



**Metaal en Techniek  
Metaalbewerkingsbedrijf 2023/2024  
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

**Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van  
15 februari 2023 tot algemeenverbindendverklaring van bepalingen van de  
collectieve arbeidsovereenkomst voor het Metaalbewerkingsbedrijf**

RECTIFICATIE

In het besluit tot algemeenverbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Metaalbewerkingsbedrijf, gepubliceerd in de Staatscourant van 21 februari 2023, nr. 5872, wordt de volgende verbetering aangebracht:

In de kop:

'Metaal en Techniek  
Metaalbewerkingsbedrijf 2023/2024  
Verbindendverklaring cao-bepalingen'

Artikel 50 wordt ingevoegd en komt te luiden:

**'Artikel 50. Op hoeveel vakantie heeft een werknemer recht?**

1. Een werknemer krijgt 200 vakantie-uren per jaar (meestal 25 vakantiedagen). Hierbij gaan we uit van een werknemer met een dienstrooster van vijf dagen per week, met gemiddeld 38 uur per week, berekend over maximaal één jaar.
2. Bestaande afspraken op bedrijfs- of individueel niveau die leiden tot vakantieaanspraken die het aantal in deze cao aangegeven aantal vakantie-uren te boven gaan worden door de in de cao 2015-2017 gewijzigde beschrijving van vakantieaanspraken in uren niet aangetast en worden vanaf 1 januari 2017 verhoogd met 8 vakantie-uren (meestal een vakantiedag). Zie bijlage 10B voor de tekst van 50 lid 2 cao 2015-2017.
3. Heeft een werknemer een dienstrooster van korter dan gemiddeld 38 uren per week? Dan krijgt hij naar evenredigheid minder vakantie-uren.
4. Is een werknemer een deel van een kalenderjaar in dienst? Dan krijgt hij naar evenredigheid minder vakantie-uren.'

's-Gravenhage, 23 mei 2023

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
namens deze,  
De directeur Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving,  
M.H.M. van der Goes*