

Samenvatting

Datum	04-11-2019
Opdrachtgever	Inlenersbeloning Groothandel Bloembollen 1-07-2019
CAO	Groothandel Bloembollen
Looptijd	van 01-07-2018 t/m 30-06-2021
Laatste update	per 01-07-2019 (2,00 % loonsverhoging)
Geboortedatum	01-01-1990
Functie	0-20 ORBA punten
Functiegroep	A
Standaardwerkweek	38,00

Er is recht op een uurloon van

€ 9,94

gebaseerd op een werkweek van

38,00 uur

Wijziging van leeftijdschalen (onder 21 jaar) treedt op met ingang van de maand volgend op die waarin de verjaardag van de werknemer valt.

Seizoenarbeider die per 12 maanden korter dan 6 maanden in de sector werkzaam is. Indien deze periode van 6 maanden overschreden wordt, geldt de reguliere beloning metterugwerkende kracht voor de hele periode.

De lonen zijn niet van toepassing op handelsvertegenwoordigers.

Vergoedingen

Reiskosten

CAO artikel 07.02

Woon-werk

per 1 juli 2018:

10 km t/m 15 km enkele reis: € 0,19 ct per kilometer met een maximum van € 3,50 per gewerkte dag.

> 15 km enkele reis: € 0,19 ct per kilometer met een maximum van € 5,00 per gewerkte dag.

per 1 juli 2019:

10 km t/m 15 km enkele reis: € 0,19 ct per kilometer met een maximum van € 3,57 per gewerkte dag.

> 15 km enkele reis: € 0,19 ct per kilometer met een maximum van € 5,10 per gewerkte dag.

per 1 juli 2020:

10 km t/m 15 km enkele reis: € 0,19 ct per kilometer met een maximum van € 3,64 per gewerkte dag.

> 15 km enkele reis: € 0,19 ct per kilometer met een maximum van € 5,20 per gewerkte dag.

Bovengenoemde vergoedingen gelden voor elke gewerkte dag, ongeacht het aantal uren dat op die dag is gewerkt.

Indien een werknemer vrijwillig verhuist naar een adres dat verder van de werkplek is gelegen, kan geen aanspraak worden gemaakt op een afstandsvergoeding gebaseerd op de nieuwe afstand doch blijft de oorspronkelijke woon-werkafstand bepalend voor de toe te kennen vergoeding.

Indien de werkgever voor zijn rekening voor bedrijfsvervoer zorgt, vervalt de bovengenoemde vergoeding op grond van het aantal kilometers.

Verblijfskosten

niet beschreven in de CAO

Maaltijdvergoeding

niet beschreven in de CAO

Kledingvergoeding

niet beschreven in de CAO

Gereedschapsvergoeding

niet beschreven in de CAO

Overige vergoedingen

niet beschreven in de CAO

Toeslagen

Toeslagen voor onregelmatige uren

CAO artikel 06.04 lid 3

Tijd in uren		Toeslagen							
begin	eind	ma	di	wo	do	vr	za	zo	fe
0:00	6:00	120,00 %	120,00 %	120,00 %	120,00 %	120,00 %	120,00 %	185,00 %	185,00 %
6:00	21:00	100,00 %	100,00 %	100,00 %	100,00 %	100,00 %	100,00 %	185,00 %	185,00 %
21:00	0:00	120,00 %	120,00 %	120,00 %	120,00 %	120,00 %	120,00 %	185,00 %	185,00 %

Deze toeslagen zijn niet van toepassing op handelsvertegenwoordigers.

Deze toeslagen gelden niet indien er een toeslag voor overuren van toepassing is.

Toeslagen voor feestdagen

CAO artikel 06.04-06.05

Tijd in uren		Toeslagen							
begin	eind	ma	di	wo	do	vr	za	zo	fe
0:00	0:00	185,00 %	185,00 %	185,00 %	185,00 %	185,00 %	185,00 %	185,00 %	185,00 %

Deze toeslagen zijn niet van toepassing op handelsvertegenwoordigers.

Deze toeslagen gelden niet indien er een toeslag voor overuren van toepassing is.

Toeslagen voor overuren

CAO artikel 04.02, 06.04 lid 2

Tijd in uren		Toeslagen						
begin	eind	ma	di	wo	do	vr	za	zo
0:00	0:00	130,00 %	130,00 %	130,00 %	130,00 %	130,00 %	130,00 %	185,00 %

Voor zowel een voltijds- als deeltijds dienstverband is sprake van overwerk wanneer in opdracht van de werkgever:

- meer dan 9 uur per dag arbeid wordt verricht, of wanneer het overeengekomen aantal arbeidsuren meer dan 9 uur per dag bedraagt, er meer uren wordt gewerkt dan het op de betreffende dag overeengekomen aantal arbeidsuren;
- arbeid wordt verricht op meer dan 5 dagen per week;
- arbeid wordt verricht op dagen in de periode(n) waarin de werknemer op basis van de in artikel 04.01 lid 3 beschreven regeling is vrijgesteld van arbeid of de gespaarde uren opneemt.

Deze toeslagen zijn niet van toepassing op handelsvertegenwoordigers.

Toeslagen voor Piekarbeider

CAO artikel 03.05

In deze cao wordt onder “piekarbeider” verstaan:

Een werknemer:

- die seizoensgebonden, uitsluitend routinematige werkzaamheden verricht die gerelateerd zijn aan oogst- en teeltwerkzaamheden (inclusief be- en verwerking van de oogst) voor agrarische gewassen en:
- genoemde werkzaamheden gedurende een piekperiode (een periode van verhoogd werkaanbod) van maximaal 8 aaneengesloten weken per jaar uitvoert;
- en:
- gedurende zijn inzet tijdens de piekperiode een compensatie ter hoogte van 0,7% van het geldende loon ontvangt
- en:
- door de werkgever uiterlijk op de 5e werkdag is aangemeld bij de fondsadministrateur.

Toeslagen voor ploegendienst

niet beschreven in de CAO