

Toeslagen

Toeslagen voor onregelmatige uren

CAO artikel 49

Tijd in uren		Toeslagen						
begin	eind	ma	di	wo	do	vr	za	zo
0:00	6:30	130,00%	130,00%	130,00%	130,00%	130,00%	130,00%	200,00%
6:30	18:00	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	200,00%
18:00	0:00	130,00%	130,00%	130,00%	130,00%	130,00%	130,00%	200,00%

De werkgever betaalt de werknemers in functiegroep A tot en met F een onaangename-urentoeslag conform bovenstaande tabel.

De arbeidstijden moeten liggen:

- tussen 6.30 uur en 18.00 uur of
- tussen 7.00 uur en 18.30 uur.

Op verzoek van de werknemer en met instemming van de werkgever kan de werknemer een zaterdag kiezen als werkdag in ruil voor één van de reguliere werkdagen die lopen van maandag tot en met vrijdag.

Een werknemer met een deeltijd arbeidsovereenkomst die meer uren werkt dan is overeengekomen, ontvangt een toeslag voor werk op onaangename uren volgens bovenstaande tabel.

De toeslag geldt:

1. bij een vastgelegd arbeidspatroon van 22,8 uren of minder per week vanaf het vierde uur per week dat buiten dit patroon wordt gewerkt.
2. bij een vastgelegd arbeidspatroon van meer dan 22,8 uren per week vanaf het zevende uur per week dat buiten dit patroon wordt gewerkt.
3. als het aantal per week gewerkte uren, het aantal per week overeengekomen uren met 50% overschrijdt.

Toeslagen voor feestdagen

CAO artikel 48 lid 2

Tijd in uren		Toeslagen						
begin	eind	ma	di	wo	do	vr	za	zo
0:00	0:00	200,00%	200,00%	200,00%	200,00%	200,00%	200,00%	200,00%

De bovengenoemde percentages gelden ook voor gedenkdagen.

Deze toeslag geldt slechts als werk op feestdagen kan worden aangemerkt als overwerk.

Toeslagen voor overuren

CAO artikel 24 lid 4, 28, 48

Tijd in uren		Toeslagen							
begin	eind	ma	di	wo	do	vr	za	zo	fe
0:00	6:00	150,00%	150,00%	150,00%	150,00%	150,00%	150,00%	200,00%	200,00%
6:00	22:00	130,00%	130,00%	130,00%	130,00%	130,00%	130,00%	200,00%	200,00%
22:00	0:00	150,00%	150,00%	150,00%	150,00%	150,00%	150,00%	200,00%	200,00%

Gewerkte uren boven gemiddeld 38 uur per week (dit is boven 1983,6 uur per jaar) worden aangemerkt als overuren.

De normale arbeidstijd bedraagt:

- van maandag tot en met vrijdag 7 uur en 36 minuten per dag;
- in totaal 38 uur per week.

1. Na overleg met de werknemers kan worden afgeweken van de bovengenoemde arbeidstijd. Op jaarbasis c.q. tijdens de duur van de arbeidsovereenkomst blijft de normale arbeidstijd 38 uur per week.

De arbeidstijd:

- moet vallen binnen een periode van 12 maanden (of binnen de duur van de arbeidsovereenkomst);
- maximaal 45 uur per week mag zijn, waarbij het maximum van 9 uur per dag hooguit 15 weken is toegestaan;

Resterende meeruren worden als overuren aangemerkt en worden uitbetaald tegen de percentages voor overwerk.

2. Als de verschuiving van de arbeidstijd niet schriftelijk is vastgelegd, worden alle meeruren als overuren aangemerkt en uitbetaald.

3. Het totaal van de gewerkte uren buiten de normale arbeidstijd op maandag tot en met vrijdag en op zaterdagmorgen mag niet meer bedragen dan 200 uur per jaar. Het totaal van de op zaterdagmiddag en op zondag gewerkte uren mag niet meer dan 50 uur per jaar bedragen. Deze uren worden betaald overeenkomstig bovenstaande overwerk vergoeding tabel.

4. De extra benodigde reistijd wordt gerekend tot de arbeidstijd. Als deze extra reistijd buiten de normale arbeidstijd valt, wordt deze tijd aangemerkt als overwerk en vergoed overeenkomstig de bovenstaande tabel.

