

Samenvatting

Datum	14-11-2019
Opdrachtgever	Inlenersbeloning Cao Kleinmetaal
CAO	Metaalbewerking Kleinmetaal
Looptijd	van 01-06-2019 t/m 30-09-2021
Laatste update	per 01-01-2019 (0,31 % loonsverhoging)
Geboortedatum	21-01-1990
Functie	Demonteren / Slopen
Functiegroep	C/4
Standaardwerkweek	38,00

Er is recht op een uurloon van
€ 12,51
gebaseerd op een werkweek van
38,00 uur
een loonsverhoging van
3,50 % per 01-12-2019 (Bron: CAO tekst)
een volgende periodiek van
€ 12,62

Vergoedingen

Reiskosten

CAO artikel 46

1. Moet de werknemer reizen om het werk waar voor hij is aangenomen te kunnen doen? Dan vergoedt de werkgever de reiskosten op de volgende manier:

- Reist de werknemer met het openbaar vervoer? Dan krijgt hij een vergoeding van de werkelijk gemaakte kosten in de laagste klasse. Maar alleen het deel dat hoger is dan de kosten die hij normaal gesproken maakt om te gaan naar de plaats waarvoor de arbeidsovereenkomst is aangegaan.
- Reist de werknemer met vervoer dat de werkgever hem biedt? Dan krijgt hij geen vergoeding.
- Reist de werknemer met eigen vervoer? En doet hij dit in opdracht van de werkgever of met toestemming van de werkgever of allebei? Dan krijgt hij een redelijke vergoeding voor de reiskosten die hoger zijn dan de kosten die hij normaal gesproken maakt om te gaan naar de plaats waarvoor de arbeidsovereenkomst is aangegaan.

2. Moet de werknemer voor het werk langer dan een week overnachten buiten zijn eigen woonplaats? Dan mag hij elke week na afloop van de vastgestelde wekelijkse werktijd voor dit werk naar huis reizen.

3. Als er een feestdag is, krijgt de werknemer ook een betaalde reis naar huis.

Verblijfskosten en maaltijdvergoeding

CAO artikel 47

1. Moet de werknemer werk doen op een andere plaats dan waarvoor de arbeidsovereenkomst is aangegaan? Dan vergoedt de werkgever de verblijfskosten op de volgende manier:

- a. Is de reis naar het werk erg lang of ingewikkeld? Dan kan het daardoor noodzakelijk zijn dat de werknemer overnacht in een pension. De werkgever betaalt de kosten voor het pension. Maar alleen als hij het pension van tevoren heeft goedgekeurd.
- b. De werkgever betaalt de verblijfskosten die redelijk zijn in deze situatie.

2. De werkgever betaalt ook verblijfskosten als de werknemer plotseling overwerk moet doen en daardoor 's avonds twee uur of langer na de normale tijd van zijn werk vertrekt. Zorgt de werkgever voor een maaltijd voor de werknemer? Dan hoeft hij geen verblijfskosten te betalen

Deze vergoeding hoeft alleen te worden betaald als dit conform de fiscale regels als een netto vergoeding betaald kan worden.

Kledingvergoeding

niet beschreven in deze CAO

Gereedschapsvergoeding voor houtbewerkers

CAO artikel 24

De werknemer krijgt van de werkgever wat hij nodig heeft om zijn werk te doen. Bijvoorbeeld machines, computerbestanden, gereedschap, materialen, voertuigen, geld.

Deze vergoeding hoeft alleen te worden betaald als dit conform de fiscale regels als een netto vergoeding betaald kan worden.

Overige vergoedingen

niet beschreven in deze CAO

Toeslagen

Toeslagen voor uren buiten het dagvenster

CAO artikel 42a

Tijd in uren		Toeslagen						
begin	eind	ma	di	wo	do	vr	za	zo
0:00	6:00	149,43 %	149,43 %	149,43 %	149,43 %	149,43 %	149,43 %	184,52 %
6:00	18:00	100,00 %	100,00 %	100,00 %	100,00 %	100,00 %	146,63 %	184,52 %
18:00	21:00	114,83 %	114,83 %	114,83 %	114,83 %	114,83 %	146,63 %	184,52 %
21:00	0:00	129,66 %	129,66 %	129,66 %	129,66 %	129,66 %	146,63 %	184,52 %

De uurlonen en percentages voor overwerk en toeslagen zijn afgeleid van de maandlonen. Dit geeft een kleine, voor de werknemer positieve, afwijking ten opzichte van berekening op basis van de 4 weektabel. Beide berekeningen zijn toegestaan.

Het dagvenster is een periode met een duur van 12 uur en loopt van 06.00 uur tot 18.00 uur. De werkgever kan één keer per jaar voor de duur van één jaar het aanvangstijdstip van het dagvenster verschuiven van 06.00 uur tot 07.00 uur (met instemming van het medezeggenschapsorgaan dan wel het personeel - tot 08.00 uur) met dien verstande dat het dagvenster ook in deze situatie een duur heeft van 12 uur.

De bovengenoemde toeslagen gelden, indien er een samenloop is met de toeslagen voor verschoven uren, in plaats van de toeslagen voor verschoven uren.

De bovengenoemde toeslagen gelden niet indien er een samenloop is:

- met de ploegentoeslag of de vergoeding voor overwerkuren;
- met reisen als bedoeld in artikel 44 (*vanaf 1 januari 2020 reisen zijn onderdeel van inlenersbeloning*).

In geval van een dergelijke samenloop gelden de toeslagen voor ploegendienst, overuren en of reisen als bedoeld in artikel 44.

Toeslagen voor uren buiten het dagvenster - winkelpersoneel

CAO artikel 87

Tijd in uren		Toeslagen						
begin	eind	ma	di	wo	do	vr	za	zo
0:00	7:00	150,00 %	150,00 %	150,00 %	150,00 %	150,00 %	150,00 %	200,00 %
7:00	14:00	100,00 %	100,00 %	100,00 %	100,00 %	100,00 %	100,00 %	200,00 %
14:00	18:00	100,00 %	100,00 %	100,00 %	100,00 %	100,00 %	133,33 %	200,00 %
18:00	21:00	133,33 %	133,33 %	133,33 %	133,33 %	133,33 %	200,00 %	200,00 %
21:00	0:00	150,00 %	150,00 %	150,00 %	150,00 %	150,00 %	200,00 %	200,00 %

Toeslagen voor verschoven uren

CAO artikel 43

De uurlonen en percentages voor overwerk en toeslagen zijn afgeleid van de maandlonen. Dit geeft een kleine, voor de werknemer positieve, afwijking ten opzichte van berekening op basis van de 4 weektabel. Beide berekeningen zijn toegestaan.

Onder verschoven uren wordt verstaan:

- uren gedurende welke een werknemer werkt buiten zijn dienstrooster, voor zover de werknemer in dertien achtereenvolgende weken, met inbegrip van genoemde uren, niet langer werkt dan het aantal werkuren volgens zijn dienstrooster;
- uren gedurende welke, in overleg met het medezeggenschapsorgaan of bij gebreke hiervan met de werknemersdelegatie, buiten het dienstrooster wordt gewerkt, met het tevoren vaststaande doel om bepaaldelijk aangewezen uren, waarop niet wordt gewerkt of waarop niet zal worden gewerkt, in te halen;
- uren, gedurende welke een werknemer werkt buiten zijn dienst rooster, doch binnen het aantal uren waarop hij op basis van zijn dienstrooster zou hebben gewerkt, ten gevolge van het feit dat de werkzaamheden door omstandigheden in het bedrijf van de opdrachtgever van de werkgever niet binnen zijn dienstrooster kunnen worden verricht.

De verschoven uren onder sub a en b, komen niet voor een toeslag in aanmerking. Voor de verschoven uren onder sub c bedraagt de toeslag 119,77% van het uur salaris, indien de gewerkte uren vallen binnen het dagvenster als bedoeld in artikel 17 lid 2 (06.00 uur tot 18.00 uur).

Toeslagen voor feestdagen

CAO artikel 42

Tijd in uren		Toeslagen						
begin	eind	ma	di	wo	do	vr	za	zo
0:00	0:00	184,52 %	184,52 %	184,52 %	184,52 %	184,52 %	184,52 %	184,52 %

De uurlonen en percentages voor overwerk en toeslagen zijn afgeleid van de maandlonen. Dit geeft een kleine, voor de werknemer positieve, afwijking ten opzichte van berekening op basis van de 4 weektabel. Beide berekeningen zijn toegestaan.

Toeslagen voor feestdagen met een extra dag vrijaf

CAO artikel 42

Tijd in uren		Toeslagen						
begin	eind	ma	di	wo	do	vr	za	zo
0:00	0:00	200,00 %	200,00 %	200,00 %	200,00 %	200,00 %	200,00 %	200,00 %

De uurlonen en percentages voor overwerk en toeslagen zijn afgeleid van de maandlonen. Dit geeft een kleine, voor de werknemer positieve, afwijking ten opzichte van berekening op basis van de 4 weektabel. Beide berekeningen zijn toegestaan.

De bovenstaande vergoeding geldt wanneer op een andere dag in dezelfde of de daaropvolgende week 100% van de genoemde vergoeding vrijaf wordt gegeven, zulks ter vervanging van de uren waarop die vergoeding betrekking heeft.

Toeslagen voor overuren

CAO artikel 42

Onder overuren wordt verstaan: uren waarin wordt gewerkt buiten het dienstrooster. Als overuren worden echter niet beschouwd verschoven uren. Geen vergoeding is verschuldigd voor overwerk dat wordt verricht aansluitend aan de dagelijkse werktijd, wanneer dit overwerk dient tot afsluiting van de normale dagtaak, zich slechts incidenteel voordoet en niet langer duurt dan een half uur. Is dit overwerk van langere duur, dan is de vergoeding over de gehele duur ervan verschuldigd.

De uurlonen en percentages voor overwerk en toeslagen zijn afgeleid van de maandlonen. Dit geeft een kleine, voor de werknemer positieve, afwijking ten opzichte van berekening op basis van de 4 weektabel. Beide berekeningen zijn toegestaan.

De werkgever betaalt aan de werknemer de volgende vergoedingen:

- eerste 2 uren buiten het dienstrooster van ma t/m vr – 128,50%
- uren boven de 2 buiten het dienstrooster van ma t/m vr of op zaterdag – 146,63%
- overwerk op zondag – 184,52%
- overwerk op feestdagen – 184,52% of 1 doorbetaalde vrije dag in dezelfde of daaropvolgende week + 100% toeslag in geld.

Indien de overuren niet direkt aansluiten op het dienstrooster, doch eerst op een later tijdstip aanvangen, terwijl bovendien op de betreffende dag de dagelijkse werktijd is gewerkt, betaalt de werkgever aan de werknemer 146,63% van het maand salaris per uur voor alle als dan in het kader van het overwerk gewerkte uren. Genoemde vergoeding blijft ook van toepassing indien de in de vorige zin bedoelde uren, zonder onderbreking van tenminste drie aaneensluitende uren, vallen in de volgende dagelijkse werktijd.

Het bepaalde in dit artikel is niet van toepassing indien de onderhavige vergoedingen zijn begrepen in de beloning, hetgeen moet blijken uit een door de werkgever afgegeven schriftelijke verklaring.

Toeslagen voor ploegdienst

CAO artikel 45

De werkgever betaalt aan de werknemer 114% voor ploegdienst.