

Metaal en Techniek - Beloningsregeling

Toeslagen

Overwerktoeslag (art. 42):

Maandag t/m vrijdag eerste 2 uur:	128,50%
- Maandag t/m zaterdag elk uur na de eerste 2 uur:	146,63%
- Zondag of Feestdag:	184,52%

Onregelmatige uren (art. 42a):

00:00 – 06:00 uur:

- Maandag t/m zaterdag:	49,43%
-------------------------	--------

06:00 – 18:00 uur:

- Zaterdag:	46,63%
-------------	--------

18:00 – 21:00 uur:

- Maandag t/m vrijdag:	14,83%
- Zaterdag:	46,63%

21:00 – 00:00 uur:

- Maandag t/m vrijdag:	29,66%
- Zaterdag:	46,63%
- Zondag:	84,52%

**toeslag niet in samenloop met ploegentoeslag, overwerktoeslag of reisure.*

Ploegendienst (art. 45):	114%
---------------------------------	------

Toeslag voor verschoven uren (art. 43):

Indien een werknemer buiten zijn dienstrooster (onder bepaalde omstandigheden) werkt, geldt hiervoor een toeslag, zie [cao](#).

Toeslagen winkelpersoneel zie art. 87 in de cao.

Consignatiedienst zie artikel 21a in de cao.

Vergoedingen

Reiskosten (art. 46):

Moet de werknemer reizen om het werk waarvoor hij is aangenomen te kunnen doen? Dan vergoedt de werkgever de reiskosten op de volgende manier:

- **Openbaar vervoer:**
Gemaakte kosten in de laagste klasse
- **Auto:**
Redelijke vergoeding (max. €0,19 per km)

Reisuren (art. 44):

De reistijd komt alleen voor vergoeding in aanmerking voor zover de werknemer langer heeft moeten reizen dan hij normaal nodig heeft om te reizen naar de plaats waarvoor de dienstbetrekking is aangegaan.

Verblijfskosten (art. 46 en 47):

Pensionkosten worden vergoed als de reisomstandigheden ervoor zorgen dat de werknemer moet overnachten in een door de werkgever goedgekeurd pension.

Maaltijdvergoeding:

Maaltijdvergoeding is van toepassing indien de werknemer als gevolg van hem plotseling opgedragen overwerk des avonds twee uur of langer na het einde van de dagelijkse werktijd het werk verlaat, tenzij door de werkgever voor een maaltijd wordt gezorgd.

Gereedschapsvergoeding voor houtbewerkers art. 82 deel B:

Gereedschapsvergoeding is van toepassing als de werknemer benodigd gereedschap naar de richtlijnen van de onderneming zelf heeft aangeschaft, tenzij de werkgever het gereedschap ter beschikking stelt.

Bijzondere situaties

Afwijken van de arbeidsduur

Er kan worden afgeweken van de normale arbeidsduur á 38 uur per week naar 40 uur per week. Het uurloon blijft op basis van 38 uur per week. Er blijft recht op ADV indien van toepassing bij de inlener. Indien wordt afgeweken naar 40 uur per week, gaat de overwerktoeslag in na het 40^e uur, i.p.v. na het 38^e uur.