

A1. Lonen per 1 januari 2024 (38-urige) werkweek

Cao-lonen per 1 januari 2024 (zowel bij maand- als bij 4-wekenloon) op basis van 38-urige werkweek.

Loonsverhoging ten opzichte van 1-7-2023: € 75,- (per maand voor werknemers met een 40-urig dienstverband.

Voor werknemers met een 38-urig dienstverband en/of vier weken loon is dit naar verhouding herrekend in de loontabellen opgenomen) + 6%.

vanaf 21 jaar tot AOW leeftijd			functie groep B	functie groep C	functie groep D	functie groep E	functie groep F	functie groep G	functie groep H	functie groep I	functie groep J
per maand in €	per 4 weken in €	per week in €	functie schaal	functie schaal	functie schaal	functie schaal	functie schaal	functie schaal	functie schaal	functie schaal	functie schaal
2085,20	1917,40	479,35	0								
2150,00	1977,00	494,25	1								
2216,10	2037,80	509,45	2								
2279,80	2096,40	524,10	3	0							
2344,90	2156,20	539,05	4	1							
2409,90	2216,00	554,00		2							
2474,10	2275,00	568,75		3							
2538,90	2334,60	583,65		4	0						
2604,10	2394,60	598,65		5	1						
2669,40	2454,60	613,65		6	2						
2734,00	2514,00	628,50		7	3						
2797,90	2572,80	643,20			4	0					
2863,80	2633,40	658,35			5	1					
2928,00	2692,40	673,10			6	2					
2992,60	2751,80	687,95			7	3					
3058,30	2812,20	703,05				4					
3122,00	2870,80	717,70				5					
3187,20	2930,80	732,70				6					
2949,10	2711,80	677,95					0				
3013,90	2771,40	692,85					1				
3076,80	2829,20	707,30					2				
3140,90	2888,20	722,05					3				
3205,30	2947,40	736,85					4				
3268,80	3005,80	751,45					5				
3333,00	3064,80	766,20					6	0			
3396,50	3123,20	780,80						1			
3460,40	3182,00	795,50						2			
3524,60	3241,00	810,25						3			
3589,00	3300,20	825,05						4	0		
3652,00	3358,20	839,55						5	1		
3715,80	3416,80	854,20						6	2		
3779,50	3475,40	868,85						7	3		
3843,70	3534,40	883,60							4	0	
3907,60	3593,20	898,30							5	1	
3971,30	3651,80	912,95							6	2	
4035,50	3710,80	927,70							7	3	
4099,40	3769,60	942,40								4	0
4163,20	3828,20	957,05								5	1
4226,90	3886,80	971,70								6	2
4291,10	3945,80	986,45								7	3
4354,60	4004,20	1001,05									4
4418,70	4063,20	1015,80									5
4482,50	4121,80	1030,45									6
4546,20	4180,40	1045,10									7

Uurloon wordt verkregen door het feitelijk maandloon te delen door 165,3 (artikel 1 lid 1 sub f.), of het feitelijk weekloon te delen door 38. Dit kan anders zijn voor werknemers in functiegroep F of hoger gezien artikel 22 lid 7.

A2. Lonen per 1 januari 2024 (40-urige) werkweek

Cao-lonen per 1 januari 2024 (zowel per maand- als bij 4-wekenloon) op basis van een 40-urige werkweek. Loonsverhoging ten opzichte van 1-7-2023: € 75,- (per maand voor werknemers met een 40-urig dienstverband. Voor werknemers met een 38-urig dienstverband en/of vier weken loon is dit naar verhouding herrekend in de loontabellen opgenomen) + 6%.

vanaf 21 jaar tot AOW leeftijd			functi e groep B	functi e groep C	functi e groep D	functi e groep E	functi e groep F	functi e groep G	functi e groep H	functi e groep I	functi e groep J
per maand in €	per 4 weken in €	per week in €	functi e schaal	functi e schaal	functi e schaal	functi e schaal	functi e schaal	functi e schaal	functi e schaal	functi e schaal	functi e schaal
2195,00	2018,40	504,60	0								
2263,10	2081,00	520,25	1								
2332,70	2145,00	536,25	2								
2399,90	2206,80	551,70	3	0							
2468,20	2269,60	567,40	4	1							
2536,70	2332,60	583,15		2							
2604,30	2394,80	598,70		3							
2672,40	2457,40	614,35		4	0						
2741,20	2520,60	630,15		5	1						
2809,90	2583,80	645,95		6	2						
2878,00	2646,40	661,60		7	3						
2945,20	2708,20	677,05			4	0					
3014,60	2772,00	693,00			5	1					
3082,00	2834,00	708,50			6	2					
3150,10	2896,60	724,15			7	3					
3219,20	2960,20	740,05				4					
3286,20	3021,80	755,45				5					
3354,90	3085,00	771,25				6					
3104,40	2854,60	713,65					0				
3172,50	2917,20	729,30					1				
3238,80	2978,20	744,55					2				
3306,20	3040,20	760,05					3				
3374,10	3102,60	775,65					4				
3440,90	3164,00	791,00					5				
3508,30	3226,00	806,50					6	0			
3575,30	3287,60	821,90						1			
3642,50	3349,40	837,35						2			
3710,10	3411,60	852,90						3			
3777,80	3473,80	868,45						4	0		
3844,30	3535,00	883,75						5	1		
3911,30	3596,60	899,15						6	2		
3978,50	3658,40	914,60						7	3		
4045,90	3720,40	930,10							4	0	
4113,40	3782,40	945,60							5	1	
4180,40	3844,00	961,00							6	2	
4247,80	3906,00	976,50							7	3	
4315,20	3968,00	992,00								4	0
4382,20	4029,60	1007,40								5	1
4449,40	4091,40	1022,85								6	2
4516,80	4153,40	1038,35								7	3
4583,80	4215,00	1053,75									4
4651,20	4277,00	1069,25									5
4718,40	4338,80	1084,70									6
4785,40	4400,40	1100,10									7

Uurloon wordt verkregen door het feitelijk maandloon te delen door 174 (artikel 1 lid 1 sub f.) of het feitelijk weekloon te delen door 40. Dit kan anders zijn voor werknemers in functiegroep F of hoger gezien artikel 22 lid 7.

- Lid 2 De loonsverhogingen worden als volgt berekend:
- Weekloon: het afgeronde weekloon uit de vorige loontabel wordt vermenigvuldigd met het verhogingspercentage. Dit bedrag wordt vervolgens afgerond op twee decimalen achter de komma. Het laatste cijfer wordt daarbij afgerond op 5 cent.
 - Vier weken loon: de uitkomst onder sub a vermenigvuldigen met 4.
 - Maandloon: de uitkomst onder sub a vermenigvuldigen met 52,2, delen door 12 en afronden op 10 cent.

- Lid 3 Voor de jeugdige werknemer gelden de volgende percentages van het cao-loon van volwassen werknemer bij functieschaal 0.

Leeftijd	Functiegroep B,C en D
15 jaar	40%
16 jaar	50%
17 jaar	60%
18 jaar	70%
19 jaar	80%
20 jaar	90%

- Lid 4 De lonen die in de vorige leden zijn vermeld gelden voor zover op grond van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag en het Besluit minimumjeugdloonregeling geen hogere lonen zijn voorgeschreven.

- Lid 5 In afwijking van lid 1 en 3 kan de werkgever de werknemer maximaal 3 maanden het wettelijk minimumloon betalen.

Hierbij gelden de volgende voorwaarden:

- De werknemer werkt in het kader van een arbeidsvoorzieningsproject.
- In de subsidievoorwaarden van de overheid staat dat de beloning niet hoger mag zijn dan het wettelijk minimumloon.

De werkgever kan deze periode tot maximaal een jaar verlengen als hij hiervoor toestemming heeft van cao-partijen.

- Lid 6 Voor leerlingen die een BBL-opleiding volgen en in het kader van de beroepspraktijk-vorming als werknemer werken gelden afwijkende bepalingen inzake het loon. Zie hiervoor artikel 43.

- Lid 7 In afwijking van lid 1 en 3 kan de werkgever aan de werknemer het wettelijk minimum-(jeugd)loon betalen als hij:

- alleen op zaterdag werkt (zaterdaghulp);
- een BBL-opleiding volgt op niveau 1, zie artikel 43;
- scholier of student is (= degene die op basis van een schriftelijke overeenkomst ten hoogste acht aaneengesloten weken per kalenderjaar in dienstbetrekking staat tot dezelfde werkgever)
- huisvrouw/-man, asielzoeker (= degene die beschikt over een tewerkstellingsvergunning of een verblijfsvergunning 'asiel voor bepaalde tijd') of een zelfstandige boer (= degene die primair in zijn levensonderhoud voorziet als zelfstandige in een agrarische onderneming) is;
- uitkeringsgerechtigde is (= degene wiens inkomen onmiddellijk voorafgaande aan de dienstbetrekking uitsluitend bestaat uit een door het UWV of gemeente verstrekte uitkering voor levensonderhoud).

- Lid 8 In afwijking van het bepaalde in artikel 7:628 lid 1 en conform artikel 7:628 lid 5 jo lid 7 BW is werkgever gedurende de duur van de arbeidsovereenkomst geen salaris verschuldigd gedurende de tijd dat de werknemer geen arbeid heeft verricht door een oorzaak die in redelijkheid voor rekening van de werkgever behoort te komen. Dit geldt voor werknemers:

- 1) van wie de werkzaamheden incidenteel van aard zijn en;
- 2) van wie de werkzaamheden geen vaste omvang hebben en;
- 3) die niet voor hun levensonderhoud afhankelijk zijn van de inkomsten uit onderhavige oproepovereenkomst, en;
- 4) die werkzaam zijn in de functies grondwerker I, II en III, machinist/tractorchauffeur I, II en III, dan wel algemeen medewerker onderhoud.

Lid 9 In afwijking van lid 1 en lid 3 geldt voor vakvolwassen werknemer met een arbeidsbeperking de volgende loontabel:

trede	1 januari 2024 – maandlonen bij 38 uur	% WML
Aanvang	€ 2.193,53	100%
Na 1 jaar dienstverband	€ 2.266,57	103,33%xWML
Na 2 jaar dienstverband	€ 2.339,84	106,67%xWML
Na 3 jaar dienstverband	€ 2.412,88	110%xWML
Na 4 jaar dienstverband	€ 2.485,93	113,33%xWML
Na 5 jaar dienstverband	€ 2.559,19	116,67%xWML
Na 6 jaar dienstverband	€ 2.632,24	120%xWML

trede	1 januari 2024 – maandlonen bij 40 uur	% WML
Aanvang	€ 2.308,98	100%
Na 1 jaar dienstverband	€ 2.385,87	103,33%xWML
Na 2 jaar dienstverband	€ 2.462,99	106,67%xWML
Na 3 jaar dienstverband	€ 2.539,88	110%xWML
Na 4 jaar dienstverband	€ 2.616,77	113,33%xWML
Na 5 jaar dienstverband	€ 2.693,89	116,67%xWML
Na 6 jaar dienstverband	€ 2.770,78	120%xWML

trede	1 januari 2024 – vier weken lonen bij 38 uur	% WML
Aanvang	€ 2.017,04	100%
Na 1 jaar dienstverband	€ 2.084,21	103,33%xWML
Na 2 jaar dienstverband	€ 2.151,58	106,67%xWML
Na 3 jaar dienstverband	€ 2.218,74	110%xWML
Na 4 jaar dienstverband	€ 2.285,91	113,33%xWML
Na 5 jaar dienstverband	€ 2.353,28	116,67%xWML

Na 6 jaar dienstverband	€ 2.420,45	120%xWML
-------------------------	------------	----------

trede	1 januari 2024 – vier weken lonen bij 40 uur	% WML
Aanvang	€ 2.123,20	100%
Na 1 jaar dienstverband	€ 2.193,90	103,33%xWML
Na 2 jaar dienstverband	€ 2.264,82	106,67%xWML
Na 3 jaar dienstverband	€ 2.335,52	110%xWML
Na 4 jaar dienstverband	€ 2.406,22	113,33%xWML
Na 5 jaar dienstverband	€ 2.477,14	116,67%xWML
Na 6 jaar dienstverband	€ 2.547,84	120%xWML

Voor de jeugdige werknemer wordt de voor het WML vastgestelde jeugdloonpercentages toegepast op de loonbedragen van bovenstaande loontabel. Het bedrag bij aanvang is het WML voor een 21-jarige. De bedragen in deze tabel worden aangepast als het WML wijzigt. Over de bedragen genoemd in deze tabellen wordt nog vakantietoeslag uitbetaald conform artikel 44 lid 1 en heeft de werknemer recht op ATV dagen conform artikel 23. Bij samenloop met artikel 43 prevaleert artikel 35 lid 9.

Artikel 36 Loon over vakantiedagen

De werkgever is verplicht zijn werknemers tijdens vakantiedagen het volgende loon door te betalen:

- het feitelijk loon;
- inclusief het loon over het gemiddeld aantal extra uren dat er gewerkt is;
- met uitzondering van overuren;
- verhoogd met de krachtens deze cao geldende vaste toeslagen.

Artikel 37 Tariefloon

Voor werkzaamheden die in akkoord worden verricht, regelen de werkgever en werknemer(s) het tarief in onderling overleg. Hierbij geldt de volgende voorwaarde: ledere werknemer of groep van samenwerkende werknemers verdient per object een loon, dat bij behoorlijke prestatie ten minste 10% en ten hoogste 30% hoger is dan het loon dat zou zijn verdiend als de uitvoering had plaatsgevonden tegen tijdloon.

Artikel 38 Aanvulling WW-uitkering bij werktijdverkorting

Als de werkgever gebruik maakt van een vergunning tot werktijdverkorting moet hij de WW-uitkering van de werknemer aanvullen tot het nettoloon waarop de werknemer recht heeft als er geen werktijdverkorting wordt toegepast.

Zie artikel 1 Lid 1 sub p.

Onderstaande bedragen worden aangepast aan de hand van de door de overheid vastgestelde nieuwe bedragen.

Bedragen wettelijk minimumuurloon (bruto) per 1 januari 2024	
Leeftijd	Per uur
21 jaar en ouder	€ 13,27
20 jaar	€ 10,62
19 jaar	€ 7,96
18 jaar	€ 6,64
17 jaar	€ 5,24
16 jaar	€ 4,58
15 jaar	€ 3,98