

## Bakkers - Beloningsregeling

### Toeslagen

#### Reiskosten <sup>(art.30)</sup>

Op bedrijfsniveau zullen afspraken worden gemaakt over de vergoeding van kosten van werknemers voor het woon-werkverkeer.

#### Kledingvergoeding <sup>(art. 10)</sup>

Wordt door de werkgever aan het productiepersoneel geen bedrijfskleding verstrekt, dan dient de werkgever aan de werknemer een toeslag te betalen die afhankelijk is van het aantal uren dat hij werkzaam is. Deze toeslag bedraagt:

- bij een werkweek tot 10 uur: geen toeslag;
- bij een werkweek van 10 tot 20 uur: 50% van de hierna genoemde bedragen;
- bij een werkweek van 20 uur of meer: 100% van de hierna genoemde bedragen.

#### Bedrijfskledingtoeslag

##### Industriële bakkerijen:

- per week - € 6,23
- per 4 weken - € 24,92
- per maand - € 27,00

##### Ambachtelijke bakkerijen:

- per week - € 6,15
- per 4 weken - € 24,60
- per maand - € 26,65

*\* Deze vergoeding hoeft alleen te worden betaald als dit conform de fiscale regels als een netto vergoeding betaald kan worden.*

## Vergoedingen

### Toeslagen voor onregelmatige uren - Ambachtelijke bakkerij met charge-ovens (art. 12-16)

begin	eind	Ma	Di	Wo	Do	Vr	Za	Zo	fe
0:00	6:00	134,00%	134,00%	134,00%	134,00%	134,00%	134,00%	150,00%	200,00%
6:00	12:00	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	150,00%	200,00%
12:00	18:00	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	134,00%	150,00%	200,00%
18:00	0:00	134,00%	134,00%	134,00%	134,00%	134,00%	200,00%	150,00%	200,00%

*Zijn er tegelijkertijd meerdere toeslagen van toepassing – bijvoorbeeld als er op Koningsdag gewerkt wordt vóór 06.00 uur – , dan bestaat slechts recht op de toeslag met het hoogste percentage.*

Ambachtelijke bakkerijen hanteren voor arbeid op zondag een toeslag van 50% voor de eerste 4 gewerkte uren en 100% voor de overige uren.

### Toeslagen voor onregelmatige uren - Ambachtelijke bakkerij met (een) continue-oven(s) met een (totaal) vermogen van maximaal 400 KW (art. 12-16)

begin	eind	Ma	Di	Wo	Do	Vr	Za	Zo	fe
0:00	6:00	134,00%	134,00%	134,00%	134,00%	134,00%	134,00%	150,00%	200,00%
6:00	18:00	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	134,00%	150,00%	200,00%
18:00	0:00	134,00%	134,00%	134,00%	134,00%	134,00%	200,00%	150,00%	200,00%

### Toeslagen voor onregelmatige uren - Industriële bakkerij met (een) continue-oven(s) met een (totaal) vermogen van meer dan 400 KW (art. 12-16)

begin	eind	Ma	Di	Wo	Do	Vr	Za	Zo	fe
0:00	4:00	137,00%	137,00%	137,00%	137,00%	137,00%	137,00%	200,00%	200,00%
4:00	6:00	134,00%	134,00%	134,00%	134,00%	134,00%	134,00%	200,00%	200,00%
6:00	18:00	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	134,00%	200,00%	200,00%
18:00	0:00	134,00%	134,00%	134,00%	134,00%	134,00%	200,00%	200,00%	200,00%

## Toeslagen voor christelijke feestdagen <sup>(art. 14)</sup>

begin	eind	Ma	Di	Wo	Do	Vr	Za	Zo
0:00	0:00	200,00%	200,00%	200,00%	200,00%	200,00%	200,00%	200,00%

In afwijking van het bepaalde in de bovenstaande tabel ontvangt de werknemer voor de uren gewerkt op:

- Koningsdag: 150%
- 5 mei lustrumviering: 150%

Met ingang van 1 januari 2018:

De werknemer ontvangt voor de uren waarop hij op de dag voorafgaand aan de christelijke feestdagen: eerste kerstdag, tweede kerstdag, nieuwjaarsdag en eerste paasdag na 18.00 uur werkt een extra toeslag van 50% van zijn functie-uurloon. Deze toeslag komt bovenop de toeslag voor het werken op bepaalde uren.

## Toeslagen Verkoopmedewerker en Bedrijfs - /Filiaalleider <sup>(art. 16)</sup>

De werknemer ontvangt voor werkzaamheden verricht op de hieronder genoemde dagen/tijdstippen de daarbij genoemde toeslagen, uitgedrukt in een percentage van zijn functie-uurloon:

- Zondag: 50%
- Koningsdag en 5 mei lustrumviering: 50%
- Christelijke feestdagen: 100%
- Maandag t/m zaterdag na 19.00 uur: 35%; op deze toeslag heeft de werknemer slechts aanspraak indien hij een overeengekomen arbeidsduur van ten minste 10 uur per week heeft.

*\* Zijn er tegelijkertijd meerdere toeslagen van toepassing – bijvoorbeeld als er op een christelijke feestdag gewerkt wordt na 19.00 uur – , dan bestaat slechts recht op de toeslag met het hoogste percentage.*

## Toeslagen voor overuren <sup>(art. 19)</sup>

Er is sprake van overwerk indien de werknemer in een periode van 4 weken in opdracht van de werkgever meer dan 152 uren heeft gewerkt. Bij het berekenen van dit aantal uren, worden uren waarop niet gewerkt is, maar waarvoor wel recht op loon bestaat, zoals vakantie- en verlofuren en uren waarop de werknemer ziek was, als gewerkte uren meegeteld.

Voor in overwerk verrichte arbeid ontvangt de werknemer:

- voor de eerste 8 overuren per 4 weken: 125% van het functie-uurloon;
- voor de verdere overuren per 4 weken: 150% van het functie-uurloon.

**Toeslagen bezorger** (art. 17)

De werknemer ontvangt voor uren, gewerkt op zaterdag, een toeslag van 15% van zijn functie-uurloon.

**Toeslag voor arbeid in koel- en vriescellen** (art. 11)

Voor het verrichten van arbeid in koel- en vriescellen waarin de temperatuur maximaal 7 graden Celsius bedraagt ontvangt de werknemer, afhankelijk van het aantal uren dat hij dat doet, de volgende toeslag:

**Industriële bakkerijen:**10 tot 20 uren:

- per week: € 7,17
- per 4 weken: € 28,66
- per maand: € 31,05

meer dan 20 uren:

- per week: € 14,47
- per 4 weken: € 57,89
- per maand: € 62,71

**Ambachtelijke bakkerijen**10 tot 20 uren:

- per week: € 7,08
- per 4 weken: € 28,32
- per maand: € 30,68

meer dan 20 uren:

- per week: € 14,29
- per 4 weken: € 57,16
- per maand: € 61,92

**Toeslagen voor consignatiedienst** (art. 18)

Indien de werknemer consignatie wordt opgelegd, ontvangt hij per uur een vergoeding van 15% van zijn functie-uurloon.

Wordt de werknemer tijdens een consignatie opgeroepen om arbeid te verrichten, dan ontvangt hij voor de tijd dat hij de arbeid verricht zijn functieloon met toeslagen. Als de medewerker tijdens consignatiedienst minder dan één uur arbeid verricht zal minimaal één uur worden uitbetaald.