



**Houtverwerkende Industrie
Sociaal Fonds 2024/2025
Verbindendverklaring gewijzigde cao-bepalingen**

MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

**Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van
22 februari 2024 tot wijziging van het besluit tot
algemeenverbindendverklaring van bepalingen van de collectieve
arbeidsovereenkomst Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende Industrie**

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van Wissenraet Van Spaendonck namens de partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeenverbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partijen ter ener zijde: de Dutch Manufacturing Association (Dutch-Man), de Nederlandse Emballage- en Palletindustrie Vereniging (EPV) en de Nederlandse Vereniging van Klompenmakers;

Partijen ter andere zijde: FNV en CNV Vakmensen.nl.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Het besluit tot algemeenverbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende Industrie¹ wordt met inachtneming van dictum II als volgt gewijzigd:

A

De onder dictum I opgenomen bepalingen worden als volgt gewijzigd:

Artikel 1.2.2 komt te luiden:

'1.2.2 Premiehoogte en besteding

- Vanaf het kalenderjaar 2024 bedraagt de premiebijdrage voor het Sociaal fonds in totaal 0,7827%. Van deze premie is 0,1827% bestemd voor de collectieve Wga-gat verzekering. Cao-partijen stellen vervolgens jaarlijks de premiebijdrage opnieuw vast.
- De actuele premie en het maximum SV-loon van het voorgaande jaar zijn steeds te vinden op www.houtverwerkendeindustrie.nl.
- Met de premieopbrengsten bekostigt het Sociaal fonds de activiteiten, gericht op de bestedingsdoelen genoemd in hoofdstuk 2 van de statuten. Iedere belanghebbende kan zich op de hoogte stellen van de juiste besteding van de premieopbrengsten. Dit is geregeld in de statuten van het Sociaal fonds. Zie bijlage 1.'

Artikel 1.4.3 komt te luiden:

'1.4.3 Premie

- De werkgever betaalt ieder kalenderjaar de premie voor de collectieve Wga-gat verzekering aan het Sociaal fonds. Vanaf 2024 bedraagt de premie 0,1827% van de totale bruto loonsom Sociale Verzekeringen die de werkgever in het voorgaande kalenderjaar aan zijn werknemers heeft

¹ Stcrt. 2021 nr. 27714; laatstelijk gewijzigd bij Stcrt. 2023 nr. 94



uitbetaald. Deze premie maakt deel uit van de totale jaarlijkse premiebijdrage van de werkgever aan het Sociaal fonds (zie 1.2), en kan jaarlijks opnieuw worden vastgesteld.

- De werkgever mag de door hem betaalde premie voor de Wga-gat verzekering inhouden op het loon van de werknemer. Voor de voltijder geldt hierbij het maximum SV-loon van het voorgaande jaar als bovengrens. Voor de deeltijder geldt deze bovengrens naar verhouding van zijn arbeidsduur. Het maximum SV-loon van 2023 bedraagt € 66.956,-. De looninhouding mag niet leiden tot betaling van een loon dat minder is dan het wettelijk minimumloon.
- De actuele premie en het maximum SV-loon van het voorgaande jaar zijn steeds te vinden op www.houtverwerkendeindustrie.nl.

Dictum II

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en heeft geen terugwerkende kracht.

's-Gravenhage, 22 februari 2024

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze,
De directeur Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving,
P. S. Nanhekhan*