

Inlenersbeloning

Aanvraag

Loonschaal:	IV
CAO:	Textielverzorging
Periodiek:	0.5

Bruto uurloon

Basis uurloon	ADV	Funcieschaal
€ 14,03	+ € 0,00	IV
Bruto uurloon		
€ 14,03		

CAO informatie

Looptijd:	02-01-2022 t/m 31-12-2023
AVV:	Ja
Werkweek:	36 uur, tot 40 uur per week mogelijk
Laatste update:	08-06-2023

Algemeen

Soort	Specificatie	Bedrag	Opmerkingen
ADV dagen	n.b.		
Loonsverhoging structureel	n.b.		
Loonsverhoging structureel bedrag	n.b.		
Vaste loonsverhoging in januari conform inflatiecijfer (CPI of APC) van afgelopen oktober	Nee		
Loonsverhoging eenmalig			
Loonsverhoging eenmalig bedrag			
Extra aanpassing salarisschalen	n.b.		
Afschaffen/wijzigen aanloopschalen	n.b.		
Afschaffen/wijzigen laagste loonschalen	n.b.		
Volgende periodiek	1.0	€ 14,09	Jaarlijks in de maand juli: Halve periodieken zijn van toepassing indien er gebruik gemaakt wordt van een beoordelingssysteem
Variabel loon naar beoordeling	ja		mogelijk
Eindejaarsuitkering	ja		keuze om uitbetaling van de gehele eindejaarsuitkering aan het eind van het jaar OF een deel van de eindejaarsuitkering te verschuiven naar het loon (voor extra loon)
Hoogte eindejaarsuitkering		8,33 %	van bruto jaarinkomen, met uitzondering van loongroep I

Inlenersbeloning

Toeslagen

Cumulatiebeding van toepassing. Overwerktoeslag cumuleert niet met zat/zon en feestdagtoeslag, toeslag bijzondere uren cumuleert niet met ploegentoeslag, feestdagtoeslag cumuleert niet met bijzondere uren toeslag. Overwerk van toepassing bij fulltimer. uren die de individuele werkrooster overschrijden op verzoek van de werkgever. Overwerk van toepassing bij parttimer. Uren die 36 uur overschrijden.

Soort	Percentage	Opmerkingen
Overwerktoeslag ma t/m vrij	12,5%	Berekend over Uurloon. Percentage is excl. uurloon. 25%, voor 5 tm 9e overuur, 50% vanaf 10e overuur en de uren die de wekelijkse arbeidsduur van 40 uur overschrijden
Overwerktoeslag zaterdag	50%	Berekend over Uurloon. Percentage is excl. uurloon. en de overuren die de wekelijkse arbeidsduur van 45 uur overschrijden
Overwerktoeslag zondag	100%	Berekend over Uurloon. Percentage is excl. uurloon.
Overwerktoeslag feestdagen	200%	Berekend over Uurloon. Percentage is excl. uurloon.
Toeslag dag- & avonddienst standaard	15%	Berekend over Uurloon.
Toeslag dag-, avond & nachtdns standaard	18%	Berekend over Uurloon.
Feestdagtoeslag	180%	Berekend over Uurloon.
Toeslag avonddienst	22,5%	Berekend over Uurloon. Percentage is excl. uurloon. ma t/m vrij 19.00 -20.00, na 20.00 uur 45%. Toeslag nvt voor arbeidsovereenkomsten van max 12 uur per week die uitsluitend op zaterdag en koopavond werkzaam zijn
Dagvenster (avondtoeslag)	van 19:00 uur t/m 24:00	na 20.00 uur 45%. Toeslag nvt voor arbeidsovereenkomsten van max 12 uur per week die uitsluitend op zaterdag en koopavond werkzaam zijn
Toeslag nachtdienst	45%	Berekend over Uurloon. Percentage is excl. uurloon. ma t/m vrij 20.00-06.00 en zo 90%, afwijkende % voor textielreinigingsbedrijven
Dagvenster (nachttoeslag)	van 24:00 uur t/m 06:00	zondag 90%. Afwijkende % voor textielreinigingsbedrijven
Zaterdagtoeslag	45%	Percentage is excl. uurloon. uurloon vanaf 19.00 uur 90%, afwijkende % voor textielreinigingsbedrijven
Dagvenster (zaterdagtoeslag)	van 00:00 uur t/m 19:00	vanaf 19.00 uur 90%, afwijkende % voor textielreinigingsbedrijven
Zondagtoeslag	90%	
Overige toeslagen A	€ 39,00	chauffeurtoeslag bruto per maand.
Overige toeslagen B	€ 39,00	toeslag (leerling) medewerker steriele medische hulpmiddelen, bruto per maand naar rato dienstverband
Onwerkbaar weerregeling (vorst, hoogwater)	Nee	

Reiskosten vergoeding

Km-vergoedingsregeling 15 eurocent/km. Minimum 5 km, maximum 40 km. Kilometers berekend met (ANWB, Google oid). ANWB routeplanner. Km-vergoeding gebaseerd op enkele reis.

Reisuren

In deze cao staan geen afspraken over reisuren.

Inlenersbeloning

Andere onbelaste vergoedingen

Soort	Vergoeding	Opmerkingen
Eindejaarsuitkering/winstdeling voor uitzendkrachten	Ja	
Vakantietoeslag op uitzendkrachten van toepassing	Ja	

Bedrijfsregelingen

Let op! Naast de cao kunnen aanvullende bedrijfsregelingen van toepassing zijn. Deze gelden dan ook voor de uitzendkracht. Check bij de inlener of er eigen regelingen zijn.