

## GGI - Beloningsregeling

### Hoe deel je de functie in?

Het is verplicht de werknemer in te delen in een functiegroep. Dit doe je op basis van de procedure en de omschrijvingen in het Handboek Functiewaardering Groen, Grond en Infrastructuur (het functiehandboek). De indeling gebeurt op basis van een actuele functiebeschrijving, waarin de taken en verantwoordelijkheden van de werknemer zijn omschreven. Vergelijk de bedrijfsfunctie met de best passende functie uit het Functiehandboek; bepaalt bij welke referentiefunctie de bedrijfsfunctie het meest aansluit. Is dit niet mogelijk aan de hand van de in de functiefamilie voorkomende referentiefuncties, maak dan gebruik van de referentiefuncties in een andere functiefamilie.

GROEPS- GRENZEN	UITVOERING	ONDERSTEUNING	STAF
A (<-110)			
B (110-155)	Grondwerker I	Algemeen medew. onderhoud	Medew. huishoudelijke dienst
C (155-200)	Grondwerker II		
	Machinist/tractorchauffeur I		
	Vrachtwagenchauffeur I		
D (200-245)	Grondwerker III	Monteur I	<i>Medewerker administratie I</i>
	Machinist/tractorchauffeur II		
	Vrachtwagenchauffeur II		
E (245-290)	Machinist/tractorchauffeur III	Monteur II <i>Medewerker bedrijfsbureau I</i>	Medewerker administratie II
F (290-335)	<i>Uitvoerder I</i>	Medewerker bedrijfsbureau II	<i>Medewerker administratie III</i>
G (335-380)	Uitvoerder II	Hoofd technische dienst	Medewerker ICT
		<i>Medewerker bedrijfsbureau III</i>	Commercieel medew./adviseur
			Administrateur I
H (380-430)	<i>Uitvoerder III</i>		Marketingcommunicatieadviseur
			HR-adviseur
			Administrateur II
			KAM-coördinator
I (430-480)	Projectleider I		
J (480-530)	<i>Projectleider II</i>		

\*In het functieraster verwijzen de *schuingedrukte* functies naar functieniveaus die alleen in een NOK zijn uitgewerkt

## Hoe bepaal je het uurloon?

De werknemer van 21 jaar en ouder ontvangt ten minste het aanvangsloon van de functiegroep die op hem van toepassing is. De cao-lonen zijn verwerkt in de loontabellen op basis van de arbeidsduur per week. Zie de loontabellen op partnerplatform. Zie extra informatie hoe het weekloon kan worden omgerekend naar het uurloon.

Het loon voor de werknemer van 20 jaar en jonger wordt afgeleid van het loon voor de werknemer van 21 jaar en ouder in de betreffende functiegroep. Zie hieronder per leeftijd het jeugdloonpercentage.

### Jeugdloonpercentages:

Voor de jeugdige werknemer gelden de volgende percentages van het cao-loon van volwassen werknemer bij functieschaal 0.

Leeftijd	Functiegroep B,C en D
15 jaar	40%
16 jaar	50%
17 jaar	60%
18 jaar	70%
19 jaar	80%
20 jaar	90%

**Functie:** Functienaam  
**Schaal:** B t/m J  
**Trede:** 0 t/m 7

## Periodieke verhoging

De werknemer van 21 jaar en ouder krijgt elk jaar per 1 januari een periodieke verhoging voor zover hij niet reeds de hoogste trede in de betreffende functiegroep heeft bereikt. Hierbij gelden de volgende voorwaarden:

- de arbeidsovereenkomst heeft ten minste 6 maanden geduurd
- gedurende deze 6 maanden is de werknemer in dezelfde functieschaal ingedeeld of de werknemer was regelmatig terugkerend op het bedrijf werkzaam.

Werknemers tot 21 jaar krijgen ieder jaar een verhoging op basis van de leeftijd.

## Bijzondere situaties

### BBL-Leerling

De beloning van BBL-leerlingen wordt bepaald door de opleiding, voor welke functie de werknemer wordt opgeleid en de inschaling tijdens de opleiding. Zie voor de beloning van BBL-Leerlingen [de cao](#) (artikel 43 lid 4). Leerlingen jonger dan 21 jaar worden beloond middels het Jeugdloonpercentage. De arbeidsovereenkomst is maximaal 80%.

## **Werknemers met een arbeidsbeperking**

De beloning voor werknemers met een arbeidsbeperking wordt bepaald volgens de loontabel in [de cao](#) (artikel 35 lid 9). Na ieder jaar dienstverband krijgt de werknemer een periodieke verhoging.

## **Extra informatie**

### **Berekening uurloon**

38-urige werkweek:

- Maandloon / 165,3 = uurloon
- Weekloon / 38 = uurloon

40-urige werkweek:

- Maandloon / 174 = uurloon
- Weekloon / 40 = uurloon