

Inlenersbeloning

Aanvraag

Loonschaal:	A
CAO:	Kunststof-, Rubber- en Lijmindustrie
Periodiek:	0

Bruto uurloon

Basis uurloon	ADV	Functieschaal
€ 13,68	+ n.v.t	A
Bruto uurloon		
€ 13,68		

CAO informatie

Looptijd:	01-06-2023 t/m 31-05-2024
AVV:	Nee
Werkweek:	38 uur, Voor uitzendkrachten is de ADV in de uurloonberekening opgenomen muv 40 uur per week
Laatste update:	16-02-2024

Inlenersbeloning

Algemeen

Soort	Specificatie	Bedrag	Opmerkingen
ADV dagen	n.b.		
Loonsverhoging structureel	n.b.		
Loonsverhoging structureel bedrag	n.b.		
Vaste loonsverhoging in januari conform inflatiecijfer (CPI of APC) van afgelopen oktober	Nee		
Loonsverhoging eenmalig			
Loonsverhoging eenmalig bedrag			
Extra aanpassing salarisschalen	n.b.		
Afschaffen/wijzigen aanloopschalen	n.b.		
Afschaffen/wijzigen laagste loonschalen	n.b.		
Volgende periodiek	1	€ 13,81	Jaarlijkse periodiek op datum indiensttreding Jaarlijkse periodiek in de maand januari: Toekenning van een functiejaar mits de betrokken werknemer gedurende 6 maanden (7 perioden) voorafgaand aan die datum bij de werkgever in dienst is geweest.
Variabel loon naar beoordeling	ja		
Eindejaarsuitkering	ja		
Hoogte eindejaarsuitkering		3 %	Als er geen winst is.
Minimum vloer			per
Afwijkende bepaling om werkervaring vast te stellen	Nee		

Inlenersbeloning

Toeslagen

Cumulatiebeding van toepassing. Over de uren van overwerk wordt geen ploegentoeslag toegekend.

Indexatie met loonsverhoging. Vakantietoeslag.

Overwerk van toepassing bij fulltimer. Al het door de werkgever opgedragen werk op uren die het aantal uren van het dienstrooster overschrijden. Het eerste halfuur is onbetaald.

Overwerk van toepassing bij parttimer. Al het door de werkgever opgedragen werk op uren die het aantal uren van het dienstrooster overschrijden. Het eerste halfuur is onbetaald.

Soort	Percentage	Opmerkingen
Overwerktoeslag ma t/m vrij	50%	Berekend over Uurloon.
Overwerktoeslag zaterdag	50%	Berekend over Uurloon. Vanaf 12.00 100%
Overwerktoeslag zondag	100%	Berekend over Uurloon.
Overwerktoeslag feestdagen	100%	Berekend over Uurloon.
Toeslag dag- & avonddienst standaard	13%	Berekend over Maandsalaris. Percentage is excl. uurloon.
Toeslag dag-, avond & nachtdns standaard	18,5%	Berekend over Maandsalaris. Percentage is excl. uurloon. Begin met nachtdienst zondag 21%
Toeslag volcontinu 33.6 uur standaard	28%	Berekend over Maandsalaris. 34,4 uur per week.
Overige ploegendiensttoeslag A	23%	Percentage is excl. uurloon. 4 ploegendienst. Starttijd zondag 22.00-23.00
Overige ploegendiensttoeslag B	100%	Percentage is excl. uurloon. Tijdelijk invallen in andere ploegendienst. Eenmalige toeslag van het uursalaris, 100% ochtend/dagdienst, 150% middagdienst, 200% nachtdienst
Toeslag bereikbaarheid ma t/m vrij	0,5%	Percentage is excl. uurloon. Per dag, over maandsalaris
Toeslag bereikbaarheid zaterdag	2%	Per dag, over maandsalaris
Toeslag bereikbaarheid zondag	2%	Per dag, over maandsalaris
Toeslag bereikbaarheid Feestdagen	2,5%	Per dag, over maandsalaris
Feestdagentoeslag ploegendienst	100%	Berekend over Uurloon. Percentage is excl. uurloon. In voltcontinudienst
Overige toeslagen A	15%	Percentage is excl. uurloon. Werk onder bezwaarlijke omstandigheden (in de roet, meng, wals of weegafdeling). Van uursalaris
Overige toeslagen B	100%	Percentage is excl. uurloon. Verschoven uren. 50% overige verschoven uren.
Dagvenster (overige toeslag B)	van 18:00 uur t/m 06:00 uur	zaterdag t/m maandag

Reiskosten vergoeding

Km-vergoedingsregeling 19 eurocent/km. Andere vergoedingsregeling mogelijk in overleg met OR of PVT.

Km-vergoeding gebaseerd op enkele reis. meer dan 10 km, max 30 km.

Inlenersbeloning

Reisuren

In deze cao staan geen afspraken over reisure.

Andere vergoedingen

Indexatie met loonsverhoging. Vakantietoeslag.

Soort	Vergoeding	Opmerkingen
Indexatie met loonsverhoging	Ja	Vakantietoeslag
Maaltijdvergoeding	Ja	indien noodzakelijk bij karweiwerkzaamheden redelijke vergoeding

Bedrijfsregelingen

Let op! Naast de cao kunnen aanvullende bedrijfsregelingen van toepassing zijn. Deze gelden dan ook voor de uitzendkracht. Check bij de inlener of er eigen regelingen zijn.