

# Inlenersbeloning

## Aanvraag

Loonschaal:	A - Sport en Schoenen
CAO:	Retail Non-Food
Periodiek:	1

## Bruto uurloon

Basis uurloon	ADV	Functieschaal
€ 13,40	+ n.v.t	A - Sport en Schoenen
<b>Bruto uurloon</b>		
<b>€ 13,40</b>		

## CAO informatie

Looptijd:	01-01-2024 t/m 31-12-2025
AVV:	Nee
Werkweek:	38 uur, De werkgever en medewerker kunnen een arbeiduur van 40 uur per week overeenkomen als de medewerker hiermee instemt.
Laatste update:	20-03-2024

# Inlenersbeloning

## Algemeen

Soort	Specificatie	Bedrag	Opmerkingen
ADV dagen	n.b.		
Loonsverhoging structureel	n.b.		01-07-2024 Alle medewerkers in het loongebouw ontvangen de halfjaarlijkse verhoging van het WML. Naar verwachting zal deze tussen de 3% en 4% bedragen.
Loonsverhoging structureel bedrag	n.b.		
Vaste loonsverhoging in januari conform inflatiecijfer (CPI of APC) van afgelopen oktober	Nee		
Loonsverhoging eenmalig			
Loonsverhoging eenmalig bedrag			
Extra aanpassing salarisschalen	n.b.		In het extra loongebouw (het groene gedeelte) krijgt elke schaal een extra trede. In verband met deze extra trede worden in de cao geen afspraken meer gemaakt over een loonsverhoging voor bovenschalligen
Afschaffen/wijzigen aanloopschalen	n.b.		
Afschaffen/wijzigen laagste loonschalen	n.b.		
Volgende periodiek	2	€ 13,54	Jaarlijkse periodiek op datum indiensttreding:  Voor medewerkers die 21 jaar of ouder zijn bij indiensttreding.  Jaarlijkse periodiek op geboortemaand:  Dit geldt voor mdw's die vóór hun 21e in dienst komen. Dit blijft ook de datum waarop na hun 21e een ervaringsjaar wordt toegekend. In 2024 geen tredeverhoging bij een ervaringsjaar. In dienst in 2024 dan in 2025 geen trede.
Variabel loon naar beoordeling	ja		De werkgever bepaalt of beoordelingsafhankelijk belonen wordt toegepast.
Eindejaarsuitkering	n.b.		
Hoogte eindejaarsuitkering			
Minimum vloer			per
Afwijkende bepaling om werkervaring vast te stellen	Nee		

# Inlenersbeloning

## Toeslagen

Cumulatiebeding van toepassing. Als meerdere toeslagregelingen gelijktijdig van toepassing zijn, dan geldt alleen de regeling die voor de medewerker het gunstigst is.

Overwerk van toepassing bij fulltimer. De uren die de 10 uur per dag overschrijden of meer dan 40 uur gemiddeld per kwartaal berekend. 1e kwartier telt niet mee.

Overwerk van toepassing bij parttimer. De uren die de 10 uur per dag overschrijden of meer dan 40 uur gemiddeld per kwartaal berekend. 1e kwartier telt niet mee.

Soort	Percentage	Opmerkingen
Overwerktoeslag ma t/m vrij	25%	Berekend over Uurloon. Percentage is excl. uurloon. Meer dan 10 uur werken per dag, 50% op ieder uur boven de 40 uur per week. Tabak: 33,33% van 08.00 tot 21.00 uur. 50% tussen 21,00-07,00uur, 100% tussen 24.00 en 7.00 uur voor medewerkers die structureel 's nachts werken.
Overwerktoeslag zaterdag	0%	Berekend over Uurloon. Percentage is excl. uurloon. Tabak: 33,33% van 08.00 tot 21.00 uur. 50% tussen 21,00-07,00uur, 100% tussen 24.00 en 7.00 uur voor medewerkers die structureel 's nachts werken.
Feestdagtoeslag	100%	Berekend over Uurloon. Percentage is excl. uurloon.
Toeslag avonddienst	50%	Berekend over Uurloon. Percentage is excl. uurloon. Dit geldt niet voor medewerkers werkzaam bij e-commercebedrijven en bij bedrijven waar e-commerce-activiteiten worden verricht.
Dagvenster (avondtoeslag)	van 22:00 uur t/m 24:00 uur	
Toeslag nachtdienst	50%	Berekend over Uurloon. Percentage is excl. uurloon.
Dagvenster (nachttoeslag)	van 00:00 uur t/m 07:00 uur	
Zaterdagtoeslag	50%	Percentage is excl. uurloon.
Dagvenster (zaterdagtoeslag)	van 22:00 uur t/m 07:00 uur	Dit geldt niet voor medewerkers werkzaam bij e-commercebedrijven en bij bedrijven waar e-commerce-activiteiten worden verricht.
Zondagtoeslag	50%	

## Reiskosten vergoeding

In deze cao staan geen afspraken over reiskosten.

## Reisuren

Reisuren	Vergoeding	Opmerking
Reistijdvergoeding	100%	Als een mdw voor werk in een andere dan de gebruikelijk gemeente moet werken, wordt evt meerdere reistijd tussen woning en werk met het normale uurloon vergoed. Er is dan geen sprake van overwerk. Deze regeling geldt niet voor chauffeurs en bijrijders

# Inlenersbeloning

## Andere vergoedingen

Soort	Vergoeding	Opmerkingen
Afspraken over thuis/telewerken	Ja	
Hoogte thuiswerkvergoeding	€ 2,35	Netto per dag. Deze vergoeding zal worden geïndexeerd wanneer door de overheid het fiscaal vrijgestelde bedrag wordt aangepast.
Maaltijdvergoeding	€ 4,50	Aanvang vóór 13.30 uur en doorwerkt tot 20.00 uur en niet thuis eet. Vergoeding van een avondmaaltijd is maximaal €9,20
Gereedschapvergoeding	€ 2,80	Per week (alleen Woondetailhandel), tenzij in bruikleen verstrekt door werkgever.
Overige vergoedingen	€ 75,00	Medewerkers die op verzoek van de werkgever naast hun werkzaamheden tevens bedrijfshulpverlener (BHV-er) zijn, krijgen hiervoor een vergoeding van € 75,- bruto/jaar bij het behalen of het verlengen van het certificaat.

## Bedrijfsregelingen

Let op! Naast de cao kunnen aanvullende bedrijfsregelingen van toepassing zijn. Deze gelden dan ook voor de uitzendkracht. Check bij de inlener of er eigen regelingen zijn.