



## Sociaal Fonds Colland Arbeidsmarkt 2024 Verbindendverklaring gewijzigde cao-bepalingen

MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

### Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 8 december 2023 tot wijziging van het besluit tot algemeenverbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Agrarische en aanverwante sectoren inzake Sociaal Fonds Colland Arbeidsmarkt

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van Actor Bureau voor sectoradvies namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeenverbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partijen ter ener zijde: Vereniging Cumela Nederland, Koninklijke Vereniging van Hoveniers en Groenvoorzieners (VHG), Land- en Tuinbouw Organisatie Nederland (LTO Nederland), PLANTUM NL, Koninklijke Algemeene Vereeniging voor Bloembollencultuur (KAVB), Glastuinbouw Nederland, Koninklijke Handelsbond voor Boomkwekerij- en Bolproducten (Anthos), De Nederlandse Fruittelers Organisatie (NFO), Nederlandse Vereniging van Boseigenaren, Algemene Vereniging Inlands Hout, Vereniging Landschapsbeheerorganisaties, Werkgeversvereniging AB Nederland, Coöperatieve Bond van verenigingen voor Kunstmatige Inseminatie van Varkens, Vereniging van Nederlandse Groenvoederdrogerijen (V.N.G.) en Envigo RMS B.V.;

Partijen ter andere zijde: FNV, CNV Vakmensen.nl en Vakvereniging Het Zwarte Corps.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Het besluit tot algemeenverbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Agrarische en aanverwante sectoren inzake Sociaal Fonds Colland Arbeidsmarkt<sup>1</sup> wordt met inachtneming van dictum II als volgt gewijzigd:

A

De onder dictum I opgenomen bepalingen worden als volgt gewijzigd:

#### 5. Uitkeringsreglement Scholing B-deel cursusgroepen

Artikel 2 onder a van bijlage 5 komt te luiden:

##### 'Artikel 2 Begripsbepalingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

a. *school* Een onderneming of instelling gericht op het in enige vorm geven van onderwijs;'

De titel van bijlage 6 komt te luiden:

#### '6. Uitkeringsreglement Scholing B-deel BBL Groen, Grond en Infrastructuur'

Artikel 1 lid 1 van bijlage 6 komt te luiden:

<sup>1</sup> Stcrt. 2019, nr. 21626, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 27 juni 2023 (Stcrt. 2023, nr. 15602).



### **'Artikel 1 Toepassing en begripsbepalingen**

1. Dit reglement is van toepassing op de sector Groen, Grond en Infrastructuur, zoals bedoeld in artikel 1 sub C. lid 4 cao Colland.'

Artikel 2 lid 2 en lid 3 van bijlage 6 komen te luiden:

### **'Artikel 2 Vergoedingen**

2. De hoogte van de vergoeding en de lijst van de BBL-opleidingen wordt jaarlijks per 1 september na instemming van de sectorcommissie door het bestuur vastgesteld en gepubliceerd op [www.collandarbeidsmarkt.nl](http://www.collandarbeidsmarkt.nl)
3. De eventuele vergoeding voor praktijktrainingen wordt jaarlijks per 1 september na instemming van de sectorcommissie door het bestuur vastgesteld en gepubliceerd op [www.collandarbeidsmarkt.nl](http://www.collandarbeidsmarkt.nl)'

Artikel 6 lid 3 van bijlage 6 komt te luiden:

### **'Artikel 6 Beroep**

3. Het beroep dient binnen twee maanden na dagtekening van de beschikking door middel van een beroepschrift te worden ingediend bij het bestuur van de Stichting. Als beroep is ingediend, delegeert het bestuur de behandeling van het beroep aan de sectorcommissie. De sectorcommissie neemt binnen drie maanden na ontvangst van het beroepschrift door het bestuur een besluit.'

Artikel 8 van bijlage 6 is vervallen, waardoor artikel 9 wordt vernummerd tot artikel 8 en komt te luiden:

### **'Artikel 8 Citeertitel**

Dit reglement kan worden aangehaald als Uitkeringsreglement Scholing B-deel BBL.'

## **11. Reglement seniorenregeling in het hoveniersbedrijf 2019**

Artikel 4 lid 2 van bijlage 11 komt te luiden:

### **'Artikel 4 Regeling**

2. Voor deelname aan de seniorenregeling dient een nieuwe arbeidsovereenkomst of een aanvulling, als in een schriftelijke overeenkomst, op de arbeidsovereenkomst van werknemer te worden gesloten tussen de betreffende werkgever en werknemer. Uiterlijk drie maanden voorafgaand aan de datum waarop de werknemer van de regeling gebruik wil maken, dient hij een schriftelijk verzoek in bij de werkgever. De werkgever stemt in met het verzoek, tenzij zwaarwegende bedrijfsomstandigheden zich daartegen verzetten. In dat geval deelt de werkgever zijn gemotiveerde afwijzing schriftelijk aan de werknemer mee.'

Artikel 7 lid 3 en lid 4 van bijlage 11 komen te luiden:

### **'Artikel 7 Aanmelding**

3. De aanmelding dient volledig ingevuld te worden, namelijk door het aanleveren van de volgende documenten:
  - een door de werkgever en werknemer ondertekende nieuwe arbeidsovereenkomst of een aanvulling op de oude arbeidsovereenkomst zoals bedoeld in artikel 4 lid 2, waarin het actuele bruto uurloon alsmede alle elementen genoemd in artikel 4 lid 3 sub a. t/m sub l. zijn vastgelegd en waaruit duidelijk blijkt wat de arbeidstijd was voordat de werknemer gebruik maakt van de regeling en wat de nieuwe arbeidstijd wordt;
  - en eventueel nader te bepalen andere documenten.
4. Indien de aanmelding niet volledig is, ontvangt de werkgever binnen twee weken na binnenkomst van de aanmelding bericht om de ontbrekende gegevens of documenten alsnog in te dienen. Het aanleveren van de ontbrekende stukken dient te geschieden binnen een termijn van drie maanden.'



## 14. Reglement Seniorenregeling Glastuinbouw

Artikel 3 lid 1 van bijlage 14 komt te luiden:

### 'Artikel 3 Regeling

1. De werknemer die aantoonbaar direct voorafgaand aan de ingangsdatum van deelname aan de regeling:
  - a. in dienst is van de werkgever **en**;
  - b. gedurende minimaal 5 aaneengesloten jaren tenminste 26 weken per jaar in dienst is geweest bij de werkgever of een werkgever als bedoeld in artikel 1 sub B. of artikel 7 cao Colland die een onderneming uitoefent of is ingedeeld in de sector Bloembollengroothandel, Open Teelten of Dierhouderij als bedoeld in artikel 1 sub C. cao Colland kan met ingang van 1 januari 2024 vanaf de leeftijd van 62,5 jaar (met ingang van 1 januari 2025: vanaf de leeftijd van 63 jaar) zijn huidige gemiddelde arbeidstijd tot 80% verminderen. De perioden waarover de werkgever het loon heeft doorbetaald tijdens ziekte worden meegerekend.'

Artikel 4 lid 3 en lid 4 van bijlage 14 komen te luiden:

### 'Artikel 4 Aanmelding

3. Een aanmelding wordt in behandeling genomen wanneer deze volledig is, namelijk door het aanleveren van de volgende documenten:
  - een door de werkgever en werknemer ondertekende nieuwe arbeidsovereenkomst of een aanvulling op de oude arbeidsovereenkomst zoals bedoeld in artikel 3 lid 2, waarin het actuele bruto uurloon alsmede alle elementen genoemd in artikel 3 lid 3 sub a. t/m sub g. zijn vastgelegd en waaruit duidelijk blijkt wat de arbeidstijd was voordat de werknemer gebruik maakt van de regeling en wat de nieuwe arbeidstijd wordt;
  - eventueel nader te bepalen andere documenten.
4. Wanneer de aanmelding onvolledig is ontvangt de werkgever binnen twee weken bericht van de administrateur om de ontbrekende documenten alsnog in te dienen. Het aanleveren van de ontbrekende stukken dient te geschieden binnen een termijn van drie maanden.'

Artikel 5 lid 3 van bijlage 14 is komen te vervallen, waardoor artikel 5 komt te luiden:

### 'Artikel 5 Verstrekking

1. De werkgever kan aanspraak maken op een verstrekking van het fonds.
2. De door het fonds te verstrekken vergoeding wordt na instemming van de sectorcommissie jaarlijks door het bestuur vastgesteld. De vergoeding bestaat uit een bedrag per gedeclareerde dag. Het bedrag wordt berekend door het verschil te nemen tussen 80% werken met 80% loon van de betreffende werknemer en 80% werken met 90% loon van de betreffende werknemer tot een maximum van het loon geldend bij Loongebouw B, functiegroep G met 10 treden. De conform deze berekening vastgestelde dagvergoeding geldt gedurende de gehele periode dat de betreffende werknemer deelneemt aan de regeling met dien verstande dat de dagvergoeding aangepast wordt in geval van een verhoging van de cao-lonen conform de cao Glastuinbouw.  
**Vermindering van de arbeidstijd na aanmelding**  
Als de arbeidstijd van de werknemer na ingang van de regeling met instemming van werkgever en werknemer verder wordt verminderd, zal de vergoeding aan de werkgever niet worden gewijzigd. Voor parttimers en gedeeltelijk arbeidsgeschikte werknemers wordt genoemde verstrekking naar rato vastgesteld.
3. **Verstrekking bij volledige arbeidsongeschiktheid.**  
De werkgever heeft geen recht op een verstrekking van het fonds in geval van volledige arbeidsongeschiktheid van de werknemer.'

## 15. Uitkeringsreglement scholing B-deel BBL Dierhouderij

Artikel 3 lid 7 van bijlage 15 komt te luiden:

### 'Artikel 3 Aanvragen van subsidie

7. Aanvragen en declaraties kunnen volledig worden gemaakt tot uiterlijk 31 december volgend op het einde van het schooljaar. Een aanvraag of declaratie die niet tijdig is gecompleteerd of niet aan



de in dit reglement genoemde voorwaarden voldoet, wordt met redenen omkleed per beschikking afgewezen.'

## 16. Reglement Seniorenregeling Open Teelten

Artikel 4 lid 2 van bijlage 16 komt te luiden:

### 'Artikel 4 Regeling

2. Voor deelname aan de regeling dient een nieuwe arbeidsovereenkomst of een aanvulling, als in een schriftelijke overeenkomst, op de arbeidsovereenkomst van werknemer te worden gesloten tussen de betreffende werkgever en werknemer. Uiterlijk drie maanden voorafgaand aan de datum waarop de werknemer van de regeling gebruik wil maken, dient hij een schriftelijk verzoek in bij de werkgever. De werkgever stemt in met het verzoek, tenzij zwaarwegende bedrijfsomstandigheden zich daartegen verzetten. In dat geval deelt de werkgever zijn gemotiveerde afwijzing schriftelijk aan de werknemer mee.'

Artikel 6 lid 3 en lid 4 van bijlage 16 komen te luiden:

### 'Artikel 6 Aanmelding

3. Een aanmelding wordt in behandeling genomen wanneer deze volledig is, namelijk door het aanleveren van de volgende documenten:
  - een door de werkgever en werknemer ondertekende nieuwe arbeidsovereenkomst of een aanvulling op de oude arbeidsovereenkomst zoals bedoeld in artikel 4 lid 2, waarin het actuele bruto uurloon alsmede alle elementen genoemd in artikel 4 lid 3 sub a. t/m sub m. zijn vastgelegd en waaruit duidelijk blijkt wat de arbeidstijd was voordat de werknemer gebruik maakt van de regeling en wat de nieuwe arbeidstijd wordt;
  - en de meest recente loonstrook en eventueel nader te bepalen andere documenten.
4. Wanneer de aanmelding onvolledig is ontvangt de werkgever binnen twee weken bericht van de administrateur om de ontbrekende documenten alsnog in te dienen. Het aanleveren van de ontbrekende stukken dient te geschieden binnen een termijn van drie maanden.'

## 17. Reglement Seniorenregeling Bloembollengroothandel

Artikel 4 lid 2 van bijlage 17 komt te luiden:

### 'Artikel 4 Regeling

2. De perioden waarover de werkgever het loon heeft doorbetaald tijdens ziekte worden meegerekend. Voor deelname aan de regeling zal een nieuwe arbeidsovereenkomst worden afgesloten of als aanvulling op de arbeidsovereenkomst van werknemer een schriftelijke overeenkomst worden gesloten tussen de betreffende werkgever en werknemer. Als werknemer van de regeling gebruik wil maken, zal hij tenminste drie maanden voordat hij van de regeling gebruik wil maken, een schriftelijk verzoek indienen bij de werkgever. De werkgever stemt in met het verzoek, tenzij zwaarwegende bedrijfsomstandigheden zich daartegen verzetten. In dat geval zal werkgever zijn afwijzing gemotiveerd en schriftelijk aan de werknemer meedelen.'

Artikel 5 lid 3 en lid 4 van bijlage 17 komen te luiden:

### 'Artikel 5 Aanmelding

3. Een aanmelding wordt in behandeling genomen wanneer deze volledig is, namelijk door het aanleveren van de volgende documenten:
  - een door de werkgever en werknemer ondertekende nieuwe arbeidsovereenkomst of een aanvulling op de oude arbeidsovereenkomst zoals bedoeld in artikel 4 lid 2, waarin het actuele bruto uurloon alsmede alle elementen genoemd in artikel 4 lid 3 sub a. t/m sub l. zijn vastgelegd en waaruit duidelijk blijkt wat de arbeidstijd was voordat de werknemer gebruik maakt van de regeling en wat de nieuwe arbeidstijd wordt;
  - en eventueel nader te bepalen andere documenten.
4. Wanneer de aanmelding onvolledig is ontvangt de werkgever binnen twee weken na binnenkomst van de aanmelding bericht van de administrateur om de ontbrekende gegevens of documenten alsnog in te dienen. Het aanleveren van de ontbrekende stukken dient te geschieden binnen een termijn van drie maanden.'



## 18. Reglement Seniorenregeling Dierhouderij

Artikel 3 lid 4 sub g van bijlage 18 komt te luiden:

### 'Artikel 3 Regeling

4. Aan de overeenkomst zijn de volgende rechten en verplichtingen voor werkgever en werknemer verbonden:
  - g. Werknemer en werkgever leggen in de in lid 3 bedoelde overeenkomst vast wanneer de werknemer niet of korter werkt. De verminderde arbeidstijd wordt opgenomen in een aaneengesloten blok. In overleg tussen de werkgever en werknemer wordt bepaald waar in de werkweek dit blok wordt opgenomen. Van de aldus vastgestelde vrije dag of vrije uren kan in onderling overleg incidenteel worden afgeweken. In twee gevallen is het mogelijk structureel af te wijken van het opnemen van de verminderde arbeidstijd in een aaneengesloten blok:
    - Wanneer de werkgever en werknemer hier met wederzijdse instemming van willen afwijken, of;
    - Wanneer zwaarwegende bedrijfsbelangen zich hier tegen verzetten.Is er sprake van zwaarwegende bedrijfsbelangen die zich verzetten tegen het opnemen van de verminderde arbeidstijd in een aaneengesloten blok, dan wordt een verzoek tot afwijking ter beoordeling voorgelegd aan de paritaire commissie Dierhouderij.'

Artikel 5 lid 3 en lid 4 van bijlage 18 komen te luiden:

### 'Artikel 5 Aanmelding

3. Een aanmelding wordt in behandeling genomen wanneer deze volledig is, namelijk door het aanleveren van de volgende documenten:
  - een door de werkgever en werknemer ondertekende nieuwe arbeidsovereenkomst of een aanvulling op de oude arbeidsovereenkomst zoals bedoeld in artikel 3 lid 3, waarin het actuele bruto uurloon alsmede alle elementen genoemd in artikel 3 lid 4 sub a. t/m sub k. zijn vastgelegd en waaruit duidelijk blijkt wat de arbeidstijd was voordat de werknemer gebruik maakt van de regeling en wat de nieuwe arbeidstijd wordt;
  - en de meest recente loonstrook en eventueel nader te bepalen andere documenten.
4. Wanneer de aanmelding onvolledig is ontvangt de werkgever binnen twee weken bericht van de administrateur om de ontbrekende documenten alsnog in te dienen. Het aanleveren van de ontbrekende stukken dient te geschieden binnen een termijn van drie maanden.'

## 19. Uitvoeringsreglement Regeling Scholingsvouchers

Artikel 4 lid 1 van bijlage 19 komt te luiden:

### 'Artikel 4 Scholingsvoucher

1. De scholingsvoucher vertegenwoordigt een waarde van maximaal € 1.500 per werknemer voor de sectoren Open Teelten en Paddenstoelenteelt en een waarde van maximaal € 2.000 per werknemer voor de sector Dierhouderij.'

## 25. Uitkeringsreglement Scholing B-deel cursusgroepen sector Open Teelten en sector Paddenstoelenteelt

Artikel 2 onder p van bijlage 25 komt te luiden:

### 'Artikel 2 Begripsbepalingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

- p. *open inschrijving* Een voor ieder toegankelijk cursusaanbod dat wordt gepubliceerd op de website van de school door middel van onder andere openbare informatie zoals beschrijving van de inhoud, docenten, locatie, programma en prijs. Hierbij is het van belang dat:
- Eenieder zich direct in kan schrijven voor een cursus, of;
  - Er minimaal een openbaar, algemeen, inschrijfformulier beschikbaar is op de website van de opleider.'



---

Dictum II

Dit besluit treedt in werking met ingang van 1 januari 2024 en heeft geen terugwerkende kracht.

's-Gravenhage, 8 december 2023

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
namens deze,  
De directeur Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving,  
M.H.M. van der Goes*