

## Samenvatting

|                   |  |
|-------------------|--|
| Datum             | 08-02-2019   |
| Opdrachtgever     | a  |
| CAO               | Bouwnijverheid UTA                                   |
| Looptijd          | van 01-04-2018 t/m 31-12-2019                        |
| Laatste update    | per 01-08-2018 (2,35 % loonsverhoging)               |
| Geboortedatum     | 01-01-1990   |
| Functie           | Werkenadministratie Uta (ook leerlingen in de BBL 4) |
| Functiegroep      | 2  |
| Standaardwerkweek | 40,00  |

Er is recht op een uurloon van

**€ 12,38**

en ADV-vergoeding van

**6,8 %**

van je loon of 17,00 ADV-dagen, bij een full time dienstverband van

**40,00 uur**

gebaseerd op een werkweek van

**40,00 uur**

een loonsverhoging van

**3,00 % per 01-07-2019 (Bron: CAO tekst)**

een volgende periodiek van

**€ 12,62**

Inlenersbeloning volgt uit het Bouwconvenant, speciale afspraken tussen CAO-partners.

Oudere werknemers kunnen recht hebben op extra roostervrije dagen. Voor meer informatie verwijzen wij naar het tabblad vergoedingen. Bij vergoeding van de roostervrije dagen in geld dient het aantal dagen gedeeld te worden door 254 om het percentage ADV toeslag te berekenen.

# Vergoedingen

## Reiskosten

CAO artikel 54

- Wordt op last van de werkgever in een andere gemeente arbeid verricht dan waarvoor de dienstbetrekking is aangegaan, dan zal, indien naar het oordeel of met instemming van de werkgever of diens vertegenwoordiger gebruik moet worden gemaakt van een openbaar (voordeligste tarief) of ander middel van vervoer, het daaruit voortvloeiende bedrag aan reiskosten voor rekening van de werkgever komen.
- Indien de werknemer naar het oordeel van de werkgever gebruik moet maken van een eigen auto, zal een bedrag van € 0,19/km worden vergoed.
- Voor een motorvoertuig op minder dan 4 wielen zal een bedrag van € 0,19/km worden vergoed.
- De werkgever kan in afwijking van het hier bepaalde met de werknemer een per saldo gelijkwaardige regeling overeenkomen.
- Indien de voorgaande leden van dit artikel niet van toepassing zijn, heeft de uta-werknemer recht op een woon-werkverkeervergoeding van € 0,19/km indien geen bedrijfsvervoer is geregeld en/of de werknemer geen OV-kaart van de werkgever heeft.
- Indien de werknemer bij ziekte de arbodienst moet bezoeken en daarvoor reiskosten maakt, worden deze reiskosten door de werkgever vergoed.

## Verblijfskosten- en maaltijdvergoeding

CAO artikel 54 lid 4

Indien het werk zo ver buiten de standplaats is gelegen dat de werknemer 's avonds niet huiswaarts kan keren en hij niet verhuist naar de nieuwe standplaats zal door de werkgever naar redelijke maatstaf voor vergoeding van de uit deze situatie voortvloeiende extra reiskosten en extra kosten van voeding en logies worden zorg gedragen.

## Overige vergoedingen

Extra roostervrije dagen voor oudere uta-werknemers

CAO artikel 36d lid 1-2

Oudere werknemers hebben recht op extra roostervrije dagen op grond van onderhavige 'overgangsregeling extra roostervrije dagen voor oudere werknemers'. Deze dagen zijn géén vakantiedagen in de zin van artikel 7:634 BW. De opbouw van extra roostervrije dagen voor deze oudere werknemers verloopt volgens kalenderjaren. Per kalenderjaar is het recht op extra roostervrije dagen als volgt geregeld:

**werknemers**

**per werknemer/per kalenderjaar**

|                                   |    |
|-----------------------------------|----|
| geboren vóór 1956                 | 11 |
| geboren tussen 1956 en 1961       | 9  |
| geboren in 1961 (57 jaar in 2018) | 9  |
| geboren in 1962 (57 jaar in 2019) | 8  |
| geboren in 1963 (57 jaar in 2020) | 7  |
| geboren in 1964 (57 jaar in 2021) | 6  |
| geboren in 1965 (57 jaar in 2022) | 5  |

Een werknemer die gedurende het kalenderjaar 57 jaar wordt, heeft recht op deze dagen naar rato.