

Samenvatting

Rapport datum	10-02-2021	Functietitel	Assistent medewerker I Akkerbouw
CAO	Open Teelten	Functiegroep	B
Looptijd	van 01-08-2017 tot en met 29-02-2020	Standaardwerkweek	38,00
Laatste update	per 01-07-2020 (0,00% loonsverhoging)	Geboortedatum	01-01-1990

MINIMUM CAOLOON

Er is recht op een uurloon van

€ 10,71

gebaseerd op een werkweek van

38,00 uur

een volgende periodiek van

€ 10,90 

Omschrijving:

Voor de salarisschaal I zijn er geen lonen in de CAO weergegeven.

De garantielonen van werknemers van Open Teelten die gebaseerd zijn op het WML, zijn wel aangepast per 1-7-2020 naar aanleiding wat de CAO-partijen eerder zijn overeengekomen.

Voor een werknemer die een feitelijk loon geniet dat het max. premie SV-loon te boven gaat zijn HOOFDSTUK 3 (Arbeidsduur en arbeidstijden) en HOOFDSTUK 4 (Functiewaardering en beloning) van deze cao niet van toepassing.

Periodieken

CAO artikel 17 lid 3

Een werknemer komt na ieder jaar dat hij aansluitend in dienst betrekking staat bij dezelfde werkgever in aanmerking voor een periodieke verhoging van tenminste één functie jaar tot het maximum van de schaal in zijn functie.

Vergoedingen

Reiskosten

CAO artikel 41

Aan de werknemer zal voor het gebruik van een eigen vervoermiddel een vergoeding per kilometer worden betaald, indien de afstand van zijn woning tot de plaats van aanvang der werkzaamheden meer dan 10 km bedraagt.

De maximum per dag bedraagt:

- € 3,40 per gewerkte dag (10-15km)

- € 4,71 per gewerkte dag (meer dan 15km)

Reisuren

CAO artikel 13 lid 1 d

Reistijd vanuit het bedrijf naar de plaats waar de werkzaamheden worden uitgevoerd wordt aangemerkt als arbeidstijd.

Verblijfskosten

niet beschreven in de cao

Maaltijdvergoeding

niet beschreven in de cao

Kledingvergoeding

CAO artikel 43

De werkgever is verplicht om aan de werknemer werkkleding en/of veiligheidsschoeisel kosteloos in bruikleen te geven overeenkomstig de veiligheidsvoorschriften.

Gereedschapsvergoeding

niet beschreven in de cao

Overige vergoedingen

niet beschreven in de cao

Toeslagen

Toeslagen voor onregelmatige uren

CAO artikel 13 lid 3

Tijd in uren		Toeslagen							
begin	eind	ma	di	wo	do	vr	za	zo	fe
0:00	6:00	135,00%	135,00%	135,00%	135,00%	135,00%	135,00%	200,00%	250,00%
6:00	19:00	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	135,00%	200,00%	250,00%
19:00	0:00	135,00%	135,00%	135,00%	135,00%	135,00%	135,00%	200,00%	250,00%

Er vindt geen samentelling van toeslagen plaats. In dat geval wordt de hoogste toeslag gehanteerd.

Indien werknemer en werkgever overeenkomen dat in plaats van een van de dagen maandag t/m vrijdag op zaterdag wordt gewerkt, is op zaterdag bij werk na 6.00 uur en voor 19.00 uur geen venstertoeslag verschuldigd.

De zaterdaghulp maakt geen aanspraak op de bovenstaande toeslagen.

De zaterdaghulp heeft recht op een toeslag van 20% over het uurloon van alle gewerkte uren, zijnde een compensatie voor vakantiegeld en vakantiedagen (CAO Artikel 12).

Toeslagen voor feestdagen

CAO artikel 13 lid 2

Tijd in uren		Toeslagen							
begin	eind	ma	di	wo	do	vr	za	zo	
0:00	0:00	250,00%	250,00%	250,00%	250,00%	250,00%	250,00%	250,00%	

Deze uren worden gekwalificeerd als overwerkuren.

Toeslagen voor overuren

CAO artikel 13 lid 4

Tijd in uren		Toeslagen							
begin	eind	ma	di	wo	do	vr	za	zo	fe
0:00	0:00	135,00%	135,00%	135,00%	135,00%	135,00%	135,00%	200,00%	250,00%

Meer gewerkte uren dan de overeengekomen uren zijn overwerkuren. Voor deze uren geldt een toeslag van 35% (overwerktoeslag).

Er vindt geen samentelling van toeslagen plaats. In dat geval wordt de hoogste toeslag gehanteerd.

De zaterdaghulp maakt geen aanspraak op de bovenstaande toeslagen.

De zaterdaghulp heeft recht op een toeslag van 20% over het uurloon van alle gewerkte uren, zijnde een compensatie voor vakantiegeld en vakantiedagen (CAO Artikel 12).

Toeslagen voor overuren - seizoenarbeider

CAO artikel 11 lid 7

- a. de eerste 38 uur per week: geen toeslag;
- b. van 38 tot en met 48 uur per week: 108,25%;
- c. de volgende 7 uur (49 t/m 55 uur): 125% van het uurloon;
- d. de volgende 5 uur (56 t/m 60 uur): 200% van het uurloon.

Toeslagen voor ploegendienst

niet beschreven in de CAO