

Retail Non Food | Fashion, Sport & Lifestyle - Beloningsregeling

Toeslagen

*Als meerdere toeslagregelingen voor het werk op bepaalde uren gelijktijdig van toepassing zijn, dan geldt alleen de regeling die voor de medewerker het gunstigst is.

Onregelmatige uren (art. 7.1, 7.2 en 7.3)

begin	eind	Ma	Di	Wo	Do	Vr	Za	Zo	fe
0:00	7:00	150,00%	150,00%	150,00%	150,00%	150,00%	150,00%	150,00%	200,00%
7:00	22:00	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	150,00%	200,00%
22:00	0:00	150,00%	150,00%	150,00%	150,00%	150,00%	150,00%	150,00%	200,00%

Per 1 januari 2021 geldt de toeslag van 22.00 tot 24.00 uur gedurende de looptijd van deze cao niet voor medewerkers werkzaam bij e-commercebedrijven en bij bedrijven waar e-commerce-activiteiten worden verricht. Onder e-commerce-activiteiten wordt verstaan: activiteiten die samenhangen met of voortvloeien uit bestellingen die via het internet (kunnen) worden gedaan.

Feestdagen (art. 5.3 en 7.4)

begin	eind	Ma	Di	Wo	Do	Vr	Za	Zo
0:00	0:00	200,00%	200,00%	200,00%	200,00%	200,00%	200,00%	200,00%

Overuren (art. 5.3 en 7.4)

De toeslagpercentages voor overwerk zijn:

- op meer dan 10 uur per dag: 125%;
- op ieder uur boven de 40 uur per week, berekend over een periode van vier aaneensluitende weken: 150%.

Een medewerker in volledige dienst met een bruto loon dat per maand hoger is dan tweemaal het wettelijk bruto minimumloon per maand (voor medewerkers van 21 jaar en ouder), komt niet in aanmerking voor overwerktoeslag. Gewerkte overuren tellen maar eenmaal mee voor het vaststellen of er sprake is van overwerk.

Vergoedingen

Maaltijdvergoeding (art. 10)

De medewerker die zijn werk begint vóór 13.30 uur, op die dag doorwerkt tot minimaal 20.00 uur en niet thuis eet, heeft recht op verstrekking of vergoeding van een avondmaaltijd.

Indien de werkgever geen maaltijd verstrekt, heeft de medewerker recht op een vergoeding. Deze vergoeding is per 1 januari 2021 ten minste € 4,30. Overlegt de medewerker een kassabon van een genoten maaltijd op die dag met een hoger bedrag, dan ontvangt hij het bonbedrag tot een maximum van € 8,80.

Deze vergoeding hoeft alleen te worden betaald als dit conform de fiscale regels als een netto vergoeding betaald kan worden.