

ABU / NBBU CAO - Pensioen

Hoe werkt de pensioenregeling?

Het pensioen wordt geregeld door de Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten (StiPP). In deze pensioenregeling is vastgesteld hoe de opbouw van het pensioen verloopt voor mensen die werkzaam zijn in de uitzendbranche. Deze regeling is vastgelegd in de statuten en reglementen van StiPP. De pensioenregeling bestaat uit een Basis- en een Plusregeling.

De Basisregeling

Uitzendkrachten komen in aanmerking voor de basisregeling vanaf de eerste werkdag wanneer de uitzendkracht ouder is dan 18 jaar.

De werkgever betaalt de pensioenpremie voor de uitzendkracht. De premie bedraagt 2,6% van het pensioengevend loon, met een maximum van € 31,89 per uur.

De betaalde premie wordt gebruikt voor de opbouw van het pensioen. De opbouw is echter niet hetzelfde als de betaalde premie. In de Basisregeling wordt 4,2% van de pensioengrondslag opgebouwd. De pensioengrondslag wordt op de volgende manier berekend:

Het pensioengevend loon – de franchise = pensioengrondslag.

De franchise is in 2024 vastgesteld op €8,45 per uur.

VOORBEELD: bij een werkweek van 40 uur met een uurloon van 13,27 voor een duur van 4 weken wordt de som als volgt:

$$(13,27 \text{ euro} \times 40 \text{ uur} \times 4 \text{ weken}) - (8,45 \text{ euro} \times 40 \text{ uur} \times 4 \text{ weken}) = 2123,2 - 1352 = 771,2$$

De pensioengrondslag is dus 771,20 euro.

De Plusregeling

Uitzendkrachten komen in aanmerking voor de plusregeling als:

- Ze 18 jaar of ouder zijn;
- in 52 weken deelnemer aan de basisregeling zijn geweest in dienst van één of meerdere uitzendondernemingen, zonder een onderbreking van 52 weken of langer.

Uitzendkrachten die deelnemer waren aan de plusregeling, maar bij een nieuwe uitzendovereenkomst niet meer voldoen aan de hierboven genoemde vereisten, blijven deelnemer van de plusregeling, tenzij er sprake is van een onderbrekingstermijn tussen de twee uitzendovereenkomsten van 26 weken of langer.

Als de onderbrekingstermijn langer is dan 26 weken dient de uitzendkracht weer te beginnen in de basisregeling.

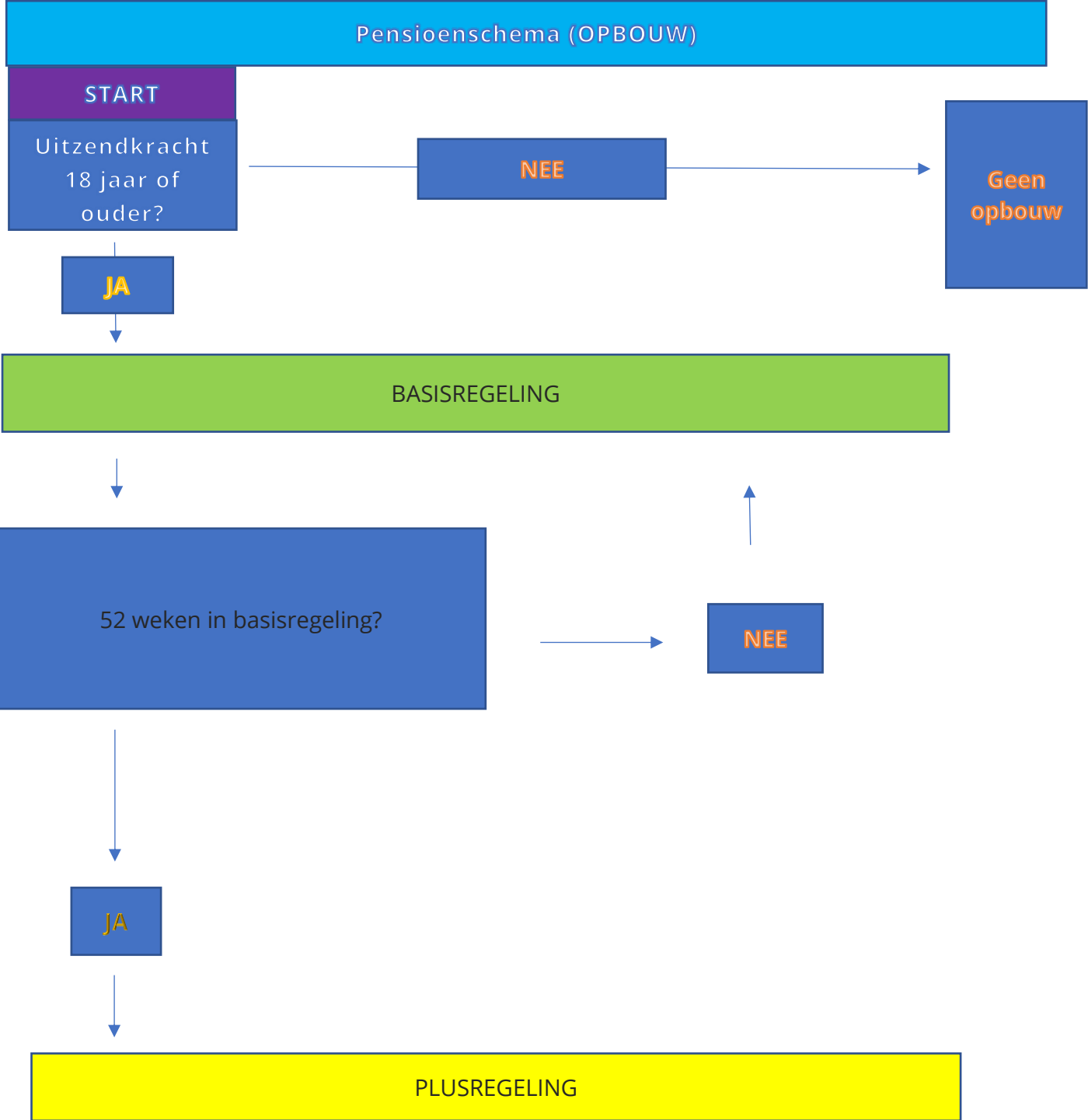
De uitzendkracht betaalt samen met de werkgever de pensioenpremie. De premie in de Plusregeling wordt berekend over de pensioengrondslag en bedraagt voor de werknemer 4% en voor de werkgever 8%.

De opbouw van het pensioen is in de Plusregeling afhankelijk van de leeftijd van de werknemer. Op basis van onderstaande tabel wordt pensioen opgebouwd door de werknemer. De opbouw van het pensioen wordt in de Plusregeling ook over de pensioengrondslag berekend.

Leeftijd	Beschikbare premie als % van de pensioengrondslag (2024)
18 - 24 jaar	4,2%
25 - 29 jaar	5,2%
30 - 34 jaar	6,3%
35 - 39 jaar	7,7%
40 - 44 jaar	9,3%
45 - 49 jaar	11,4%
50 - 54 jaar	14,0%
55 - 59 jaar	17,2%
60 - 64 jaar	21,4%
65 - 66 jaar	25,7%

Overzichten van opbouw en afbouw

In de pagina's hieronder staan twee schema's waarin overzichtelijk staat weergegeven hoe de opbouw en de afbouw van de pensioenregeling verloopt.



Pensioenschema (AFBOUW)

