

Inlenersbeloning

Aanvraag

Loonschaal:	1
CAO:	Gemeenten
Periodiek:	3

Bruto uurloon

Basis uurloon	ADV	Functieschaal
€ 14,00	+ n.v.t	1
Bruto uurloon		
€ 14,00		

CAO informatie

Looptijd:	01-01-2024 t/m 31-03-2025
AVV:	Nee
Werkweek:	36 uur, Tijdelijke uitbreiding naar max 40 uur per week na overleg mogelijk.
Laatste update:	09-04-2024

Inlenersbeloning

Algemeen

Soort	Specificatie	Bedrag	Opmerkingen
ADV dagen	n.b.		
Loonsverhoging structureel	1,25%	€ 14,18	01-10-2024
Loonsverhoging structureel bedrag	n.b.		
Vaste loonsverhoging in januari conform inflatiecijfer (CPI of APC) van afgelopen oktober	Nee		
Loonsverhoging eenmalig			
Loonsverhoging eenmalig bedrag			
Extra aanpassing salarisschalen	n.b.		Aan schaal 1 wordt een nieuwe periodiek 3 toegevoegd van €2.184. Deze periodiek wordt niet geïndexeerd met de salaristijging. Voor schaal A geldt een uitzondering.
Afschaffen/wijzigen aanloopschalen	n.b.		
Afschaffen/wijzigen laagste loonschalen	n.b.		
Volgende periodiek	4	€ 14,67	
Variabel loon naar beoordeling	ja		Functioneringstoelage
Eindejaarsuitkering	ja		Opgenomen in het IKB
Hoogte eindejaarsuitkering		7,55 %	
Minimum vloer			per
Afwijkende bepaling om werkervaring vast te stellen	Nee		

Inlenersbeloning

Toeslagen

Overwerk van toepassing bij fulltimer. Werkzaamheden die de werknemer, voor wie de bijzondere werktijden-regeling geldt, in opdracht van de werkgever verricht buiten de feitelijke arbeidsduur.

Inlenersbeloning

Soort	Percentage	Opmerkingen
Overwerktoeslag ma t/m vrij	25%	Berekend over Uurloon. Percentage is excl. uurloon. 75% op maandag volgend op een feestdag 00.00-06.00 uur, 50% 20.00-06.00 uur
Overwerktoeslag zaterdag	75%	Berekend over Uurloon.
Overwerktoeslag zondag	100%	Berekend over Uurloon.
Overwerktoeslag feestdagen	100%	Berekend over Uurloon.
Toeslag bereikbaarheid ma t/m vrij	5%	Percentage is excl. uurloon. Per uur
Dagvenster (bereikbaarheid ma t/m vrij)	van 00:00 uur t/m 24:00 uur	
Toeslag bereikbaarheid zaterdag	10%	Per uur
Dagvenster (bereikbaarheid zaterdag)	van 00:00 uur t/m 24:00 uur	
Toeslag bereikbaarheid zondag	10%	Per uur
Dagvenster (bereikbaarheid zondag)	van 00:00 uur t/m 24:00 uur	
Toeslag bereikbaarheid Feestdagen	10%	Per uur
Dagvenster (bereikbaarheid feestdagen)	van 00:00 uur t/m 24:00 uur	
Feestdagtoeslag	65%	Berekend over Uurloon. Percentage is excl. uurloon.
Dagvenster (feestdagtoeslag)	van 00:00 uur t/m 24:00 uur	
Toeslag avonddienst	20%	Berekend over Uurloon. Percentage is excl. uurloon. 40% 22.00-24.00 uur. KV 25% van de gewerkte tijd in verlof bij onregelmatige dienst.
Dagvenster (avondtoeslag)	van 18:00 uur t/m 22:00 uur	
Toeslag nachtdienst	40%	Berekend over Uurloon. Percentage is excl. uurloon. 20% 06.00-08.00 uur. KV 25% van de gewerkte tijd in verlof bij onregelmatige dienst.
Dagvenster (nachttoeslag)	van 00:00 uur t/m 06:00 uur	
Zaterdagtoeslag	40%	Percentage is excl. uurloon. Per uur. KV 25% van de gewerkte tijd in verlof bij onregelmatige dienst.
Dagvenster (zaterdagtoeslag)	van 00:00 uur t/m 24:00 uur	
Zondagtoeslag	65%	Per uur. KV 25% van de gewerkte tijd in verlof bij onregelmatige dienst.
Dagvenster (zondagtoeslag)	van 00:00 uur t/m 24:00 uur	
Overige toeslagen A	50%	Percentage is excl. uurloon. Buitendagvenstertoelage maandag t/m vrijdag. 75% zaterdag, 100% zon- en feestdagen. Voor werknemers in een functieschaal < 11.
Overige toeslagen B	15%	Percentage is excl. uurloon. Arbeidsmarkttoeslag, maximaal van het salaris, max 36 maanden.

Inlenersbeloning

Reiskosten vergoeding

OV-regeling.

Geen Km-vergoedingsregeling. Als de werknemer door de opgedragen werktijden de locatie niet per OV kan bereiken, dan krijgt hij een kmvergoeding. De werkgever bepaalt de hoogte van deze kmvergoeding. De werkgever en werknemer kunnen in overleg een andere vorm van compensatie bepalen.

Reisuren

In deze cao staan geen afspraken over reisuren.

Andere vergoedingen

Soort	Vergoeding	Opmerkingen
Afspraken over thuis/telewerken	Ja	
Hoogte thuiswerkvergoeding	€ 3,00	Netto per dag. €2,15 thuiswerkingvergoeding en €0,85 internetvergoeding. Op dagen waarop de medewerker volgens afspraak thuis werkt.
Werkkledingvergoeding	n.v.t.	De werkgever kan een regeling overeenkomen over het geven, reinigen en herstellen van de kleding.
Overige vergoedingen	€ 220,00	Per jaar vergoeding als werknemer werkzaamheden verricht als BHV'er, EHBO'er of lid van een anti-agressie- of interventieteam.

Bedrijfsregelingen

Let op! Naast de cao kunnen aanvullende bedrijfsregelingen van toepassing zijn. Deze gelden dan ook voor de uitzendkracht. Check bij de inlener of er eigen regelingen zijn.