

## Glastuinbouw - Beloningsregeling

### Hoe deel je de functie in?

De functie van de werknemer wordt ingedeeld in een functiegroep volgens het Functiehandboek Glastuinbouw (ORBA-systeem). Het Functiehandboek Glastuinbouw is te vinden op het Partnerplatform. Zie hieronder het bijbehorende functieraster.

\* **Let op**, de functie indeling is niet van toepassing op de piekarbeider.

### Functieraster

DISCIPLINE GROEP	10 PRODUCTIE	20 LOGISTIEK	30 KWALITEIT	40 TECHNIEK	50 COMMER- CIE	60 ADMINISTRATIE & ICT	70 STAF & FACILITY
<b>B</b> 21-35	MEDEWERKER GLAS- TUINBOUW PRODUCTIE II 00.1.2 (GROENTETEELT) 00.2.2 (POTPLANTEN) 00.3.2 (BLOEMENTEELT) 00.4.2 (VEREDELINGSBEDRIJF)						01. MEDE- WERKER HUIS- HOUDELIJKE DIENST
<b>C</b> 36-50	MEDEWERKER GLAS- TUINBOUW PRODUCTIE I 00.1.1 (GROENTETEELT) 00.2.1 (POTPLANTEN) 00.3.1 (BLOEMENTEELT) 00.4.1 (VEREDELINGSBEDRIJF) 06. OPERATOR-/MACHINEBE- DIENER II	01. ORDER- VERZAMELAAR					02. MEDEWER- KER KANTINE
<b>D</b> 51-65	03. TEELTMEDEWERKER II 07. OPERATOR/MACHINE- BEDIENER I	02. VORKHEF- TRUCK-CHAUFFEUR 03. LOGISTIEK MEDEWERKER					
<b>E</b> 66-85	04. TEELTMEDEWERKER I	04. CHAUFFEUR BINNENLAND	01. LABORA- TORIUM-ME- DEWERKER /LABORANT			01. ADMINISTRA- TIEF MEDEWERKER	03. TELEFO- NISTE/ RECEPTIO- NIST(E)
<b>F</b> 86-105	05. ZELFSTANDIG TEELTMEDEWERKER			02. ALGEMEEN TECHNISCH MEDEWERKER II		02. BOEKHOUD- KUNDIG MEDEWERKER	
<b>G</b> 106-125	08. MEEWERKEND VOORMAN TEELT 11. SPECIALIST GEWASBESCHERMING			01. ONDER- HOUDS-MONTEUR 03. ALGEMEEN TECHNISCH MEDE- WERKER I	01. MEDE- WERKER VERKOOP- BINNEN- DIENST		
<b>H</b> 126-145	09. TEELTCHEF 10. TEELTSPECIALIST	05. HOOFD LOGISTIEK				03. BOEKHOUDER/ ADMINISTRATEUR	

## Hoe bepaal je het uurloon?

Als de werknemer is ingedeeld in een functie, dan kan op basis van de functie-indeling het uurloon bepaald worden. Elke functie is ingedeeld in een functiegroep en bij elke functiegroep hoort een loonschaal op basis van het ORBA-puntensysteem. Loongebouw B is van toepassing op werknemers die in dienst getreden zijn na 1 juli 2005. Zie hieronder de loonschalen van loongebouw B.

### Loongebouw B – per 01-01-2021

Trede/schaal	B	C	D	E	F	G	H
15 jaar	€ 4,14	€ 4,44	€ 4,52	€ 4,70	€ 4,94	€ 5,23	€ 5,71
16 jaar	€ 5,17	€ 5,55	€ 5,64	€ 5,88	€ 6,17	€ 6,54	€ 7,13
17 jaar	€ 6,21	€ 6,66	€ 6,77	€ 7,05	€ 7,41	€ 7,85	€ 8,56
18 jaar	€ 7,24	€ 7,77	€ 7,90	€ 8,23	€ 8,64	€ 9,15	€ 9,99
19 jaar	€ 8,28	€ 8,88	€ 9,03	€ 9,40	€ 9,88	€ 10,46	€ 11,41
20 jaar	€ 9,31	€ 9,99	€ 10,16	€ 10,58	€ 11,11	€ 11,77	€ 12,84
21 jaar tot AOW leeftijd							
1	€ 10,34	€ 11,10	€ 11,28	€ 11,75	€ 12,34	€ 13,07	€ 14,26
2	€ 10,34	€ 11,55	€ 11,75	€ 12,21	€ 12,83	€ 13,60	€ 14,83
3	€ 10,45	€ 11,99	€ 12,21	€ 12,69	€ 13,34	€ 14,15	€ 15,42
4	€ 10,74	€ 12,48	€ 12,69	€ 13,21	€ 13,87	€ 14,70	€ 16,06
5	€ 11,08	€ 12,99	€ 13,21	€ 13,74	€ 14,47	€ 15,30	€ 16,69
6	€ 11,60	€ 13,51	€ 13,74	€ 14,28	€ 15,01	€ 15,88	€ 17,35
7	€ 12,20	€ 14,05	€ 14,54	€ 14,85	€ 15,62	€ 16,54	€ 18,04
8				€ 15,45	€ 16,24	€ 17,19	€ 18,78
9					€ 16,88	€ 17,89	€ 19,55
10						€ 18,60	€ 20,32
11							€ 21,11

**\* Let op,** In het geval een uurloon lager is dan het wettelijk minimum(jeugd)loon, dan is het wettelijk minimum(jeugd)loon van toepassing.

## Schrijfwijze inschaling

**Functie:** Functienaam

**Schaal:** B t/m H

**Trede:** 1 t/m 11

### t/m 20 jaar

**Functie:** Functienaam

**Schaal:** B t/m H

**Trede:** Leeftijd (Bv: 15 jaar)

### Piekarbeider

**Functie:** Piekarbeider

**Schaal:** Piekarbeider

**Trede:** Tot 21 jaar leeftijd (bv: 19 jaar), daarna 21 jaar en ouder

## Periodieke verhoging:

### Leeftijdsschalen

- Op basis van de leeftijd, met ingang van de verjaardag

### De werknemer van 21 jaar en ouder

- In de functiegroep A tot en met H krijgt per 1 januari een trede toegekend.

### Voorwaarden:

Het dienstverband in een trede van de functiegroep heeft ten minste 900 uur geduurd en de hoogste trede in de betreffende functiegroep nog niet is bereikt. Heeft het dienstverband minder dan 900 uur geduurd en de hoogste trede is nog niet bereikt, dan wordt aan de werknemer in ieder geval telkens na 2 jaar per 1 januari een trede toegekend.

### Uitzondering:

- De werkgever hoeft geen trede toe te kennen aan de werknemer die in het voorafgaande kalenderjaar langer dan 6 maanden aaneengesloten niet heeft gewerkt, vanwege arbeidsongeschiktheid of onbetaald verlof.
- Ook aan de werknemer die onvoldoende functioneert, kan een trede worden onthouden. Voorwaarden hierbij staan in artikel 34 lid 3 sub e van de cao.

## Bijzondere situaties

### **Studenten, scholieren en vakantiekrachten (art. 12 cao)**

Studenten en scholieren, vakantiekrachten kunnen worden beloond volgens het voor hen geldende wettelijk minimum (jeugd)loon.

De cao verstaat onder:

- Student of scholier: degene die in het lopend schooljaar (1 augustus- 31 juli) dagonderwijs volgt of dit gedurende een gedeelte ervan heeft gedaan; BBL-ers vallen hier niet onder.
- Vakantiekracht: degene die uitsluitend tijdens schoolvakanties in dienstbetrekking arbeid verricht.

### **Werknemers met een arbeidsbeperking (art. 13 cao)**

De werknemer met een arbeidsbeperking wordt ten minste beloond volgens het voor hem geldende wettelijk minimumloon. Wanneer de werknemer minder dan het WML verdient, kan de werkgever een loonkostensubsidie aanvragen.

## Extra informatie

### **Berekening maandloon**

$(\text{uurloon} \times \text{aantal uren per week} \times 52,2) / 12 = \text{maandloon}$