

Horeca - Beloningsregeling

Vergoedingen

Vergoedingen

Reiskosten

niet beschreven in de CAO

Verblijfskosten

niet beschreven in de CAO

Maaltijdvergoeding

niet beschreven in de CAO

Kledingvergoeding

niet beschreven in de CAO

Gereedschapsvergoeding

niet beschreven in de CAO

Overige vergoedingen

niet beschreven in de CAO

Toeslagen

Toeslagen

Toeslagen voor onregelmatige uren

niet beschreven in de CAO

Toeslagen voor feestdagen

CAO artikel 3.11, 3.12

Tijd in uren		Toeslagen						
begin	eind	ma	di	wo	do	vr	za	zo
0:00	0:00	150,00%	150,00%	150,00%	150,00%	150,00%	150,00%	150,00%

Voor het feitelijk werken in een dienst die begint op een feestdag, met uitloop van de dienst na 24.00 uur, geldt als compensatie:

- Tijd voor tijd: voor elk uur werken op de feestdag met uitloop van de dienst; 1 uur vervangende doorbetaalde vrije tijd.
- Tijd voor tijd binnen 6 maanden na feestdag niet mogelijk: 50% toeslag op het uurloon van de uren werken op de feestdag en de tijd voor tijd vervalt, als bedoeld in de bovenstaande tabel.

De feestdagcompensatie geldt niet voor de werknemer die (nog) geen vakkracht is.

Toelichting: De feestdagen kunnen samenvallen met dagen waarop vanwege de rustdagen niet is ingeroosterd. Dan is compensatie niet van toepassing.

De feestdagen kunnen samenvallen met het reguliere rooster maar op de feestdag zelf wordt of hoeft geen arbeid te worden verricht en dan heb je die feestdag al door betaald vrij. Ook dan is compensatie niet van toepassing.

Toeslagen voor overuren

CAO artikel 3.13, 3.14

Overwerkdefinitie

1. Het kan voorkomen dat de werknemer op verzoek van de werkgever werkzaamheden hebt verricht waardoor hij in elke periode van 12 maanden meer uren werkt dan de normale arbeidstijd, de arbeidstijd bij aanwezigheidsdiensten of een langere afgesproken arbeidstijd.
2. De uren waarmee de normale arbeidstijd, de arbeidstijd bij aanwezigheidsdiensten of een langere afgesproken werktijd wordt overschreden, is overwerk.

Overwerkcompensatie

Voor vastgestelde overwerkuren geldt als compensatie:

1. Tijd voor tijd:
 - 1.1. Voor elk oververkuur een uur doorbetaalde vrije tijd;
 - 1.2. De werknemer kan ook in overleg met de werkgever direct uitbetalen van 100% uurloon voor elk oververkuur verzoeken waarmee de tijd voor tijd vervalt.
2. Als tijd voor tijd binnen 6 maanden na vaststelling van overwerk niet mogelijk is:
 - 2.1. Uitbetalen van 100% uurloon voor elk oververkuur en de tijd voor tijd vervalt.

Toeslagen voor aanwezigheidsdienst

CAO artikel 4.13, 4.14

Afwijkende berekening bij aanwezigheidsdiensten:

Als de werknemer gemiddeld een of meer aanwezigheidsdiensten per week verricht, bedraagt zijn uurloon het afgeleide van het geldende wettelijke minimum(jeugd)loon bij een arbeidsovereenkomst van gemiddeld 48 uur per week: het wettelijke minimum (jeugd)loon gedeeld door 48.

Wanneer de werknemer tijdens een aanwezigheidsdienst wordt opgeroepen, dan wordt die tijd volgens het reguliere uurloon betaald. Een of meer oproepen binnen een uur tellen als een uur.

Toeslagen voor nachtdienst front office

CAO artikel 4.12

1. Voor nachtdiensten in bedrijfsfuncties voor front office in logiesverstreckende bedrijven ontvangt de werknemer een nachttoeslag als de dienst in ieder geval aaneengesloten de uren tussen 00.00 en 06.00 uur omvat.
2. De toeslag is 10% op elk uurloon van de volledige nachtdienst, ook voor de uren voor 00.00 en na 06.00 uur.

Toeslagen voor ploegendienst

niet beschreven in de CAO