werknemer aansluitend aan zijn dienst nog arbeid verricht. Als op hetzelfde moment de overwerk- en onregelmatigheidstoelagen van toepassing zijn, geldt de hoogste toeslag.

## Koudetoeslag

### CAO artikel 14 lid 1

De werknemer die, in verband met de voorbereiding en verpakking van vlees, in hoofdzaak werkzaam is in ruimten die gekoeld worden tot een temperatuur beneden 12 graden Celsius, heeft recht op een koudetoeslag van bruto € 9,80 per week.