

Inlenersbeloning

Aanvraag

Loonschaal:	II
CAO:	Contractcatering/Hospitality
Periodiek:	20 jaar en ouder

Bruto uurloon

Basis uurloon	ADV	Funcieschaal
€ 12,12	+ € 0,00	II
Bruto uurloon		
€ 12,12		

CAO informatie

Looptijd:	01-04-2022 t/m 31-03-2024
AVV:	Nee
Werkweek:	38 uur
Laatste update:	20-09-2023

Algemeen

Soort	Specificatie	Bedrag	Opmerkingen
ADV dagen	n.b.		
Loonsverhoging structureel	n.b.		
Loonsverhoging structureel bedrag	n.b.		
Vaste loonsverhoging in januari conform inflatiecijfer (CPI of APC) van afgelopen oktober	Nee		
Loonsverhoging eenmalig			
Loonsverhoging eenmalig bedrag			
Extra aanpassing salarisschalen	n.b.		
Afschaffen/wijzigen aanloopschalen	ja		Aanloopschalen naar vak-ervaren werknemers worden uitgesloten tijdens looptijd 2022-2024.
Afschaffen/wijzigen laagste loonschalen	n.b.		
Volgende periodiek	eindloon vakkracht	€ 12,56	Jaarlijks in de maand januari
Variabel loon naar beoordeling	ja		
Eindejaarsuitkering	n.b.		
Hoogte eindejaarsuitkering			

Inlenersbeloning

Toeslagen

Indexatie met loonsverhoging. Werknemer ontvangt inschalingstoelage als schaalsalaris deel B in laatst mogelijk functiejaar < is dan schaalsalaris in deel A. Salaris B is dan gelijk is aan salaris dat werknemer in deel A zou hebben gehad. N.v.t. op Inflightcatering. Overwerk van toepassing bij fulltimer. Bij werkzaamheden op verzoek van werkgever waardoor werknemer in de referentieperiode meer uren werkt dan de normale arbeidstijd/arbeidstijd bij aanwezigheidsdiensten of langere afgesproken arbeidstijd.

Soort	Percentage	Opmerkingen
Overwerktoelage ma t/m vrij	0%	Berekend over Uurloon. Percentage is excl. uurloon. Tijd voor tijd: voor elk overwerk uur 1 uur doorbetaald vrije tijd. Tijd voor tijd binnen 3 maanden niet mogelijk: overwerkuren uitbetaald tegen 100% van het uurloon voor elk gemaakt overwerk uur.
Overwerktoelage zaterdag	0%	Berekend over Uurloon. Percentage is excl. uurloon. Tijd voor tijd: voor elk overwerk uur 1 uur doorbetaald vrije tijd. Tijd voor tijd binnen 3 maanden niet mogelijk: overwerkuren uitbetaald tegen 100% van het uurloon voor elk gemaakt overwerk uur.
Overwerktoelage zondag	0%	Berekend over Uurloon. Percentage is excl. uurloon. Tijd voor tijd: voor elk overwerk uur 1 uur doorbetaald vrije tijd. Tijd voor tijd binnen 3 maanden niet mogelijk: overwerkuren uitbetaald tegen 100% van het uurloon voor elk gemaakt overwerk uur.
Toelage bereikbaarheid ma t/m vrij	0%	Percentage is excl. uurloon. Als werknemer tijdens een aanwezigheidsdienst wordt opgeroepen, dan wordt die tijd volgens het reguliere uurloon betaald
Feestdagtoelage	0%	Percentage is excl. uurloon. Tijd voor tijd: voor elk uur werken op de feestdag met uitloop van de dienst; 1 uur vervangende doorbetaalde vrije tijd • Tijd voor tijd binnen 3 mnd na feestdag niet mogelijk: 50% toelage op het uurloon van de uren werken op de feestdag en de tvt vervalt
Toelage avonddienst	10%	Percentage is excl. uurloon. Bedrijfs catering, 21% Institutionele catering
Dagvenster (avondtoelage)	van 18:00 uur t/m 22:00	
Toelage nachtdienst	35%	Percentage is excl. uurloon. Bedrijfs catering, Institutionele catering
Dagvenster (nachttoelage)	van 22:00 uur t/m 07:00	
Zaterdagtoelage	35%	Percentage is excl. uurloon. Bedrijfs catering, Institutionele catering
Dagvenster (zaterdagtoelage)	van 00:00 uur t/m 22:00	
Zondagtoelage	70%	Bedrijfs catering, Institutionele catering

Reiskosten vergoeding

Km-vergoedingsregeling 19 eurocent/km. Vanaf 11 t/m 40 kilometer enkele reis. Kilometers berekend met (ANWB, Google oid). Gangbare routeplanner. Km-vergoeding gebaseerd op enkele reis.

Reisuren

In deze cao staan geen afspraken over reisuren.

Inlenersbeloning

Andere onbelaste vergoedingen

Indexatie met loonsverhoging. Werknemer ontvangt inschalingstoeslag als schaalsalaris deel B in laatst mogelijk functiejaar < is dan schaalsalaris in deel A. Salaris B is dan gelijk is aan salaris dat werknemer in deel A zou hebben gehad. N.v.t. op Inflightcatering.

Soort	Vergoeding	Opmerkingen
Indexatie met loonsverhoging	Ja	Werknemer ontvangt inschalingstoeslag als schaalsalaris deel B in laatst mogelijk functiejaar < is dan schaalsalaris in deel A. Salaris B is dan gelijk is aan salaris dat werknemer in deel A zou hebben gehad. N.v.t. op Inflightcatering.
Afspraken parkeergelden, tol en veerdiensten	Ja	Onkosten in verband met tolheffingen, parkeren, voorpont e.d. worden geacht begrepen te zijn in de reiskostenvergoeding

Bedrijfsregelingen

Let op! Naast de cao kunnen aanvullende bedrijfsregelingen van toepassing zijn. Deze gelden dan ook voor de uitzendkracht. Check bij de inlener of er eigen regelingen zijn.