

# Inlenersbeloning

## Aanvraag

Loonschaal:	A
CAO:	Grafimedia
Periodiek:	minimum loon

## Bruto uurloon

Basis uurloon	ADV	Functieschaal
€ 12,26	+ n.v.t	A

Bruto uurloon

**€ 12,26**

## CAO informatie

Looptijd:	01-01-2022 t/m 31-03-2024
AVV:	Ja
Werkweek:	36 uur
Laatste update:	28-08-2023

# Inlenersbeloning

## Algemeen

Soort	Specificatie	Bedrag	Opmerkingen
ADV dagen	n.b.		
Loonsverhoging structureel	1,5%	€ 12,44	01-01-2024
Loonsverhoging structureel bedrag	n.b.		
Vaste loonsverhoging in januari conform inflatiecijfer (CPI of APC) van afgelopen oktober	Nee		
Loonsverhoging eenmalig			
Loonsverhoging eenmalig bedrag			
Extra aanpassing salarisschalen	ja		M.i.v. 1-1-2023 zal jaarlijks per 1 januari het uurloon voor de schalen A t/m D verhoogd worden met 5% en het uurloon voor de schalen E t/m K verhoogd worden met 3%, tot het max van de schaal is bereikt.
Afschaffen/wijzigen aanloopschalen	n.b.		
Afschaffen/wijzigen laagste loonschalen	n.b.		
Volgende periodiek	maximum loon	€ 13,80	Jaarlijkse periodiek in de maand januari:  Alleen van toepassing als de werknemer minimaal 6 maanden voorafgaand aan 1 januari in dienst is.
Variabel loon naar beoordeling	n.b.		
Eindejaarsuitkering	ja		
Hoogte eindejaarsuitkering		1 %	Jaarlijkse eenmalige bruto uitkering. De uitkering wordt verstrekt bij de voorlaatste salarisbetaling van het kalenderjaar

# Inlenersbeloning

## Toeslagen

Geen overwerk van toepassing bij fulltimer. Alleen sprake in geval van onvoorziene wijziging van omstandigheden of calamiteit en als er op aanwijzing van de wg meer wordt gewerkt dan volgens het afgesproken rooster. Geen overwerk van toepassing bij parttimer. Alleen sprake in geval van onvoorziene wijziging van omstandigheden of calamiteit en als er op aanwijzing van de wg meer wordt gewerkt dan volgens het afgesproken rooster.

Soort	Percentage	Opmerkingen
Overwerktoeslag ma t/m vrij	25%	Berekend over Uurloon. Percentage is excl. uurloon. 50% 20.00-06.00. maandag 00.00-06.00 75%. Voor Dagbladbedrijf en Zeefdruk- en Signbedrijven geleden afwijkende toeslagen
Overwerktoeslag zaterdag	50%	Berekend over Uurloon. Percentage is excl. uurloon. 75% 00.00-06.00. 100% 14.00-24.00. Voor Dagbladbedrijf en Zeefdruk- en Signbedrijven geleden afwijkende toeslagen
Overwerktoeslag zondag	100%	Berekend over Uurloon. Percentage is excl. uurloon. Voor Dagbladbedrijf en Zeefdruk- en Signbedrijven geleden afwijkende toeslagen
Feestdagtoeslag	100%	Berekend over Uurloon. Percentage is excl. uurloon. 150% voor medewerker dagbladbedrijf
Toeslag avonddienst	25%	Berekend over Uurloon. Percentage is excl. uurloon. 18.00-20.00, na 20.00 50%
Dagvenster (avondtoeslag)	van 18:00 uur t/m 20:00	Na 20.00 uur 50%
Toeslag nachtdienst	50%	Berekend over Uurloon. Percentage is excl. uurloon. ma en zaterdag 00.00u-06.00u 75%
Dagvenster (nachttoeslag)	van 00:00 uur t/m 06:00	Maandag en zaterdag tussen 00.00 uur-06.00 uur 75%
Zaterdagtoeslag	50%	Percentage is excl. uurloon. over uurloon tussen 00.00-06.00u 75%, tussen 14.00-24.00u 100%. Voor werknemers die, naast hun normale werkzaamheden, op zaterdag werkzaamheden verrichten tbv van een bij de onderneming behorende winkel ontvangen tussen 14.00 en 18.00 een toeslag van 33,3
Zondagtoeslag	100%	150% voor mdw'er dagbladbedrijf tussen 19.00-24.00 uur
Overige toeslagen A	50%	Percentage is excl. uurloon. Werken op Goede vrijdag, 24 dec en 31 dec van 16.00 uur tot 18.00 uur daarna 100%
Dagvenster (overige toeslag A)	van 16:00 uur t/m 18:00	Werken op Goede vrijdag, 24 dec en 31 dec . Na 18.00 uur 100%
Onwerkbaar weerregeling (vorst, hoogwater)	Nee	

## Reiskosten vergoeding

In deze cao staan geen afspraken over reiskosten.

## Reisuren

Reisuren	Vergoeding	Opmerking
Reistijd = werktijd	Ja	Voor montagemedewerkers in de buitendienst werkzaam in het signbedrijf geldt de reistijd heen en terug naar de externe locatie als normale arbeidstijd. Op deze reistijd is de klokurenmatrix van artikel 3.4 van deze cao niet van toepassing.

# Inlenersbeloning

## Andere onbelaste vergoedingen

Soort	Vergoeding	Opmerkingen
Afspraken over thuis/telewerken	Ja	
Hoogte thuiswerkvergoeding	€ 2,00	per dag vanaf 01-01-2022
Overige afspraken uitzendkrachten	Ja	M.i.v. 1-1-2022 max 12 mnd onafgebroken in dienst bij dezelfde wkg. Bij voortzetting recht op contract bepaalde tijd van max 12 mnd, hierop volgende arbeidsovereenkomst geldt voor onbepaalde tijd. Nvt op scholieren/studenten

## Bedrijfsregelingen

Let op! Naast de cao kunnen aanvullende bedrijfsregelingen van toepassing zijn. Deze gelden dan ook voor de uitzendkracht. Check bij de inlener of er eigen regelingen zijn.