



Timmerindustrie 2023/2024 Verbindendverklaring gewijzigde cao-bepalingen

MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 22 mei 2023 tot wijziging van het besluit tot algemeenverbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Timmerindustrie

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van Stichting Vakraad voor de Timmerindustrie namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeenverbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij ter ener zijde: Nederlandse Branchevereniging voor de Timmerindustrie;

Partijen ter andere zijde: FNV en CNV Vakmensen.nl.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Het besluit tot algemeenverbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Timmerindustrie¹ wordt met inachtneming van dictum II als volgt gewijzigd:

A

De onder dictum I opgenomen bepalingen worden als volgt gewijzigd:

Artikel 29 komt te luiden:

*Artikel 29 – Wijziging lonen

1. Voor de volwassen werknemers vanaf 21 jaar t.w. Bijlage 1 de loonschalen A tot en met I, zullen voor de contractduur van de cao de lonen (cao en daadwerkelijke lonen) als volgt worden verhoogd:

Ingangsdatum	% (hierin is de algemene prijscompensatie verdisconteerd)	Bruto verhoging per maand op fulltime basis (=37,5 u/wk)
1 januari 2022		€ 70,00
1 december 2022	1,00%	
1 januari 2023		€ 85,00

2. Voor de jeugdige werknemers tot 21 jaar zonder vakopleiding en voor de jeugdige werknemers tot 21 jaar tijdens of met de vakopleiding Beroeps Begeleidende Leerweg (BBL) t.w. artikel 26 en Bijlage I, de jeugdtreden loontabellen, zullen voor de contractduur van de cao de lonen (cao en daadwerkelijke lonen) als volgt worden verhoogd:

Ingangsdatum	% (hierin is de algemene prijscompensatie verdisconteerd)	Bruto verhoging per maand op fulltime basis (=37,5 u/wk)
1 januari 2022	3,00%	
1 december 2022	1,00%	

¹ Stcrt. 2022, nr. 7570.



Ingangsdatum	% (hierin is de algemene prijscompensatie verdisconteerd)	Bruto verhoging per maand op fulltime basis (=37,5 u/wk)
1 januari 2023	3,00%	

3. Eénmalige uitkeringen
- De werknemer en de uitzendkracht krijgen zowel in juni 2023 als in oktober 2023 een éénmalige bruto uitkering van € 350,00.
 - Parttime werknemers ontvangen deze uitkeringen naar rato van de omvang van het dienstverband.
 - De uitkering wordt betaald aan de werknemer die in dienst is op de eerste dag van de maand waarin de uitkering wordt gedaan.'

Artikel 58 komt te luiden:

'Artikel 58 – Vergoeding bij schade

1. De werkgever is verplicht de door brand ontstane schade aan de werknemer toebehorende gereedschappen en/of werkkleding, voor zover deze in zijn onderneming worden gebruikt voor door de werkgever opgedragen werkzaamheden en deze voorkomen op een door hem ingediende bij de werkgever berustende inventarislijst te vergoeden.
2. De werkgever zal de schade aan brillen, contactlenzen en gebitsprothesen vergoeden, indien deze schade buiten de schuld van de werknemer en met inachtneming van de voorgeschreven veiligheidsmaatregelen, tijdens de normale uitvoering van de werkzaamheden is ontstaan en de schade niet elders kan worden verhaald.
3. Medische kosten bedrijfsongeval
 - a. Medische kosten als gevolg van een bedrijfsongeval, dat niet is ontstaan door opzet of bewuste roekeloosheid van de werknemer, worden door de werkgever vergoed tot een bedrag van het wettelijk verplichte eigen risico. Als zich een dergelijk bedrijfsongeval heeft voorgedaan, meldt de werknemer dit zo spoedig mogelijk aan de werkgever.
 - b. Het voor rekening van de medewerker komende eigen risico ten gevolge van het bedrijfsongeval kan, voorzien van een overzicht van de zorgverzekeraar, bij de werkgever worden gedeclareerd. Uit dit overzicht blijkt welke bedragen in mindering worden gebracht op het eigen risico die direct gelieerd zijn aan het bedrijfsongeval.
 - c. Wanneer in dat jaar het eigen risico reeds is voldaan vanwege zorgkosten die niet tot de onder de hierboven genoemde declarabele kosten behoren, kunnen – wanneer zich later in dit jaar alsnog een bedrijfsgeval voordoet – geen kosten meer op grond van deze vergoedingsregeling worden gedeclareerd.
 - d. Ter declaratie dienen als bijlagen fotokopieën te worden overlegd van facturen en een specificatie van de zorgverzekeraar van het (nog resterende) wettelijk eigen risico.
 - e. Goedgekeurde aanvragen worden door de werkgever als reguliere declaratie op het bankrekeningnummer van de betreffende werknemer gestort.'

BIJLAGE II VERGOEDINGEN EN TOESLAGEN komt te luiden:

'BIJLAGE II VERGOEDINGEN EN TOESLAGEN

Procentuele toeslagen

soort toeslag	percentage
Artikel 31 lid 1 - Verschoven arbeidstijd	25%
Artikel 31 lid 2	
– Ploegendienst tussen 06.00 en 22.00 uur	15%
– Ploegendienst tussen 22.00 en 06.00 uur	25%
Artikel 31 lid 3	
– Voorliedentoeslag ten minste	12,5%
– Voorliedentoeslag ten hoogste	20%
– Voorliedentoeslag spantenbouw ten minste	12,5%
– Voorliedentoeslag spantenbouw ten hoogste	25%



soort toeslag	percentage
Artikel 31 lid 4	
– Gevarentoeslag bij een werkhoogte van 4-6 meter	2%
– Gevarentoeslag bij een werkhoogte van 6-8 meter	3%
– Gevarentoeslag bij een werkhoogte van 8-10 meter	4%
– Gevarentoeslag bij een werkhoogte van 10 meter en hoger	5%
Artikel 32 lid 1 bij uitbetaling	
– Overwerktoeslag	50%
– Overwerk in het weekeinde tussen zaterdag 21.00 uur en maandag 05.00 uur, alsmede op Koningsdag, Hemelvaartsdag	100%
– Overwerk op de beide Paasdagen, Pinksterdagen en Kerstdagen	200%
Artikel 32 lid 3	
– Overwerktoeslag voor deeltijdwerkers tot het 40ste gewerkte uur	10%
Artikel 48 lid 8	
– Toeslag verkoop ATV dagen persoonlijk loopbaanontwikkelingsbudget	50%
Artikel 48 lid 9	
– Toeslag verkoop ATV uren	25%

*Toeslagen en vergoedingen in geld

soort toeslag	bedrag in €
*Per 1 januari 2023	
*Artikel 22 lid 10	
Thuiswerkvergoeding	2,15 per thuisgewerkte dag
Artikel 35	
– BHV-toeslag	7,25 per week
– Gereedschapsvergoeding	0,70 per dag

Tabel reiskostenvergoeding

soort toeslag	bedrag in €
*Per 1 januari 2023	
Artikel 36 lid 2	
– reiskosten rijwiel	0,06 per km
– reiskosten bromfiets	0,13 per km
– reiskosten motor	0,46 per km
– reiskosten auto	0,46 per km

Dictum II

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en heeft geen terugwerkende kracht.

's-Gravenhage, 22 mei 2023

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze,
De directeur Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving,
M. H.M. van der Goes*