

## Bouw en infra - Beloningsregeling

### Hoe deel je de functie in?

#### Bouwplaats werknemers

De bouwplaats werknemer wordt ingedeeld in een functie uit bijlage 1.1 of bijlage 1.2 (steigerbouw) van de cao. Dit gebeurt door de werkgever. Iedere functie behoort tot een bepaalde functiegroep. De functiegroep bepaalt het garantieloon waar de werknemer recht op heeft. Dit geldt niet:

- voor de werknemer van 16 tot en met 20 jaar
- tijdens het volgen van een opleiding via de beroepsbegeleidende leerweg (bbl)
- als de starttabel uit 4.5 van toepassing is

#### Uta-werknemers

De uta-werknemer wordt ingedeeld in de functiestructuur van bijlage 1.3. Dit gebeurt door de werkgever. De werkgever deelt de werknemer in op grond van de aard van de werkzaamheden en houdt zich hierbij aan de procedure van bijlage 1.3. Een functieladder (1t/m 25) wordt gekozen en per functieladder wordt er een onderverdeling gemaakt in het functieniveau volgens het functieniveaueigenschappen.

#### Bouwpensioen

Het eerste jaar dat een werknemer in de bouw werkt wordt de werknemer aangemerkt als nieuwkomer. Na een jaar als nieuwkomer gewerkt te hebben wordt de werknemer een vakkracht. Na een jaar als vakkracht gewerkt te hebben volgt deelname aan het bouwpensioen.

### Hoe bepaal je het uurloon?

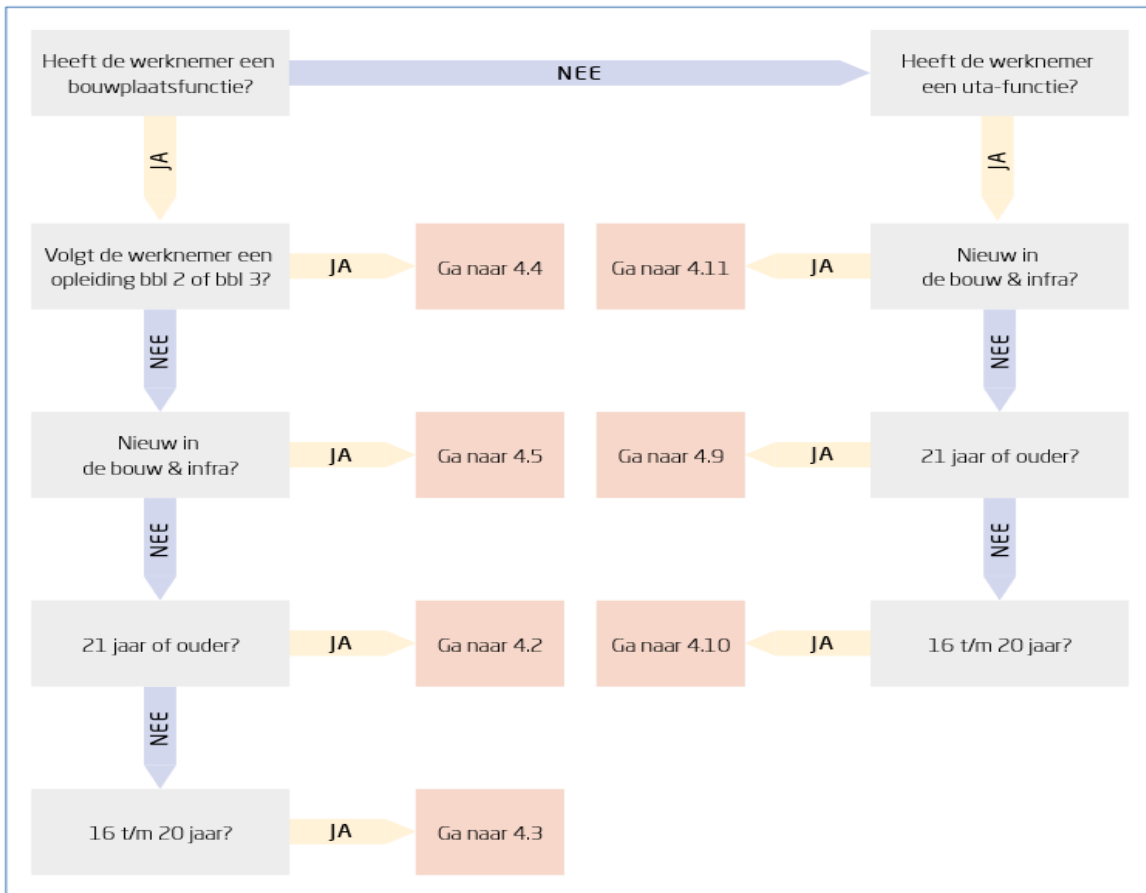
#### Bouwplaats werknemers

Voor het bepalen van het uurloon dient de functie bekend te zijn. Aan de hand van de functie bepaal je welke loongroep er van toepassing is op die functie. Het functieniveau bepaalt het salaris waar de werknemer recht op heeft. De garantieloontabellen zijn te vinden in artikel 4.2 t/m 4.4 van de cao of in de loontabellen. De voorstaande regeling geldt niet als de starttabel uit 4.5 van toepassing is. De werkgever maakt aan de werknemer bekend hoe hij invulling geeft aan de salarisstructuur. Door het stroomschema op de volgende pagina te volgen kun je het juiste loon of salaris bepalen.

#### Uta-werknemers

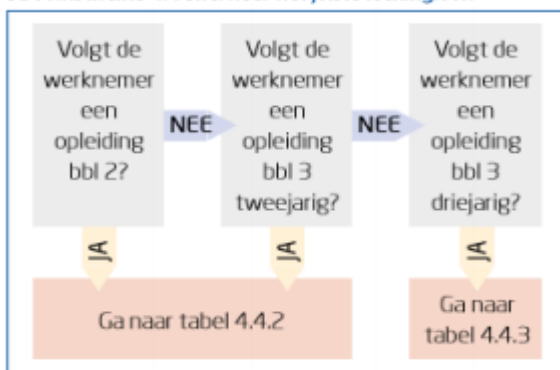
Aan de hand van het functieniveau kun je uit de salaristabellen een minimum- en maximumsalaris halen. De salaristabellen voor uta-werknemers zijn te vinden in artikel 4.8 t/m 4.11 van de cao. In deze artikelen zijn ook de salaristabellen voor werknemers t/m 20 jaar (art. 4.10) en de starttabel (art. 4.11) te vinden.

Stroomschema 4.1.2 Snel naar het juiste loon of salaris



## 4.4 Garantieloon leerlingwerknemer

Stroomschema 4.4 Snel naar het juiste leerlingloon



## Schrijfwijze inschaling

### Bouwplaats werknemers

Functienaam:

- Naam van de functie

Schaal:

- A t/m E (functiegroep)

Trede:

- N.v.t.

Functienaam:

- Functieladderbenaming (1 t/m 25)

Schaal:

- Functieniveau (1 t/m 6)

Trede:

- 1 t/m 4 (o.b.v. verplichte periodieken)

### Uta-werknemers

#### Indien starttabel:

Functienaam:

- Naam van de functie

Schaal:

- Starttabel 16 t/m 20 jaar: Starttabel + leeftijd (bv. Starttabel 16 jaar)
- Starttabel > 21 jaar en ouder: Starttabel >21 jaar

Trede:

- 1<sup>e</sup> halfjaar
- 2<sup>e</sup> halfjaar

De starttabel geldt voor bouwplaatswerknemers die nog niet eerder in de bouw & infra hebben gewerkt

- De starttabel geldt voor maximaal 1 jaar.
- De starttabel geldt niet tijdens een opleiding bbl 2/3 en ook niet na het behalen van een diploma voor deze opleidingen.

## Periodieke verhoging

### Periodieken uta-werknemers:

- 2 jaar: 104% van minimumsalaris (trede 1)
- 4 jaar: 110% van minimumsalaris (trede 2)
- 6 jaar: 116% van minimumsalaris (trede 3)

## Extra informatie

### Berekening maandloon naar uurloon

Maandloon/4,35/40=uurloon

## Bijzondere situaties

### Nieuwkomer

Een uitzendkracht die geen vakkracht is.

### Bouwpensioen

Van toepassing na 1 jaar vakkracht.