

Werk jij mee? Zeg nee.

Discriminatie gaat over ongelijke behandeling en is verboden op basis van Artikel 1 van de Grondwet. Afkomst, religie, geslacht, leeftijd of zwangerschap zijn stuk voor stuk kenmerken waarop niemand mag worden uitgesloten. Toch gebeurt het nog te vaak.

Soms is het heel duidelijk, soms minder. Welke functie-eisen mag je wel stellen, en welke niet? En hoe behoud je een klant met een discriminerend verzoek maar werk je tegelijkertijd niet mee aan discriminatie?

Je wilt natuurlijk te allen tijde ja verkopen aan je klanten. Maar tegen discriminatie zeggen we nee. Jij speelt daarin een belangrijke rol, want jij hebt klantcontact en dient deze grens te bewaken.

Durf nee te verkopen. En wanneer je twijfelt over een verzoek, neem dan deze stappen:



Time out!

Bij twijfel, slow down.

Neem rustig de tijd om uit te zoeken wat je moet doen. Vraag desnoods of je terug kunt bellen.



Zoek het uit.

Zet een hulplijn in:

Onze website, video's, de spieksheet en waaier, de app 'Diversiteit Loont', of vraag het je collega's. Is het verzoek inderdaad discriminerend?



Zeg nee.

Bel terug en leg uit waarom je nee zegt.

Je kunt de inlener vaak wel op andere manieren helpen aan een geschikte kandidaat.

Als uitzendbranche zeggen we nee tegen discriminatie. En ja tegen een diverse arbeidsmarkt.

een initiatief van

