

Samenvatting

Datum	04-11-2019
Opdrachtgever	Inlenersbeloning Bikudak
CAO	Dakdekkers Bikudak
Looptijd	van 01-01-2019 t/m 31-12-2020
Laatste update	per 01-07-2019 (3,00 % loonsverhoging)
Geboortedatum	01-01-1980
Functie	- instromers zonder ervaring 1e halfjaar
Functiegroep	- instromers zonder ervaring 1e halfjaar
Standaardwerkweek	40,00

Er is recht op een uurloon van

€ 10,47

en ADV-vergoeding van

8 %

van je loon of 20,00 ADV-dagen, bij een full time dienstverband van

40,00 uur

gebaseerd op een werkweek van

40,00 uur

een loonsverhoging van

3,00 % per 01-07-2020 (Bron: CAO tekst)

Vergoedingen

Reiskosten

CAO artikel 18A leden 1-3

1. Indien een werknemer, naar het oordeel van de werkgever, bij het zich naar en van het werk begeven, gebruik moet maken van een eigen vervoermiddel en/of daarvan tijdens en ten behoeve van de werkzaamheden gebruik maakt, zal hem een vervoermiddelenvergoeding worden betaald.

2. De in lid 1 genoemde vervoermiddelenvergoeding bedraagt vanaf 1 juli 2019:

- voor het gebruik van een fiets per dag: € 1,08;
- voor het gebruik van een bromfiets of snorfiets per dag voor de eerste 25 kilometer: € 1,35 en voor elke meerdere kilometer boven 25 kilometer per dag: € 0,07;
- voor het gebruik van een motorfiets, per kilometer: € 0,27;
- voor het gebruik van een auto: € 0,37 per kilometer voor een werknemer, die alleen naar het werk reist, 0,38 per kilometer voor de werknemer, die met één collega naar en van het werk reist, € 0,43 per kilometer voor de werknemer, die met twee collega's naar en van het werk reist en € 0,45 per kilometer voor de werknemer, die met drie of meer collega's naar en van het werk reist.

vanaf 1 juli 2020:

- voor het gebruik van een fiets per dag: € 1,11;
- voor het gebruik van een bromfiets of snorfiets per dag voor de eerste 25 kilometer: € 1,40 en voor elke meerdere kilometer boven 25 kilometer per dag: € 0,07;
- voor het gebruik van een motorfiets, per kilometer: € 0,28;
- voor het gebruik van een auto: € 0,38 per kilometer voor een werknemer, die alleen naar het werk reist, 0,39 per kilometer voor de werknemer, die met één collega naar en van het werk reist, € 0,44 per kilometer voor de werknemer, die met twee collega's naar en van het werk reist en € 0,46 per kilometer voor de werknemer, die met drie of meer collega's naar en van het werk reist.

Deze vergoeding hoeft alleen te worden betaald als dit conform de fiscale regels als een netto vergoeding betaald kan worden.

3. Indien naar het oordeel van de werkgever door de werknemer gebruik moet worden gemaakt van een openbaar vervoermiddel, zal het daaruit voortvloeiende bedrag aan reiskosten (laagste klasse) voor rekening van de werkgever komen.

Voor reisurevergoeding zie CAO artikel 17.

(De vergoeding van reizen is geen standaard onderdeel van de inlenersbeloning, maar wordt ter informatie toch vermeld.)

Verblijfskosten en Maaltijdvergoeding

CAO artikel 19

Indien het werk zover buiten de plaats waarvoor de werknemer is aangenomen, respectievelijk diens woonplaats gelegen is, dat de werknemer 's avonds niet huiswaarts kan keren, zullen op kosten van de werkgever behoorlijke voeding en logies worden verstrekt. Werknemers van 51 jaar en ouder kunnen niet worden verplicht in de kost te gaan.

Kledingvergoeding

CAO artikel 18A lid 5

De werknemer heeft aanspraak op een dagelijkse vergoeding voor werkkleding, tenzij werkkleding door de werkgever aan de werknemer ter beschikking wordt gesteld. Deze vergoeding bedraagt per 1 juli 2019 € 1,24 per dag; per 1 juli 2020 € 1,28 per dag.

Deze vergoeding hoeft alleen te worden betaald als dit conform de fiscale regels als een netto vergoeding betaald kan worden.

Gereedschapsvergoeding

CAO artikel 14 lid 4

De werkgever is verplicht de onderstaande persoonlijke beschermingsmiddelen en collectieve- en/of individuele valbeveiligingsmiddelen aan de bij hem in dienst zijnde werknemer ter beschikking te stellen:

- gehoorbescherming (bijvoorbeeld oordoppen);
- adembescherming (bijvoorbeeld een gezichtsmasker of stofkap);
- veiligheidsschoenen;
- werkhandschoenen;
- hekwerk;
- harnas met toebehoren;
- zonnebril met UV-bescherming;
- (zonne)pet met nekflap ter bescherming tegen UV-straling;
- UV-beschermende werkkleding;-zonnebrand.

Overige vergoedingen

Diplomatoeslag

CAO bijlage II artikel 7

Voor chauffeurs, die in het bezit zijn van het CCV-chauffeursdiploma B, zal het in artikel 1 genoemd garantieloon worden verhoogd met 5%.

Toeslagen

Toeslagen voor verschoven uren

CAO artikel 8, 10 lid 4, 11, 12, 13 lid 1

Tijd in uren		Toeslagen							
begin	eind	ma	di	wo	do	vr	za	zo	fe
0:00	5:00	300,00 %	150,00 %	150,00 %	150,00 %	150,00 %	150,00 %	300,00 %	300,00 %
5:00	6:00	150,00 %	150,00 %	150,00 %	150,00 %	150,00 %	150,00 %	300,00 %	300,00 %
6:00	7:00	125,00 %	125,00 %	125,00 %	125,00 %	125,00 %	150,00 %	300,00 %	300,00 %
7:00	18:30	100,00 %	100,00 %	100,00 %	100,00 %	100,00 %	150,00 %	300,00 %	300,00 %
18:30	21:00	125,00 %	125,00 %	125,00 %	125,00 %	125,00 %	150,00 %	300,00 %	300,00 %
21:00	22:00	125,00 %	125,00 %	125,00 %	125,00 %	125,00 %	300,00 %	300,00 %	300,00 %
22:00	0:00	150,00 %	150,00 %	150,00 %	150,00 %	150,00 %	300,00 %	300,00 %	300,00 %

Onder verschoven arbeid wordt verstaan in opdracht van de werkgever verrichte arbeid op uren buiten de geregelde normale arbeidstijden, zonder dat er sprake is van overwerk.

De normale arbeidsduur bedraagt 40 uur per week. De werkweek loopt van maandag tot en met vrijdag.

a. De normale arbeidstijden liggen van maandag tot en met vrijdag tussen 07.00 en 18.30 uur. De dagelijkse arbeids- en rusttijden worden door de werkgever, na redelijk overleg met en met instemming van een representatief deel van de werknemers in zijn onderneming respectievelijk op het werkobject, vastgesteld.

b. Bij een verwachte buitentemperatuur van 25 graden Celsius of hoger kan de werkgever een tropenrooster instellen. De normale arbeidstijd begint dan om 05.30 uur.

Indien een werknemer buiten de normale arbeidstijden wordt opgeroepen zal ten minste 2 uur loon worden uitbetaald.

Geen vergoeding voor verschoven uren wordt betaald indien de verschuiving geschiedt op verzoek van de meerderheid van de betrokken werknemers.

Onder nachtarbeid wordt verstaan in opdracht van de werkgever verrichte arbeid op uren tussen 22.00 en 06.00 uur. Arbeid op uren direct voorafgaande aan het begin van de normale arbeidstijd wordt extra beloond als overwerk en niet als nachtarbeid.

Mochten niet zoveel uren gewerkt kunnen worden als op de desbetreffende dag volgens rooster

normaal zou zijn geweest, dan worden de minder gewerkte uren vergoed met het individueel overeengekomen uurloon.

Toeslagen voor feestdagen

CAO artikel 13 lid 3-4, artikel 21

Tijd in uren		Toeslagen						
begin	eind	ma	di	wo	do	vr	za	zo
0:00	0:00	300,00 %	300,00 %	300,00 %	300,00 %	300,00 %	300,00 %	300,00 %

Arbeid op Koningsdag en/of Nieuwjaarsdag wordt extra beloond met een toeslag van 100% over het individueel overeengekomen uurloon of een gelijk aantal uren vrij met behoud van het individueel overeengekomen loon.

Toeslagen voor christelijke feestdagen

CAO artikel 13 lid 3, artikel 21

Tijd in uren		Toeslagen						
begin	eind	ma	di	wo	do	vr	za	zo
0:00	0:00	300,00 %	300,00 %	300,00 %	300,00 %	300,00 %	300,00 %	300,00 %

Arbeid verricht op een christelijke feestdag als genoemd in artikel 21 lid 1 (de beide Kerstdagen, Tweede Paasdag, Hemelvaartsdag en Tweede Pinksterdag) wordt extra beloond met een toeslag van 100% over het individueel overeengekomen uurloon, terwijl op een ander tijdstip een gelijk aantal uren vrij met behoud van het individueel overeengekomen loon zal worden gegeven, tenzij het bedrijfsbelang zich verzet tegen vrij geven, in welk geval de toeslag verdubbeld wordt.

Toeslagen voor overuren

CAO artikel 10

Tijd in uren		Toeslagen						
begin	eind	ma	di	wo	do	vr	za	zo
0:00	5:00	200,00 %	150,00 %	150,00 %	150,00 %	150,00 %	150,00 %	200,00 %
5:00	21:00	150,00 %	150,00 %	150,00 %	150,00 %	150,00 %	150,00 %	200,00 %
21:00	0:00	150,00 %	150,00 %	150,00 %	150,00 %	150,00 %	200,00 %	200,00 %

Onder overwerk wordt verstaan de door de werkgever opgedragen arbeid op uren boven de in artikel 8 geregelde (boven 40 uur per week), of ingevolge een vergunning afwijkende, dagelijkse arbeidsduur.

Voor het eerste, tweede en derde overuur voorafgaande aan het begin en aansluitend aan het einde van de dagelijkse arbeidstijd ontvangt de werknemer 125% van het uurloon. Voor overige overuren ontvangt de werknemer de toeslagen volgens de bovenstaande tabel.

Toeslagen voor ploegdienst

niet beschreven in de CAO

Toeslag voor sloopwerk

CAO bijlage II artikel 6

1. Indien een bestaande dakbedekking moet worden gesloopt, of indien bij het aanbrengen van een dakbedekking een isolatie van celglasplaten verwerkt moet worden, zal de werkgever een extra beloning toekennen in de vorm van een afzonderlijke toeslag.

Deze toeslag bedraagt per 1 juli 2019 € 0,42 per uur en € 0,43 voor de tijd die daadwerkelijk aan bewerking wordt besteed.

2. De in het eerste lid genoemde toeslag zal aangepast worden aan de hand van het percentage waarmee de garantielonen verhoogd worden.