

Inlenersbeloning

Aanvraag

Loonschaal:	groep 2b 2 jaar ervaring
CAO:	Afbouw
Periodiek:	21 jaar en ouder

Bruto uurloon

Basis uurloon	ADV	Funcitieschaal
€ 19,16	+ € 0,75	groep 2b 2 jaar ervaring
Bruto uurloon		
€ 19,91		

CAO informatie

Looptijd:	01-01-2024 t/m 31-12-2025
AVV:	Nee
Werkweek:	37,5 uur, 37 uur/per week voor de Natuursteenbedrijf
Laatste update:	23-04-2024

Algemeen

Soort	Specificatie	Bedrag	Opmerkingen
ADV dagen	n.v.t.	€ 0,75	
Loonsverhoging structureel	n.b.		01-02-2025 CPI afgeleid (oktober- oktober, minimum 2%, maximum 4%)
Loonsverhoging structureel bedrag	€ 150,00	€ 150,00	01-09-2024
Vaste loonsverhoging in januari conform inflatiecijfer (CPI of APC) van afgelopen oktober	Nee		Alleen per 1-2-2025 CPI afgeleid (oktober- oktober, minimum 2%, maximum 4%)
Loonsverhoging eenmalig			
Loonsverhoging eenmalig bedrag			
Extra aanpassing salarisschalen	n.b.		
Afschaffen/wijzigen aanloopschalen	n.b.		
Afschaffen/wijzigen laagste loonschalen	n.b.		
Volgende periodiek	n.v.t.		
Variabel loon naar beoordeling	nee		Werkgever kan prestatietoeslag toekennen
Eindejaarsuitkering	n.b.		
Hoogte eindejaarsuitkering			
Minimum vloer			per
Afwijkende bepaling om werkervaring vast te stellen	Nee		

Inlenersbeloning

Toeslagen

Indexatie met loonsverhoging. Aanpassingen van de vergoedingen/toeslagen met 4,5% per 1-3-2024 en per 1-9-2024 en met de loonsverhoging per 1-2-2025. PA 20-12-2023.

Overwerk van toepassing bij fulltimer. Het verrichten van arbeid buiten de grenzen van de normale arbeidsduur.

Soort	Percentage	Opmerkingen
Overwerktoeslag ma t/m vrij	25% / Toeslag > dan 2 uur 50%	Berekend over Uurloon. 3e uur ook nog 25%
Overwerktoeslag zaterdag	25% / Toeslag > dan 2 uur 50%	Berekend over Uurloon. 3e uur ook nog 25%
Overwerktoeslag zondag	25% / Toeslag > dan 2 uur 50%	Berekend over Uurloon. 3e uur ook nog 25%
Overwerktoeslag feestdagen	25% / Toeslag > dan 2 uur 50%	Berekend over Uurloon. 3e uur ook nog 25%
Feestdagtoeslag	100%	Berekend over Uurloon.
Zaterdagtoeslag	50%	per uur
Zondagtoeslag	100%	per uur
Overige toeslagen A	5%	Percentage is excl. uurloon. Bedrijfsleermeestertoeslag
Overige toeslagen B	25%	Percentage is excl. uurloon. Verschoven arbeidstijd
Dagvenster (overige toeslag B)	van 18:00 uur t/m 06:00 uur	na 18.00 uur en voor 06.00 uur
Overige toeslagen C	€ 68,47	EHBO-toeslag. Per 01-03-2024. Per 01-09-2024 € 71,55. Per 01-02-2025 wordt de toeslag verhoogd met het CBS consumentenprijsindexcijfer (reeks voor alle huishoudens, afgeleid oktober 2023 – oktober 2024) en is minimaal 2% en maximaal 4%.
Onwerkbaar weerregeling (vorst, hoogwater)	Ja	

Reiskosten vergoeding

OV-regeling.

Km-vergoedingsregeling 34 eurocent/km. € 0,24 bruto per km indien werkgever voorziet in een (collectief) vervoermiddel.

Reisuren

Reisuren	Vergoeding	Opmerking
Na hoeveel tijd wordt de reistijdvergoeding betaald	45 minuten	heenreis en na 45 minuten terugreis. €12,75 bruto per uur (per 01-03-2024)

Inlenersbeloning

Andere vergoedingen

Indexatie met loonsverhoging. Aanpassingen van de vergoedingen/toeslagen met 4,5% per 1-3-2024 en per 1-9-2024 en met de loonsverhoging per 1-2-2025. PA 20-12-2023.

Soort	Vergoeding	Opmerkingen
Indexatie met loonsverhoging	Ja	Aanpassingen van de vergoedingen/toeslagen met 4,5% per 1-3-2024 en per 1-9-2024 en met de loonsverhoging per 1-2-2025. PA 20-12-2023
Vaste loonsverhoging conform inflatiecijfer (CPI of APC)	n.v.t.	Alleen per 1-2-2025 CPI afgeleid (oktober- oktober, minimum 2%, maximum 4%)
Gereedschapvergoeding	€ 0,85	Per gewerkte dag. Per 01-03-2024 €0,85. Per 01-09-2024 €0,88. Per 01-02-2025 wordt dit verhoogd met het CBS consumentenprijsindexcijfer (reeks voor alle huishoudens, afgeleid oktober 2023 – oktober 2024) en is minimaal 2% en maximaal 4%.
Werkkledingvergoeding	€ 1,57	Per gewerkte dag. Per 01-03-2024 €1,57. Per 01-09-2024 €1,64. Per 01-02-2025 wordt dit verhoogd met het CBS consumentenprijsindexcijfer (reeks voor alle huishoudens, afgeleid oktober 2023 – oktober 2024) en is minimaal 2% en maximaal 4%.

Bedrijfsregelingen

Let op! Naast de cao kunnen aanvullende bedrijfsregelingen van toepassing zijn. Deze gelden dan ook voor de uitzendkracht. Check bij de inlener of er eigen regelingen zijn.