

Beroepsgoederenvervoer | Transport | TLN

- beloningsregeling

Hoe deel je de functie in?

De functie wordt bepaald aan de hand van de werkzaamheden. Op de site van [Sectorinstituut Transport en Logistiek](#) zijn op basis van de werkzaamheden, functies en functieomschrijvingen bij elkaar gevoegd in een hoofdstuk. Kies hier het juiste hoofdstuk om de functie te bepalen. In de functieomschrijving wordt de functieklasse getoond welke bepalend is voor het uurloon.

Hoe bepaal je het uurloon?

Voor het bepalen van het uurloon dient de functie en de functieklasse bekend te zijn. De trede wordt bepaald aan de hand van de onafgebroken ervaringsjaren in dezelfde of soortgelijke functie, zowel in deze of in andere bedrijfstakken direct voorafgaande aan het nieuwe dienstverband. Onderbrekingen van minder dan twee jaar blijven buiten beschouwing voor het vaststellen van de ervaringsjaren. Aan de hand van de combinatie functieklasse en de trede bepaal je in de [loontabel](#) het juiste uurloon. Voor jeugdlonen zie bijzondere situaties.

Bijzondere situaties

Jeugdlonen

Voor werknemers van 20 jaar en jonger kent de cao 2 uitzonderingen:

1. Werknemers niet in het bezit van een geldig getuigenschrift van vakbekwaamheid voor het besturen van een vrachtauto, het wettelijk verplicht TCVT-certificaat voor het bedienen van een mobiele kraan, hiervoor gelden percentages van het WML, zie afbeelding.
2. Werknemers wel in het bezit van een geldig getuigenschrift van vakbekwaamheid voor het besturen van een vrachtauto, het wettelijk verplicht TCVT-certificaat voor het bedienen van een mobiele kraan, hiervoor gelden percentages van trede 0 (max. schaal D), zie afbeelding.

	Jeugdloon 1	Jeugdloon 2
	% van het WML	% van Trede 0
15 jaar	45%	n.v.t.
16 jaar	50%	n.v.t.
17 jaar	56%	n.v.t.
18 jaar	63%	80%
19 jaar	72%	90%
20 jaar	83%	95%

Werknemers zonder ervaring

Voor werknemers van 21 jaar en ouder is er een uitzondering opgenomen indien zij niet over vak- en/of bedrijfskennis beschikken welke is vereist voor het vervullen van de functies vallend onder loonschalen A, B en C. Deze werknemers kunnen worden ingedeeld in trede -1 van de loonschaal. Deze trede is niet opgenomen in de loontabel, maar in artikel 22 van de [cao](#). De berekening hiervoor is: de som van het WML en trede 0 gedeeld door 2. Bij aanpassing van het WML en/of trede 0 moet trede -1 hierop worden aangepast. De werkgever stelt de werknemer in de gelegenheid de voor de functienoodzakelijke (aantoonbare) opleiding/ training te volgen. Als de werknemer deze succesvol heeft afgerond, wordt de werknemer in trede 0 van zijn loonschaal geplaatst.

Kiwa-verklaring Chauffeurs

Wanneer een werknemer bij ons wordt aangemeld met een chauffeursfunctie dienen wij de werknemer een 'verklaring ter beschikkingstelling' in tweevoud aan te bieden. De chauffeur dient de verklaring onderweg bij zich te dragen en bij een controle te kunnen tonen. Als de uitzendkracht uit dienst gaat, moet de uitzendkracht de verklaring ter beschikkingstelling inleveren bij het hoofdkantoor van Nedflex. Zie voor meer informatie de pagina [Kiwa](#).

Periodieke verhoging

Basisuurlonen v.a. 21 jaar:

- Ieder dienstjaar vanaf datum in dienst

Jeugdloon 1 (art.20 1.b):

- Per periode volgend op de verjaardag

Jeugdloon 2 (art.20 2.b):

- Per periode volgend op de verjaardag, wanneer de werknemer daadwerkelijk een vrachtauto moet besturen en/of een mobiele kraan moet bedienen.

Schrijfwijze

Functie:

- Functienaam

Schaal:

- A, B t/m H

Trede:

- -1, 0 t/m 10

Schrijfwijze indien jeugdlonen:

Functie:

- Functienaam

Schaal:

- JL 1: A, B t/m H; of
- JL 2: A, B t/m H

Trede:

- Tot 21 jaar leeftijd bv. 18 jaar

Extra informatie

Berekening uurloon a.d.h.v. maandloon:

Maandloon/174= uurloon

Berekening uurloon a.d.h.v. 4

wekenloon:

4 wekenloon/160= uurloon