

## Samenvatting

Datum	13-11-2019
Opdrachtgever	Inlenersbeloning
CAO	Kartoflex
Looptijd	van 01-07-2017 t/m 31-10-2019
Laatste update	per 01-04-2019 (2,00 % loonsverhoging)
Geboortedatum	21-01-1990
Functie	Medewerker administratie
Functiegroep	5
Standaardwerkweek	36,00

Er is recht op een uurloon van

**€ 12,88**

gebaseerd op een werkweek van

**36,00 uur**

een volgende periodiek van

**€ 13,25**

Er geldt een aanloopschaal op het niveau van het wettelijk minimumloon vermeerderd met 5%. Nieuwe medewerkers en uitzendkrachten kunnen gedurende maximaal 6 maanden volgens deze aanloopschaal worden beloond.

# Vergoedingen

## **Reiskosten**

niet beschreven in de CAO

## **Verblijfskosten**

niet beschreven in de CAO

## **Maaltijdvergoeding**

niet beschreven in de CAO

## **Kledingvergoeding**

niet beschreven in de CAO

## **Gereedschapsvergoeding**

niet beschreven in de CAO

## **Overige vergoedingen**

niet beschreven in de CAO

# Toeslagen

## Toeslagen voor onregelmatige uren

CAO artikel 7 lid 2, artikel 9 lid 4

Indien medewerkers in de onderhoudsdiensten volgens rooster arbeid op zaterdag verrichten, ontvangen zij over de op zaterdag gewerkte uren 150% van het uurloon.

## Toeslagen voor feestdagen

CAO artikel 10, artikel 9 lid 3g

Tijd in uren		Toeslagen						
begin	eind	ma	di	wo	do	vr	za	zo
0:00	0:00	200,00 %	200,00 %	200,00 %	200,00 %	200,00 %	200,00 %	200,00 %

## Toeslagen voor overuren

CAO artikel 9 lid 3

Tijd in uren		Toeslagen							
begin	eind	ma	di	wo	do	vr	za	zo	fe
0:00	6:00	150,00 %	150,00 %	150,00 %	150,00 %	150,00 %	150,00 %	200,00 %	200,00 %
6:00	13:00	125,00 %	125,00 %	125,00 %	125,00 %	125,00 %	150,00 %	200,00 %	200,00 %
13:00	20:00	125,00 %	125,00 %	125,00 %	125,00 %	125,00 %	200,00 %	200,00 %	200,00 %
20:00	0:00	150,00 %	150,00 %	150,00 %	150,00 %	150,00 %	200,00 %	200,00 %	200,00 %

- Wanneer op verzoek van de werkgever arbeid is verricht waardoor de normale arbeidsduur volgens het dienstrooster wordt overschreden is er sprake van overwerk.
- Van overwerk is voor een deeltijdwerker eerst sprake indien de medewerker meer uren werkt dan het voor hem geldende dienstrooster aangeeft en wanneer de normale arbeidsduur van een medewerker met een voltijd dienstverband wordt overschreden.
- Voor een deeltijdmedewerker is eveneens sprake van overwerk indien de medewerker meer uren werkt dan het voor hem geldende dienstrooster aangeeft en wanneer er wordt gewerkt op uren die liggen buiten de grenzen van het dienstrooster van gelijksoortige medewerkers met een voltijd dienstverband.
- Indien een medewerker in onmiddellijke aansluiting op zijn dienstrooster meer dan een uur arbeid verricht en dientengevolge meer dan 4,5 uur achtereen werkt, wordt hem voor de aanvang van deze overschrijding een kwartier rust gegeven met behoud van loon.
- Overwerk zal worden gecompenseerd naar keuze van de medewerker in geld of vrije tijd. Indien overwerk wordt gecompenseerd in vrije tijd, dient deze vrije tijd binnen een termijn van drie maanden na het verrichte overwerk opgenomen te worden.
- Daarnaast heeft de medewerker recht op de overwerktoeslag conform bovenstaande tabel. De overwerktoeslag zal worden uitgekeerd in geld, tenzij partijen anders met elkaar overeenkomen.

Voor medewerkers in de ploegendiensten, welke op zaterdag direct na hun normale ploegdienst overwerk verrichten, zijn de bovenvermelde toeslagen van toepassing op hun uur inkomen, zijnde het uurloon vermeerderd met de ploegentoeslag.

## Toeslagen voor meeruren

*niet beschreven in de CAO*

## Toeslagen voor ploegendienst

*CAO artikel 9 lid 2*

Voor geregelde arbeid in ploegendienst wordt een toeslag op het maandsalaris gegeven:

- incidenteel ingestelde nachtploeg: 124,5% van het uurloon of maandsalaris;
- 3-ploegendienst: 120% van het uurloon of maandsalaris;
- 2-ploegendienst: 116% van het uurloon of maandsalaris.