

# Samenvatting

|                   |  |
|-------------------|--|
| Datum             | 20-06-2019                                       |
| Opdrachtgever     | Inlenersbeloning Bloemen en Planten Detailhandel |
| CAO               | Bloemen en Planten   Bloemendetailhandel         |
| Looptijd          | van 01-01-2018 t/m 31-12-2019                    |
| Laatste update    | per 01-07-2018 (0,80 % loonsverhoging)           |
| Geboortedatum     | 01-01-1990                                       |
| Functie           | Winkelmedewerker                                 |
| Functiegroep      | B  |
| Standaardwerkweek | 38,00  |

Er is recht op een uurloon van

**€ 10,35**

gebaseerd op een werkweek van

**38,00 uur**

een volgende periodiek van

**€ 10,40**

# Vergoedingen

## **Reiskosten**

niet beschreven in de CAO

## **Verblijfskosten**

niet beschreven in de CAO

## **Maaltijdvergoeding**

niet beschreven in de CAO

## **Kledingvergoeding**

CAO artikel 7 lid 3

De werknemer draagt bedrijfskleding als de werkgever dat nodig vindt voor het werk. Hier zijn voor de werknemer geen kosten aan verbonden. Reinigingskosten komen voor rekening van de werknemer.

## **Gereedschapsvergoeding**

niet beschreven in de CAO

## **Overige vergoedingen**

niet beschreven in de CAO

# Toeslagen

## Toeslagen voor onregelmatige uren

CAO artikel 28, 29, 30

| Tijd in uren |      | Toeslagen |          |          |          |          |          |          |          |
|--------------|------|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| begin        | eind | ma        | di       | wo       | do       | vr       | za       | zo       | fe       |
| 0:00         | 6:00 | 200,00 %  | 200,00 % | 200,00 % | 200,00 % | 200,00 % | 200,00 % | 200,00 % | 200,00 % |
| 6:00         | 0:00 | 100,00 %  | 100,00 % | 100,00 % | 100,00 % | 100,00 % | 100,00 % | 130,00 % | 200,00 % |

Werkt de werknemer regelmatig 's nachts (bijvoorbeeld als chauffeur), dan kan hij met zijn werkgever afspreken dat een deel van zijn nachttoeslag in zijn basisuurloon wordt opgenomen, waardoor zijn basisuurloon hoger wordt. De nachttoeslag blijft in dat geval minimaal 25% per uur.

## Toeslagen voor feestdagen

CAO artikel 30

| Tijd in uren |      | Toeslagen |          |          |          |          |          |          |
|--------------|------|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| begin        | eind | ma        | di       | wo       | do       | vr       | za       | zo       |
| 0:00         | 0:00 | 200,00 %  | 200,00 % | 200,00 % | 200,00 % | 200,00 % | 200,00 % | 200,00 % |

Met ingang van 1 juli 2018 geldt als toeslag voor het werken op Hemelvaartsdag en Koningsdag een toeslag van 30% van het uursalaris.

## Toeslagen voor overuren

CAO artikel 39

Als het totaal aantal gewerkte plus-uren over de periode van 1 januari tot en met 31 december gemiddeld meer dan 20% bedraagt dan het gemiddelde aantal in je individuele arbeidsovereenkomst overeengekomen uren, worden de uren die de 20% overstijgen als overwerk-uren gewaardeerd tegen een tarief van 133,33% van het uursalaris. Deze overwerk-uren kunnen uitbetaald worden of als vrije uren worden toegekend.

## Toeslagen voor ploegendienst

*niet beschreven in de CAO*