

## Samenvatting

Rapport datum	10-02-2021	Functietitel	Schilder 1
CAO	Schilders	Functiegroep	2
Looptijd	van 01-10-2016 tot en met 30-09-2021	Opdrachtgever	x
Standaardwerkweek	37,50	Flexwerker	x
Laatste update	per 15-06-2020 (2,25% loonsverhoging)	Geboortedatum	01-01-1990
Bureau	x		

### MINIMUM CAOLOON

Er is recht op een uurloon van

**€ 14,53**

gebaseerd op een werkweek van

**37,50 uur**

een volgende periodiek van

**€ 15,13** 

De van toepassing zijnde ADV bij een full time dienstverband 37,50 uur

**2,76%** of **7,00 dag(en)**

### Periodieken

CAO artikel 26

De overgang naar de volgende trede in de loongroep vindt tot en met de middelste trede van de loongroep plaats op basis van de volgende systematiek:

- in oneven jaren automatisch, waarbij de beoordeling geen effect heeft op de stijging naar een volgende trede in de loongroep;
- in even jaren op basis van beoordeling; na de middelste trede van de loongroep: op basis van een jaarlijkse beoordeling.

Overgang naar een volgende trede vindt plaats met ingang van week 25. Vindt de beoordeling niet of niet tijdig plaats, dan heeft de werknemer tot aan het maximum van zijn loonschaal, automatisch recht op een volgende trede.

Indien een werknemer nog geen 6 maanden in dienst is bij de werkgever, kan de beoordeling, dan wel de overgang naar een volgende trede per week 25 achterwege blijven.

# Vergoedingen

## Reiskosten

CAO artikel 51, 52

1. Indien een werknemer, naar het oordeel van de werkgever, bij het zich naar en van het werk begeven gebruik moet maken van een eigen vervoermiddel en/of daarvan tijdens en ten behoeve van de werkzaamheden gebruik maakt, zal hem een vervoermiddelenvergoeding worden betaald.

2. De in lid 1 genoemde vergoeding bedraagt:

bij reizen met:

- Bromfiets: € 0,11/km;

- Auto: € 0,19/km.

Indien naar het oordeel van de werkgever, bij het reizen van en naar het werk of bij het reizen tijdens en ten behoeve van het werk door de werknemer gebruik moet worden gemaakt van een openbaar middel van vervoer zal het daaruit voortvloeiende bedrag aan reiskosten (2e of daarmee gelijk te stellen klasse) voor rekening van de werkgever komen.

Voor een leerling-werknemer geldt dat de eerste 10 kilometer heen en de eerste 10 kilometer terug, niet voor een reiskosten vergoeding in aanmerking komen.

De werkgever is verplicht, naast de kilometervergoeding in lid 2 van dit artikel de werkelijk gemaakte kosten van het werkverkeer, zoals parkeerkosten en tolheffingen, volledig te vergoeden. Deze vergoeding hoeft alleen te worden betaald als dit conform de fiscale regels als een netto vergoeding betaald kan worden.

## Reisuren

CAO artikel 53

1. De duur van de reis bij het zich naar en van het werk begeven, die wordt gemaakt met een openbaar vervoermiddel, een door de werkgever ter beschikking gesteld vervoermiddel, of een eigen vervoermiddel wordt door de werkgever, met uitzondering van de eerste 60 minuten per dag, die niet door de werkgever worden vergoed, met een vast bedrag vergoed van 10 euro bruto per uur.

2. De werknemer tot en met 21 jaar heeft met uitzondering van de eerste 60 minuten recht op een reisurenvergoeding van 50 procent van zijn bruto loon.

3. Indien een werknemer als chauffeur van een auto met inzittenden optreedt worden hem ook de eerste 60 minuten reistijd vergoed. De vergoeding voor de chauffeur bedraagt 12,50 euro bruto per uur.

4. Onder 'duur van de reis' bedoeld in lid 1 van dit artikel wordt verstaan: het tijdsverloop tussen het vertrek van het vervoermiddel naar het werk en de aankomst op het werk, alsmede het tijdsverloop terug van het werk naar de plaats van vertrek. De reisduur wordt vastgesteld aan de hand van een betrouwbare routeplanner.

5. De werkgever is een verplicht specificatie te geven van de reisuren. De werknemer dient, indien hij het met de volgens deze specificatie betaalde reisurenvergoeding niet eens is, binnen 4 weken na ontvangst van de specificatie te reclameren. Na het verstrijken van deze termijn van 4 weken wordt de volgens specificatie verstrekte vergoeding geacht correct te zijn en kan de werknemer geen recht op aanpassing van de vergoeding meer doen gelden.

6. Indien de werkgever geen specificatie verstrekt en geen reisurenvergoeding betaalt, geldt de reisurenvergoeding op basis van het openbaar vervoer.

7. Indien de totale duur van de werk-, rust- en reistijd, gerekend naar het ogenblik van vertrek van een vervoermiddel als genoemd in lid 1 van dit artikel tot het ogenblik van terugkomst daarvan, per dag meer bedraagt dan 12 uur, zal de normale werktijd met het meerdere moeten worden ingekort.

### Reisurenvergoeding leerling-werknemer

CAO artikel 54

1. Met duur van de reis wordt bedoeld de tijd die nodig is om van de plaats van vertrek aan te komen op het werk én andersom, de tijd die nodig is om van het werk aan te komen op de plaats van vertrek. Voor de leerling-werknemer geldt dat de eerste 10 km heen en de eerste 10 km terug, niet voor een reisurenvergoeding in aanmerking komen.

2. De reisduur wordt vastgesteld aan de hand van een betrouwbare routeplanner.

3. De leerling-werknemer tot en met 21 jaar heeft recht op een reisurevergoeding van 50 procent van zijn bruto loon.

4. De werkgever is verplicht de leerling-werknemer een specificatie te geven van de reisure die aan de leerling-werknemer wordt vergoed. Wanneer de leerling-werknemer het niet eens is met deze specificatie, dan zal hij dat binnen 4 weken bij het leerbedrijf moeten aangeven. Doet hij dat niet, dan geeft hij daarmee aan dat hij akkoord is met de uitbetaalde reisurevergoeding.

## **Verblijfskosten**

CAO artikel 57

Indien het werk zover buiten de plaats, waarvoor de werknemer is aangenomen respectievelijk buiten diens woonplaats gelegen is dat de werknemer naar het oordeel van de werkgever en de werknemer des avonds niet huiswaarts kan keren, zal op kosten van de werkgever behoorlijke voeding en logies worden verstrekt.

## **Maaltijdvergoeding**

CAO artikel 56

In geval van overwerk wordt door de werkgever een maaltijdvergoeding betaald. Deze vergoeding bedraagt € 8,00 per dag. Deze vergoeding hoeft alleen te worden betaald als dit conform de fiscale regels als een netto vergoeding betaald kan worden.

## **Kledingvergoeding**

CAO artikel 55 lid 1, 2, 4

Bij het beschikbaar stellen van werkkleding wordt aan de werknemer een wasvergoeding in plaats van een uitrustingsvergoeding verstrekt. De vergoeding voor waskosten blijft in de werkkostenregeling tot een bedrag van € 1,00 per dag buiten de vrije ruimte van 1,2% van de bruto loonsom en is fiscaal onbelast. Deze vergoeding hoeft alleen te worden betaald als dit conform de fiscale regels als een netto vergoeding betaald kan worden.

## **Gereedschapsvergoeding**

CAO artikel 55 lid 3

Gereedschappen zullen door de werkgever aan de werknemer ter beschikking worden gesteld.

## **Overige vergoedingen**

niet beschreven in de CAO

## Toeslagen

### Toeslagen voor verschoven uren

CAO artikelen 12, 14 lid 12, 16 lid 3, 33

Tijd in uren		Toeslagen						
begin	eind	ma	di	wo	do	vr	za	zo
0:00	6:00	125,00%	125,00%	125,00%	125,00%	125,00%	125,00%	125,00%
6:00	19:00	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	125,00%	125,00%
19:00	0:00	125,00%	125,00%	125,00%	125,00%	125,00%	125,00%	125,00%

Onder verschoven arbeidstijd wordt verstaan het verrichten van arbeid gedurende de normale arbeidsduur per dag, waarbij de grenzen van de normale werkdag (tussen 6.00 en 19.00 uur) en/of de normale werkweek (maandag tot en met vrijdag) worden overschreden.

In het geval van verschoven arbeidstijd, zal aan de werknemer, voor de buiten de normale werkdag (tussen 6.00 uur en 19.00 uur) en/of de normale werkweek (maandag t/m vrijdag) vallende uren een toeslag boven het PRIS-loon, maar ten hoogste over het uurloon gelijk aan het midden van de voor hem toepasselijke loongroep (zie hieronder), worden betaald conform het bovenstaande tabel.

Het midden van de voor de werknemer toepasselijke loongroep bedragen per 15 juni 2020 als volgt: LG1 € 15,47; LG2 € 16,35; LG3 € 17,26; LG4 € 18,43; LG5 € 19,22; LG6 € 20,28; LG7 € 21,69; LG8 € 23,21; LG9 € 24,82

Dit artikel is niet van toepassing op de werknemer UTA.

### Toeslagen voor feestdagen

CAO artikelen 15 en 30

Tijd in uren		Toeslagen						
begin	eind	ma	di	wo	do	vr	za	zo
0:00	0:00	200,00%	200,00%	200,00%	200,00%	200,00%	200,00%	200,00%

Met arbeid op zaterdag en op zondag wordt bedoeld het werken op die betreffende dagen tussen 0 en 24 uur.

Met zondagsarbeid wordt gelijkgesteld het werk verricht op algemeen erkende christelijke feestdagen, te weten:

tweede paasdag, Hemelvaartsdag, tweede pinksterdag, beide kerstdagen. Daarnaast wordt met zondagsarbeid gelijkgesteld werken op nieuwjaarsdag, Koningsdag en Goede Vrijdag.

Dit artikel is niet van toepassing op de werknemer UTA.

CAO Artikel 30: 1. Indien de werkgever de werknemer verzoekt om te werken op zaterdag, zondag of op een algemeen erkende feestdag dan heeft de werknemer op zaterdag recht op een toeslag van 40 procent van het PRIS-uurloon, maar ten hoogste het uurloon gelijk aan het midden van de voor de werknemer toepasselijke loongroep (zie hieronder) en op zondag en op een algemeen erkende feestdag recht op een toeslag van 100 procent van het PRIS-uurloon, maar ten hoogste het uurloon gelijk aan het midden van de voor de werknemer toepasselijke loongroep. 2. Indien de werknemer de werkgever verzoekt om op een zaterdag, zondag of een algemeen erkende feestdag te werken, en de werkgever honoreert dit verzoek, dan vervalt daarmee de toeslag. 3. Indien de werknemer de werkgever verzoekt een zaterdag, zondag of een algemeen erkende feestdag om te ruilen met een niet algemeen erkende feestdag, en de werkgever honoreert dit verzoek, dan vervalt daarmee de toeslag.

Het midden van de voor de werknemer toepasselijke loongroep bedragen per 15 juni 2020 als volgt: LG1 € 15,47; LG2 € 16,35; LG3 € 17,26; LG4 € 18,43; LG5 € 19,22; LG6 € 20,28; LG7 € 21,69; LG8 € 23,21; LG9 € 24,82

## Toeslagen voor overuren

CAO artikel 16 lid 1, artikel 29, 30

Tijd in uren		Toeslagen						
begin	eind	ma	di	wo	do	vr	za	zo
0:00	0:00	125,00%	125,00%	125,00%	125,00%	125,00%	140,00%	200,00%

Onder overwerk wordt verstaan het verrichten van arbeid door de werknemer op verzoek van de werkgever na 170 uur per loonperiode van 4 weken of na het aantal uren dat is afgesproken in de overlegregeling arbeidstijden, een Raamwerk Werkspreiding of jaarmodel.

Dit artikel is niet van toepassing op de werknemer UTA.

CAO Artikel 30:

- Indien de werkgever de werknemer verzoekt om te werken op zaterdag, zondag of op een algemeen erkende feestdag dan heeft de werknemer op zaterdag recht op een toeslag van 40 procent van het PRIS-uurloon, maar ten hoogste het uurloon gelijk aan het midden van de voor de werknemer toepasselijke loongroep (zie hieronder) en op zondag en op een algemeen erkende feestdag recht op een toeslag van 100 procent van het PRIS-uurloon, maar ten hoogste het uurloon gelijk aan het midden van de voor de werknemer toepasselijke loongroep.
- Indien de werknemer de werkgever verzoekt om op een zaterdag, zondag of een algemeen erkende feestdag te werken, en de werkgever honoreert dit verzoek, dan vervalt daarmee de toeslag.
- Indien de werknemer de werkgever verzoekt een zaterdag, zondag of een algemeen erkende feestdag om te ruilen met een niet algemeen erkende feestdag, en de werkgever honoreert dit verzoek, dan vervalt daarmee de toeslag.

Het midden van de voor de werknemer toepasselijke loongroep bedragen per 15 juni 2020 als volgt: LG1 € 15,47; LG2 € 16,35; LG3 € 17,26; LG4 € 18,43; LG5 € 19,22; LG6 € 20,28; LG7 € 21,69; LG8 € 23,21; LG9 € 24,82

## Toeslagen voor consignatiedienst

CAO artikel 16 leden 4-6, artikel 32

Onder consignatiedienst wordt verstaan dat de werknemer buiten de normale werktijd op oproep beschikbaar moet zijn om zo spoedig mogelijk arbeid te verrichten.

1. De werknemer heeft voor een consignatiedienst recht op de hierna volgende vergoeding.

a. vakvolwassenwerknemer:

- € 10,- bruto of 30 minuten vrije tijd per dag voor een dienst op ma t/m vr (maandagmorgen 06.00 uur tot zaterdagmorgen 06.00);

- € 25,- bruto of 75 minuten vrije tijd per dag voor een dienst in het weekend en op feestdagen (zaterdagmorgen 06.00

uur tot maandagmorgen 06.00 uur);

b. werknemers in leerling- of aanloopschaal:

- € 5,- bruto of 30 minuten vrije tijd per dag voor een dienst op ma t/m vr (maandagmorgen 06.00 uur tot zaterdagmorgen 06.00);

- € 12,50 bruto of 75 minuten vrije tijd per dag voor een dienst in het weekend en op feestdagen (zaterdagmorgen 06.00

uur tot maandagmorgen 06.00 uur).

2. Indien de werknemer tijdens een consignatiedienst daadwerkelijk wordt opgeroepen (uitruk), heeft hij recht op de hierna volgende vergoeding.

a. vakvolwassenwerknemer:

- € 30,- bruto of 90 minuten vrije tijd bij een uitruk op ma t/m vr (maandagmorgen 06.00 uur tot zaterdagmorgen 06.00);

- € 45,- bruto of 135 minuten vrije tijd bij een uitruk in het weekend en op feestdagen (zaterdagmorgen 06.00

uur tot maandagmorgen 06.00 uur);

b. werknemers in leerling- of aanloopschaal:

- € 15,- bruto of 90 minuten vrije tijd bij een uitruk op ma t/m vr (maandagmorgen 06.00 uur tot zaterdagmorgen 06.00);

- € 20,- bruto of 135 minuten vrije tijd bij een uitruk in het weekend en op feestdagen (zaterdagmorgen 06.00

uur tot maandagmorgen 06.00 uur).

Een uitruk wordt geacht maximaal 75 minuten te duren gerekend vanaf het huisadres van de werknemer. Duurt een uitruk langer dan 75 minuten, dan wordt de vergoeding verdubbeld.

Dit artikel is niet van toepassing op de werknemer UTA.

## Toeslagen voor ploegendienst

### CAO artikel 31

1. Voor werknemers die in ploegendienst werken zal het PRIS-uurloon, maar ten hoogste het uurloon gelijk aan het midden van de voor de werknemer toepasselijke loongroep, worden verhoogd met een toeslag van 10% in geval van 2-ploegendienst en met een toeslag van 15% in geval van 3-ploegendienst.

2. Voor de bij ploegendienst tussen 18.30 uur en de volgende ochtend 06.00 uur vallende uren zal het PRIS-uurloon, maar ten hoogste het uurloon gelijk aan het midden van de voor de werknemer toepasselijke loongroep (zie hieronder), in zijn totaliteit worden verhoogd met 25%. De in lid 1 van dit artikel genoemde toeslagen worden geacht in dit percentage te zijn opgenomen, zodat cumulatie niet plaats zal vinden.

Het midden van de voor de werknemer toepasselijke loongroep bedragen per 15 juni 2020 als volgt: LG1 € 15,47; LG2 € 16,35; LG3 € 17,26; LG4 € 18,43; LG5 € 19,22; LG6 € 20,28; LG7 € 21,69; LG8 € 23,21; LG9 € 24,82

Dit artikel is niet van toepassing op de werknemer UTA.