

# Poolse vertaling

Polska zmienia zasady opodatkowania dochodów uzyskiwanych za granicą  
*Polen wijzig belastingheffing voor inkomen verdiend in het buitenland*



**Versie 17-02-2021**

Deze vertaling is met veel zorgvuldigheid samengesteld door de Werkgeverslijn land- en tuinbouw. Desondanks kan de Werkgeverslijn niet aansprakelijk gesteld worden voor schade, van welke aard ook, ontstaan door het gebruik van dit model.

## **Polska zmienia zasady opodatkowania dochodów uzyskiwanych za granicą**

***Polski rząd zlikwidował zwolnienie z opodatkowania dochodów uzyskiwanych za granicą. Czy oznacza to dla Państwa, że jako pracownicy zobowiązani są Państwo zapłacić „podwójnie podatek od wynagrodzenia” zarówno w Holandii, jak i w Polsce? Organizacja Werkgeverslijn land- en tuinbouw wyjaśnia, co ulega zmianie i jakie są tego konsekwencje.***

Do tej pory Polska w całości zwalniała (ulga abolicyjna) pracowników pracujących za granicą z podatku od różnicy w podatku między pracą w Holandii i mieszkaniem w Polsce. Od 1 stycznia 2021 roku polski rząd w dużej części likwiduje tę „ulgę”. Oznacza to, że polscy pracownicy, uzyskujący dochody za granicą, nie mogą dłużej liczyć na pełne zwolnienie. Muszą Państwo zapłacić różnicę w podatku (od dochodu) między Holandią i Polską, składając w Polsce deklarację podatkową. Odbywa się to na określonych warunkach i zależnie od Państwa sytuacji osobistej.

### ***Brak podwójnego opodatkowania***

Nie ma mowy o podwójnym opodatkowaniu. Polski rząd obliczy podatek i odliczy od niego podatek zapłacony już w Holandii. Biorąc pod uwagę, że stawki procentowe między Holandią i Polską różnią się, może oznaczać, że od dochodów uzyskanych w Holandii, będą Państwo musieli zapłacić jeszcze podatek.

### ***Wyjątki***

Od 1 stycznia 2021 roku zwolnienie podatkowe od dochodów uzyskiwanych za granicą zostało ograniczone do 1360 PLN, co odpowiada ok. 309 EUR. Kwota ta może być wyższa, w zależności od Państwa sytuacji osobistej jako pracownika:

1. Polscy pracownicy w wieku do 26 lat, są od grudnia 2019 roku zwolnieni z podatku do kwoty 85 528 PLN (ok. 19 700 EUR). W takim przypadku nie będą Państwo zbyt szybko musieli zapłacić dodatkowego podatku.
2. Pracownicy posiadający partnera, którego dochody są niskie, mogą rozliczać się wspólnie, w wyniku czego będą posiadali prawo do wyższego zwolnienia.
3. Pracownicy posiadający dzieci w wieku do 26 lat, które się uczą i same nie uzyskują dochodów podlegających opodatkowaniu wyższych niż 3089 PLN (ok. 710 EUR), otrzymują dodatkową ulgę w wysokości 1112 PLN (256 EUR) na każde dziecko.

### ***Co to oznacza w praktyce?***

1. Pracownicy, którzy nie ukończyli 26 roku życia praktycznie nie będą mieli do czynienia z podatkiem.
2. Pracownicy, którzy pracują krótko w Holandii (krócej niż 2-3 miesiące) w praktyce będą zwolnieni. Jeśli w Polsce mają Państwo partnera i uczące się dzieci poniżej 26 roku życia, które zarabiają niewiele lub wcale, wspomniany okres może być dłuższy.
3. Nie ma znaczenia, czy pracują Państwo u holenderskiego pracodawcy czy w agencji pracy tymczasowej.
4. 1.\* przykład wyliczenia: Pracownik powyżej 26. roku życia, z 2 dziećmi uczęszczających do szkoły w Polsce, który pracuje w Holandii pół roku, dodatkowo nie zapłaci żadnego podatku lub podatek nieprzekraczający 50 euro. Jeśli nie pozostaje w związku małżeńskim i nie posiada dzieci kwota ta może wzrosnąć do 500 euro.
5. 2.\* przykład wyliczenia: Pracownik w wieku powyżej 26. roku życia, przy zastosowaniu układu zbiorowego pracy dla sektora upraw szklarniowych, tabela F, polski rezydent podatkowy bez rodziny w Polsce, który przepracował w Holandii cały rok, musi zapłacić w Polsce dodatkowo podatek w wysokości przekraczającej 2000 euro. Przy dwójce chodzących do szkoły dzieci będzie to ok. 500 euro mniej.
6. Regulacja kafeteryjna pozostaje interesująca dla polskich pracowników.

**\*Wyłączenie odpowiedzialności**

Rzeczywiście należne do zapłacenia podatki silnie zależą od indywidualnej sytuacji każdej osoby.  
Zalecamy w każdym przypadku zwrócić się o pomoc w obliczeniu podatku do doradcy podatkowego.

## **Pytania i odpowiedzi dot. polskich podatków**

### ***Z jakiego powodu polski rząd podjął decyzję o zlikwidowaniu w znaczącej części ulgi podatkowej?***

PolSKI rząd chce zwiększyć wpływy do budżetu z podatków i zniechęcić własnych obywateli do pracy za granicą, ponieważ rozwija się polska gospodarka. W minionych latach wzrosła wymiana informacji między Polską i pozostałymi krajami europejskimi i w ten sposób polski rząd ma lepsze rozeznanie w dochodach uzyskiwanych za granicą. Do dnia dzisiejszego często umykało to polskim organom podatkowym. Z tego, co zrozumieliśmy, obecnie dane te w pełni są wymieniane.

### ***Czy, jeśli Państwo w pełni zarejestrują się w Holandii, polski rząd będzie mógł nakładać podatki?***

Nie, jeśli dla Państwa wraz z całą rodziną Holandia stanie się miejscem rezydencji podatkowej i wykażą Państwo to polskim organom podatkowym, polskie podatki nie będą mogły być na Państwa nakładane. Więcej informacji, w jaki sposób udowodnić miejsce Państwa rezydencji podatkowej znajdują Państwo na stronie: [Jakie zasady regulują ustalenie rezydencji podatkowej? \(belastingdienst.nl\)](http://belastingdienst.nl). Holenderskie organy podatkowe nie wydają żadnych zaświadczeń, że ktoś jest rezydentem podatkowym w Holandii. Jeśli wykażą Państwo, że w Holandii są Państwo rezydentem podatkowym, nie mogą Państwo korzystać z regulacji kafeteryjnej i nie mogą Państwo dłużej jeździć samochodem na polskich tablicach rejestracyjnych. W praktyce rejestracja w Holandii i wyrejestrowanie w Polsce nie jest łatwą drogą i praktycznie jest możliwa, jeśli zamierzają Państwo tutaj pracować przez wiele lat.

### ***Czy w 100% jest pewne, że polskie organy podatkowe nałożą podatek?***

Nie wiadomo i trudno jest to przewidzieć, jednak docierające sygnały nie dają nadziei na uniknięcie opodatkowania. Zależy to w praktyce m.in. od wymiany danych między Holandią i Polską. Eksperti szacują, że intensywność tej wymiany jest wysoka. Nie wiadomo również, czy polskie organy podatkowe przygotowane są organizacyjnie w wystarczającym stopniu do wprowadzenia opodatkowania, jednak oczekuje się, że są.

### ***Jakie skutki ma zastosowanie holenderskiej regulacji kafeteryjnej?***

Regulacja dotycząca kosztów eksterytorialnych (kafeteryjna) umożliwia wymianę składowych wynagrodzenia brutto na wynagrodzenie netto dodatkowych kosztów podróży, zakwaterowania i utrzymania. W wyniku tej wymiany wynagrodzenie podlegające opodatkowaniu w Holandii ulega obniżeniu i jako polski pracownik płacą Państwo niższy podatek w Holandii. W wyniku niższego podlegającego opodatkowaniu wynagrodzenia, również i w Polsce zapłacą Państwo niższy podatek. Regulacja ta nadal jest więc interesująca, a nawet w wielu przypadkach jeszcze bardziej atrakcyjna.

### ***Czy odnosi się to również do polskich pracowników w zatrudnionych Niemczech?***

Póki co nic nie wiemy na ten temat. Oczekuje się, że to szybko ulegnie zmianie i że podatek od wynagrodzeń obejmie również polskich pracowników zatrudnionych w Niemczech. Ponadto pracownicy w Niemczech płacą już większy podatek, w wyniku czego różnica między brutto i netto jest tam większa.